

ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
<b>DEPENDENCIA:</b>	Dirección de Transparencia
<b>GRUPOS DE INTERES:</b>	Funcionarios de la Institución, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
<b>ACTUALIZACIÓN:</b>	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

### Principios Éticos

- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

### Valores Éticos

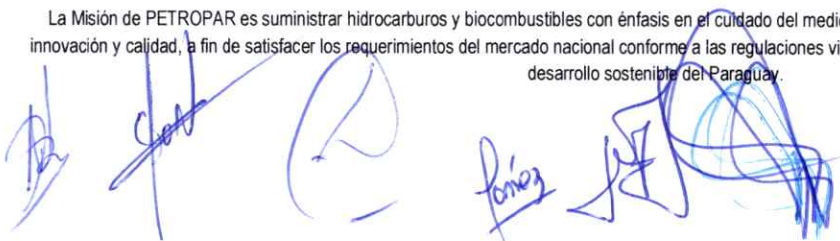
- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento Ético.
- Innovación.

### Comportamiento Ético

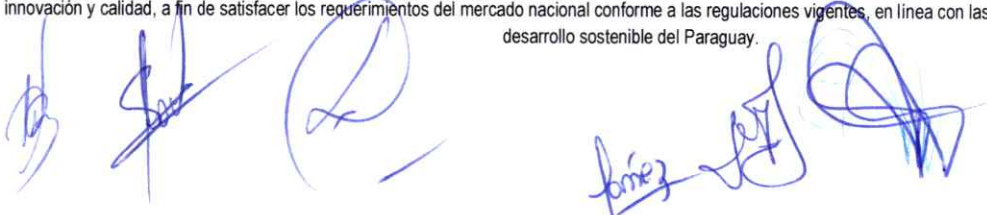
- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.

### Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Dirección de Transparencia** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:



VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Compromiso</b>	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	<b>Responsabilidad</b>	Promovemos el mejoramiento continuo en todos los niveles de la Institución, asumiendo como propios los objetivos estratégicos y buscando la mayor calidad en el resultado del cumplimiento de nuestras funciones.
<b>Eficiencia y Eficacia</b>	<b>Eficiencia:</b> Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). <b>Eficacia:</b> Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	<b>Servicio</b>	Brindamos nuestro mejor esfuerzo para la atención, en tiempo y forma a todos los usuarios de nuestros servicios y grupos de interés.
<b>Trabajo en Equipo</b>	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	<b>Respeto</b>	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado, y público en general.
		<b>Transparencia</b>	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra gestión, en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.



**FIRMANTES:**

	
<p align="center"> <b>Javier Borquez</b>            Director            Dirección de Transparencia         </p>	<p align="center"> <b>Ever Carmelo Diaz</b>            Jefe Interino            Unidad de Gestión y Control         </p>
	
<p align="center"> <b>Sirlhey Gómez</b>            Jefa Interino            Dpto. Acceso a la Información         </p>	<p align="center"> <b>Manuel Ferreira</b>            Jefe Interino            Dpto. Transparencia Activa         </p>
	
<p align="center"> <b>Christian Brítez</b>            Jefe Interino            Dpto. de Investigación y Seguimiento de Denuncias         </p>	<p align="center"> <b>Sergio Pastor</b>            Asesor            Dirección de Transparencia         </p>

**FECHA:** 22 de setiembre de 2025.