



ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA
GRUPOS DE INTERES:	Funcionarios de la Institución, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
ACTUALIZACIÓN:	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

Principios Éticos

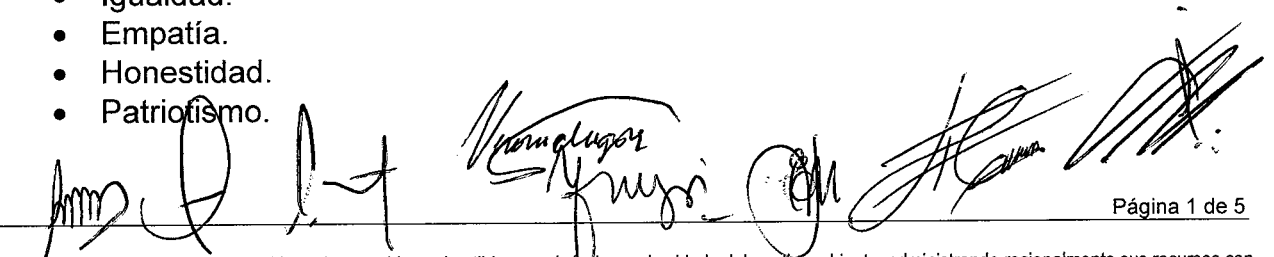
- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

Valores Éticos

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento Ético.
- Innovación.

Comportamiento Ético

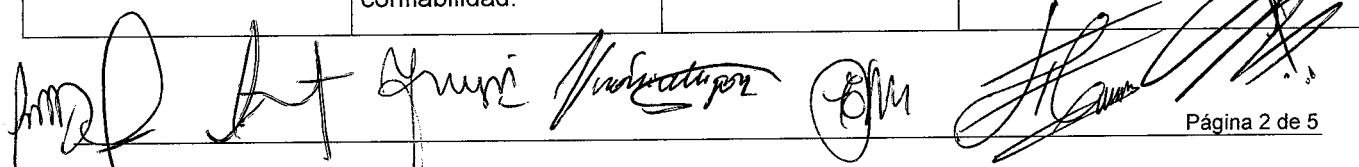
- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.



Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Compromiso	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	Responsabilidad	Asumimos los resultados que se desprendan del cumplimiento de las tareas encomendadas, sean éstas positivas o negativas.
Eficiencia y Eficacia	Eficiencia: Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). Eficacia: Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	Patriotismo	Ejecutamos nuestras tareas sistematizada y organizadamente, permitiendo realizar el seguimiento de los mismos, de manera a medir el grado de cumplimiento del logro de los objetivos de las actividades planificadas, optimizando los recursos institucionales aplicados al efecto. Buscamos siempre la mejora colectiva y el bien común, contribuye al bienestar de su país mediante un trabajo diligente y honesto, reconociendo que su esfuerzo beneficia a toda la comunidad.
Calidad	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	Servicio	Dirigimos el esfuerzo de cada funcionario al fortalecimiento de la Empresa en beneficio de la ciudadanía y el medio ambiente, cumpliendo los objetivos institucionales.





VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Trabajo en Equipo	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	Respeto	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado, y público en general.
		Transparencia	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra labor, en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		Igualdad	Fomentamos la igualdad de condiciones en el relacionamiento de todos los miembros de nuestros equipos de trabajo y de estos con las demás personas con quienes interactuamos en el cumplimiento de los objetivos institucionales que nos corresponde.
		Empatía	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante la escucha activa, la flexibilidad, el apoyo a los compañeros, el reconocimiento de sus logros, el interés genuino por su bienestar y la comprensión de sus emociones para fomentar un ambiente positivo, colaborativo y productivo, lo que se traducirá en una comunicación más efectiva, un mayor compromiso y una mejor gestión de conflictos.

[Handwritten signatures and marks]


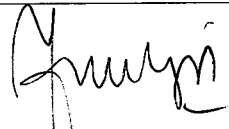



VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Innovación	Es la búsqueda constante de nuevas ideas, procesos y soluciones para mejorar y adaptarse al entorno cambiante. Fomenta la creatividad y la mejora continua.	Honestidad	<p>Adoptamos la honestidad como impulsor de la innovación al crear una atmósfera de confianza y apertura donde los compañeros se sienten seguros para proponer ideas audaces, presentar cuestionamientos y experimentar con nuevas ideas sin temor a represalias.</p> <p>Aplicar este valor, es fundamental al fomentar la transparencia, la comunicación abierta y la identificación de errores, permitiendo que surjan soluciones innovadoras y se genere un ambiente de trabajo más productivo y empoderado.</p> <p>Esto dirige la creatividad y el desarrollo tecnológico hacia soluciones que aporten valor real a la sociedad.</p>

FIRMANTES – TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA

	
Hugo Carreras Director de Gabinete de Presidencia	Verónica Migone Sub Gerente de Planificación
	
Javier Cubilla Jefe Dpto. de Planificación y Control de Gestión	Christian Coluchi Jefe Dpto. de Planificación y Control de Gestión
	
Tania Araujo Asistente Sub Gerencia de Planificación	Andrés Peralta Jefe de Unidad de Exploración y Explotación



	
Sonia Molinas Jefa de Dpto. Técnico	Indira Gil Palacios Jefa de Dpto. de Fiscalización y Contratos
	
Eva Mendez Asesora	Juan Carlos Cuevas Asesor

FECHA: 22 de setiembre de 2025.