

PRESIDENCIA

RESOLUCIÓN PR / PS N° 915 / 19

Asunción, 30 de octubre de 2019

POR LA CUAL APRUEBA LA DEFINICIÓN DE PERFILES GENERALES PARA TODOS LOS CARGOS DE LA EMPRESA (REVISIÓN 2), EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR).

VISTOS:

La Nota Interna de la Coordinadora del Equipo MECIP, en el cual se solicita la aprobación de la actualización de los Perfiles Generales para todos los Cargos de la Empresa (Revisión 2), en atención al cumplimiento de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 a ser aplicada en la Empresa; y,

CONSIDERANDO:

Que el Decreto N° 962/08 del 27 de noviembre de 2008, "Por el cual se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, Por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)";

Que la Resolución CGR N° 425/08 del 09 de mayo de 2008 "Por el cual se establece y adopta el Modelo Estándar de Control Interno para Entidades Públicas del Paraguay – MECIP como marco para el control, fiscalización y evaluación de los sistemas de control interno de las Entidades sujetas a la supervisión de la Contraloría General de la República";

Que la Resolución PR N° 066/09 del 30 de junio de 2009 "Por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP como marco para el control, fiscalización y evaluación del sistema de control interno de Petróleos Paraguayos (PETROPAR)", se constituye el Comité de Control Interno de la Empresa, y se aprueba el Reglamento del citado comité;

Que la Resolución CGR N° 377/16 del 13 de mayo de 2016 "Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015";

Que la Resolución PR / E.J. N° 774/16 del 28 de diciembre de 2016 "Que aprueba la definición de perfiles generales para todos los cargos de la empresa, en atención a la implementación del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP) en Petróleos Paraguayos (PETROPAR)";

Que la Resolución PR / PS N° 501/18 del 27 de diciembre de 2018 "Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015 y define la Política de Control Interno para Petróleos Paraguayos (PETROPAR)";

Que la Resolución AGPE N° 326/19 del 17 de octubre de 2019 "Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015";

Que la Resolución PR / PS N° 910/19 del 29 de octubre de 2019 "Por la cual se reafirma la adopción de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015, y el Compromiso de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), para su implementación";

MISIÓN "Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay".

PRESIDENCIA

RESOLUCIÓN PR / PS N° 915 /19

Asunción, 30 de octubre de 2019

Que el Art. 22° de la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 "Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica", modificado por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 "Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo", faculta al Presidente a establecer normas de dirección y administración; por tanto, en uso de sus atribuciones legales;

LA PRESIDENTA DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)

RESUELVE:

- Artículo 1°.-** Aprobar la Definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión), de conformidad al Anexo cuyo texto íntegro forma parte de la presente Resolución.
- Artículo 2°.-** La definición de perfiles será revisada anualmente, y modificada y/o actualizada según sea necesario, mediante aprobación de la Presidencia de la Empresa.
- Artículo 3°.-** La presente Resolución entrará en vigencia a partir de la fecha.
- Artículo 4°.-** Comunicar a quienes corresponda y, cumplido, archivar.

FIRMADO:

PATRICIA SAMUDIO
PRESIDENTA
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: GERENCIA GENERAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Tener experiencia superior a 5 años en el sector en el cual se desempeña la Empresa. (*)	Experiencia General: 10 años, en cargos relacionados con la gerencia empresarial. (*)
Educación formal o Acreditada.	~ Profesional Universitario, egresado de las carreras directamente relacionadas con el objeto social de la Empresa. (*)	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
	~ Posgrados y Especialización en Administración de Empresas; o tener experiencia superior a diez (10) años en cargos relacionados con la gerencia empresarial. (*)	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(*) Perfiles alineados al punto 11.3 Perfil de los Gerentes Generales de las Empresas Públicas establecida en el Código Arandú aprobado por Decreto N° 6381/16 de fecha 23 de noviembre de 2016.

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	07 NOV 2019
<i>Andrés Vaguardia</i> Coordinador DGE PETROPAR <i>ENRIQUE FRANCO</i> <i>Lic. Araldia Arroca</i> Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR		
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP <i>C.P. Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	07 NOV 2019
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial. <i>Oscar Jasinto Prieto R.</i> Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR) <i>C.P. Pedro Román</i> Gerente General Interino Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	12 NOV 2019

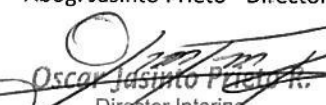
Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: ASESORES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 5 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	~ Profesional Universitario, egresado de las carreras de Administración, Ingeniería Comercial, Marketing, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y afines. ~ Posgrados y Especialización en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Habilidades	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	07 NOV 2019
	<i>Coordinador DGE PETROPAR</i> ENRIQUE FRANCO <i>Lic. Araldia Arroca</i> Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR	
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	07 NOV 2019
	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial	12 NOV 2019
	<i>Oscar Jasinto Prieto R.</i> Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR) C.P. Pedro Roman Gerente General Interino Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: DIRECCIONES, GERENCIAS, SUBGERENCIAS Y SECTORES EQUIVALENTES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto) Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	07 NOV 2019
Lic. Andrés Laguardia Coordinador DGE PETROPAR	 ENRIQUE FRANCO Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR	
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	07 NOV 2019
	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial	12 NOV 2019
	 Oscar Jasinto Prieto Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	Lic. Araldia Arroca Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR	07 NOV 2019
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	07 NOV 2019
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial.	Abog. Jasinto Prieto R. Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	12 NOV 2019

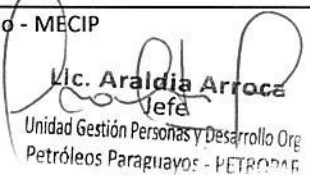
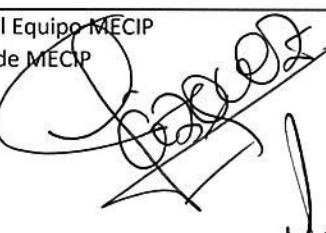
Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	
<i>Lic. Andrés Laguardia</i> Coordinador DGE PETROPAR	<i>Enrique Franco</i>	<i>Lic. Araldia Arroca</i> Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR
		07 NOV 2019
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	
<i>C.P. Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	<i>CP. Pedro Roman</i> Gerente General Interino Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	07 NOV 2019
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial	
<i>Oscar Jasinto Prieto R.</i> Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR)		12 NOV 2019

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGO: JEFATURA DE SECCION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Entre 1 a 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	07 NOV 2019
 Lic. Andrés Laguardia Coordinador DGE PETROPAR	 ENRIQUE FRANCO	 Lic. Araldia Arroca Jefa Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org Petróleos Paraguayos - PETROPAR
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	07 NOV 2019
	 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial.	12 NOV 2019
	 Oscar Jasinto Prieto Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	 C.P. Pedro Benítez Gerente General Interino Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamentos, Secretarías Ejecutivas, Analistas, Mecánicos, Sondeadores, Electricistas y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por: Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP

Lic. Andrés Laguardia
Coordinador DGE
PETROPAR

ENRIQUE FRANCO

Lic. Araldia Arroza
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

07 NOV 2019

Revisado por: C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP
Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

07 NOV 2019

Aprobado por: Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial.

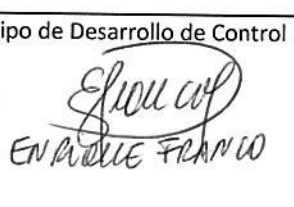
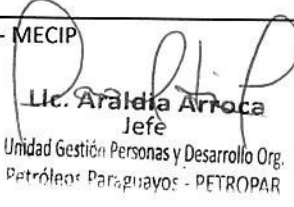
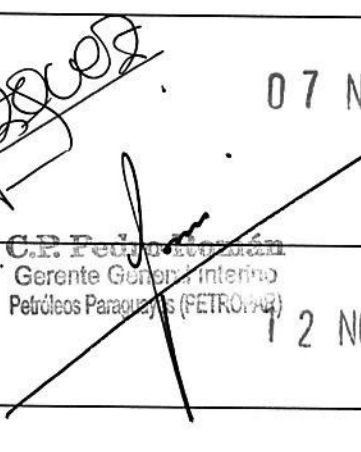
Oscar Jasinto Prieto R.
Director Interino
Dirección de Gestión Empresarial
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

C.P. Pedro Román
Gerente General Interino
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

12 NOV 2019

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP	07 NOV 2019
 Lic. Andrés Laguardia Coordinador DGE PETROPAR	 ENRIQUE FRANCO	 Lic. Araldia Arroca Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	07 NOV 2019
 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	 Oscar Jasinto Prieto R. Director Interino Dirección de Gestión Empresarial Petróleos Paraguayos (PETROPAR)	 C.P. Federico Fernández Gerente General Interino Petróleos Paraguayos (PETROPAR)
Aprobado por:	Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial.	12 NOV 2019

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 2 - Noviembre 2019)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: Operador, Oficial, Brigadista, Ayudante, Chofer, Guardia, Playero, Pintor y otros de naturaleza similar.

Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	
Principales conocimientos	Participacion en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Bajo).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por: Equipo de Desarrollo de Control Interno - MECIP

Lic. Andrés Laguardia
Coordinador DGE
PETROPAR

ENRIQUE FRANCO

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

07 NOV 2019

Revisado por: C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP
Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

07 NOV 2019

Aprobado por: Abog. Jasinto Prieto - Director de Gestión Empresarial.

Oscar Jasinto Prieto R.
Director Interino
Dirección de Gestión Empresarial
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

C.P. Pedro Román
Gerente General Interino
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

12 NOV 2019