

	PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR	Código:	FR/GPP1-DGE/UGPD-25
	CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS	Revisión:	09
GPP1 - Identificación de objetivos por Proceso, Subprocesos y Actividades			
(Documento de referencia - Formato 38, 39 y 48 - Manual de Implementación - MECIP)			
MACROPROCESO DE APOYO: GESTION DE TALENTO HUMANO MA.2			
OBJETIVO: Gestionar y administrar los recursos necesarios para la efectiva, oportuna y eficiente implementación de las políticas institucionales de talento humano, de manea a obtener, asegurar y mantener un plantel de funcionarios competentes para el ejercicio de las funciones que se les asigna en la empresa, a través de la implementación de procedimientos de selección y procesos de desarrollo del talento del personal, así como de las acciones para el apoyo y bienestar del personal, de acuerdo con las normativas legales vigentes.			
PROCESO: GESTION DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL MA2.1			
OBJETIVO: Apoyar el cumplimiento de las políticas de selección, capacitación, inducción, reinducción, evaluación de desempeño, así como la elaboración de los manuales de funciones y procedimientos alineados a la estructura organizacional de la institución.			
DEPENDENCIA: UNIDAD DE GESTION DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL			
CARGO RESPONSABLE: JEFE/A DE UNIDAD DE GESTION DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL			
OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES ASOCIADOS: OE 8 / Desarrollo de capacidades - Disponer de Capital Humano Estratégico.			
Descripción			
Sub Proceso 1 - Código	Objetivo	Cargo Responsable	
MA 2.1.1 GESTIÓN DE PERSONAS	Lograr que los funcionarios de Petróleos Paraguayos - PETROPAR, cuenten con las competencias, habilidades, actitudes y conocimientos adecuados, a fin de alcanzar la motivación, satisfacción para una mejora continua en la gestion.	Jefe Departamento Gestión de Personas	
Actividad 1 - Código	Objetivo	Cargo Responsable	
MA 2.1.1.1 SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL	Desarrollar mecanismos que permitan la implementación de un modelo de capacitación que contribuya al desarrollo integral de los funcionarios tanto permanentes como contratados y a la captación de talentos acorde a los requerimientos de Petróleos Paraguayos - PETROPAR, para la ubicacion en los puestos de trabajo conforme al desarrollo de las habilidades.	Jefe - Sección Selección y Capacitación	
Sub Proceso 2 - Código	Objetivo	Cargo Responsable	
MA 2.1.2 GESTION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Lograr el desarrollo de potenciales lideres en un clima organizacional propicio, a fin de mejorar la gestion de cada funcionario conforme a los Manuales de funciones y Procedimientos elaborados conformes a las acitivades de cada area.	Jefe Departamento Desarrollo Organizacional	
Actividad 1 - Código	Objetivo	Cargo Responsable	
MA 2.1.2.1 ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS	Contribuir al mejoramiento administrativo de las diversas áreas que conforman Petróleos Paraguayos - PETROPAR, proponiendo y concretando medidas de apoyo técnico orientadas a optimizar la estructura, objetivos, funciones, normativa, procedimientos y sistemas que garanticen mayor productividad.	Jefe - Sección Organización y Métodos	