

ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
DEPENDENCIA:	Gerencia Planta Industrial Mauricio José Toche
GRUPOS DE INTERES:	Funcionarios de la Institución, Proveedores, Clientes, Organismos de Control y Ciudadanía en General.
ACTUALIZACIÓN:	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

Principios Éticos

- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

Valores Éticos

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento Ético.
- Innovación.

Comportamiento Ético

- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including names like 'Duarto', 'P. B.', '7/2', and 'C. H. O. D. E. U.']

Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de esta Gerencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Gerencia Planta Industrial Mauricio José Toche** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

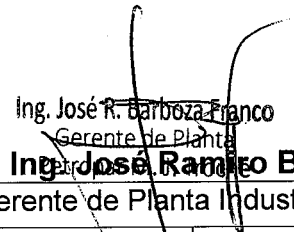
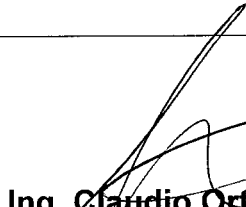



VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Compromiso	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	Responsabilidad	Impulsamos la capacitación continua concienciando sobre la importancia del cumplimiento de las Normas de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno – MECIP:2015. Promovemos el mejoramiento continuo en todos los niveles de la Institución, asumiendo como propios los objetivos estratégicos y buscando la mayor calidad en el resultado del cumplimiento de nuestras funciones.
Eficiencia y Eficacia	Eficiencia: Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). Eficacia: Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	Patriotismo	Ejecutamos nuestras tareas sistematizada y organizadamente, permitiendo realizar el seguimiento de los mismos, de manera a medir el grado de cumplimiento del logro de los objetivos de las actividades planificadas, optimizando los recursos institucionales aplicados al efecto.
Calidad	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	Servicio	Brindamos nuestro mejor esfuerzo para la atención, en tiempo y forma a todos los usuarios de nuestros servicios y grupos de interés.

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Trabajo en Equipo	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	Respeto	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos, clientes, proveedores, entidades del Estado, y público en general.
		Transparencia	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra labor, en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		Empatía	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante la escucha activa, la flexibilidad, el apoyo a los compañeros, el reconocimiento de sus logros, el interés genuino por su bienestar y la comprensión de sus emociones para fomentar un ambiente positivo, colaborativo y productivo, lo que se traducirá en una comunicación más efectiva, un mayor compromiso y una mejor gestión de conflictos.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Innovación	Es la búsqueda constante de nuevas ideas, procesos y soluciones para mejorar y adaptarse al entorno cambiante. Fomenta la creatividad y la mejora continua.	Honestidad	Adoptamos la honestidad como impulsor de la innovación al crear una atmósfera de confianza y apertura donde los compañeros se sienten seguros para proponer ideas audaces, presentar cuestionamientos y experimentar con nuevas ideas sin temor a represalias. Aplicar este valor, es fundamental al fomentar la transparencia, la comunicación abierta y la identificación de errores, permitiendo que surjan soluciones innovadoras y se genere un ambiente de trabajo más productivo y empoderado.


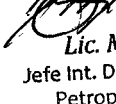
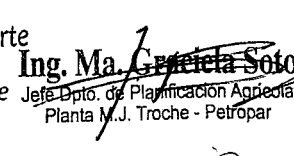
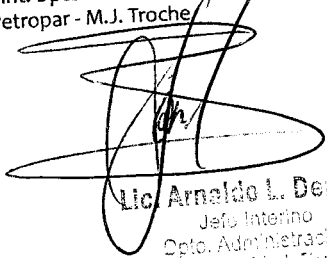




[Handwritten signatures and notes on the left margin]

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

FIRMANTES:


 Ing. José R. Barboza Franco Gerente de Planta Ing. José Ramiro Barboza Gerente de Planta Industrial MJT	
 Ing. Claudio Ortigoza Gerente de Producción Petropar - M.J. Troche Ing. Claudio Ortigoza Gerente de Producción - Planta Industrial MJT	 Eder Villagra Gerente de Mantenimiento Planta M.J. Troche - PETROPAR Eder Villagra Gerente de Mantenimiento - Planta Industrial MJT
 Ing. María Luisa Ayala B. Jefa Int. Unidad de Gestión y Control Petropar - M.J. Troche Ing. María Luisa Ayala Jefa de Unidad de Gestión y Control – MJT Representante del Equipo MECIP	 Elvio Reyes Oficina de Responsabilidad Social y Transparencia Petropar - Planta M.J. Troche Elvio Reyes Jefe de la Oficina de Responsabilidad Social y Transparencia - MJT Representante del Equipo MECIP

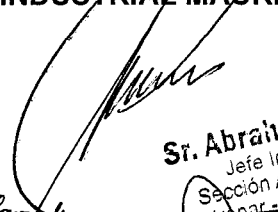
JEFES DE DEPARTAMENTOS DE LA PLANTA INDUSTRIAL MAURICIO JOSÉ TROCHE:


 Lic. Mercedes Noemí Duarte
 Jefa Int. Dpto. de Abasto
 Petropar - M. J. Troche
 Lic. Miguel Farías
 Jefe Int. Dpto. de Producción
 Petropar - M.J. Troche
 Ing. Ma. Graciela Soto
 Jefe Dpto. de Planificación Agrícola
 Planta M.J. Troche - Petropar
 Lic. Arnaldo L. Denis B.
 Jefe Interino
 Dpto. Administración
 Petropar - M.J. Troche
 C.P. Ever J. Martínez A.
 Jefe Interino
 Sección Costos y Op. Contables
 DFI - Petropar
 Lic. SANDRA R. CABALLERO
 Jefe Interino
 Verificación de Activo Fijo
 Dirección Financiera
 PETROPAR - PMJT
 Ing. Juan Esteban Arias F.
 Jefe Int.
 Dpto. Informática M.J.T.
 Unidad Técnica - D.T.I. - Petropar
 Bioq. Lizza Benítez
 Jefa Int. del Dpto. de Control de Calidad
 Petropar M.J. Troche

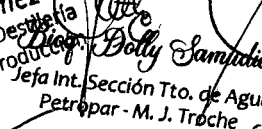
FECHA: 13 de octubre de 2025.

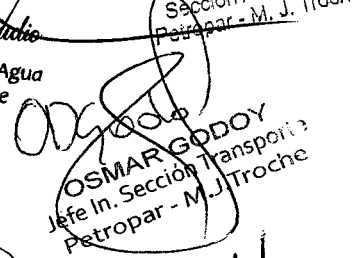
JEFES DE SECCIONES DE LA PLANTA INDUSTRIAL MAURICIO JOSÉ TROCHE:



Gerardo Verón
Petropar - M. J. Troche



Sr. Abraham Ayaia
Jefe Interino
Sección Almacenes
Petropar - M. J. Troche

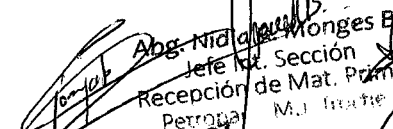

Erasmio Gómez
Jefe de sección Int. Destilería
Departamento de Productos
Petropar - M. J. Troche

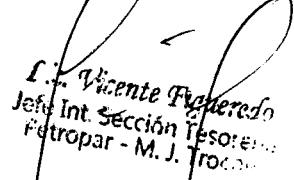

Jefa Int. Sección Tto. de Agua
Petropar - M. J. Troche



Sr. Abrahán Ayaia
Jefe Interino
Sección Almacenes
Petropar - M. J. Troche

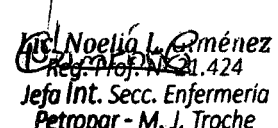

OSMAR GODOY
Jefe Int. Sección Transportes
Petropar - M. J. Troche

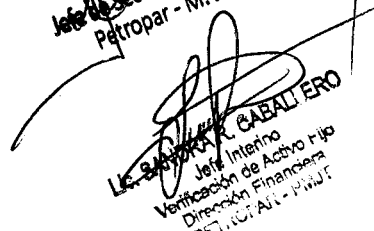

Lic. Cynthia R. Gómez
Jefe Interino. Despacho de Abastos
Petropar


Ang. Nidal Wonges B.
Jefe Int. Sección
Recepción de Mat. Prima
Petropar - M. J. Troche


Lic. Vicente Figueredo
Jefe Int. Sección Tesorería
Petropar - M. J. Troche


Ing. Sergio Escobar
Jefe Int. Sección
Medio Ambiente
PETROPAR M. J. Troche


Lic. Noelia L. Gómez
Reg. Prof. N.º 1.424
Jefa Int. Secc. Enfermería
Petropar - M. J. Troche


Lic. Salvador CABALLERO
Jefe Interino
Verificación de Activo Fijo
Dirección Financiera
PETROPAR - M. J. T.

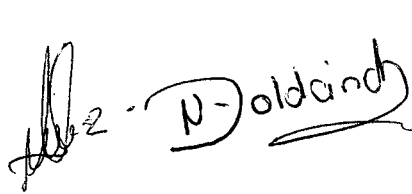
FECHA: 13 de octubre de 2025.

FUNCIONARIOS EN GENERAL DE LA PLANTA INDUSTRIAL MAURICIO JOSÉ TROCHE:

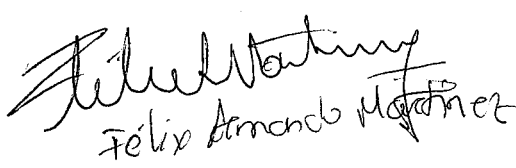

Leon Boy

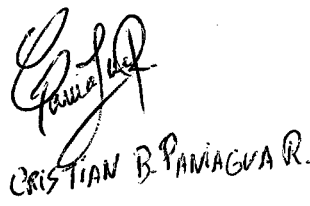

Lorena Galoy

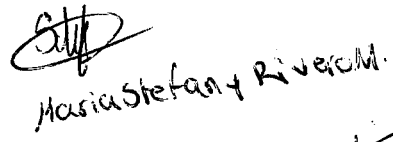


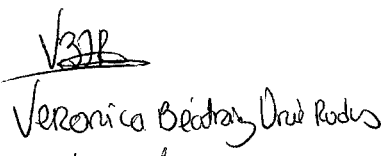

Noldand

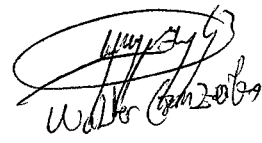


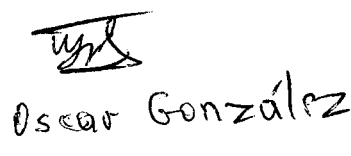

Felix Armando Martinez

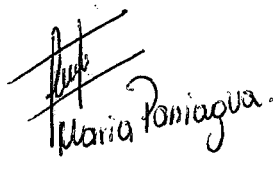

CRISTIAN B. PANIAGUA R.

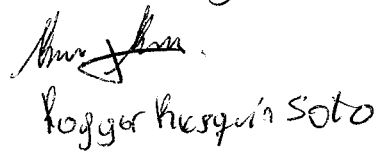

MARIA STEFAN RIVEROL

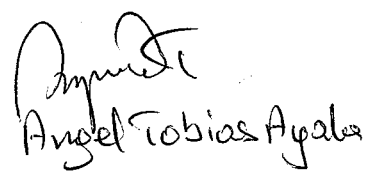

Veronica Beatriz Diaz Rodas


Walter Gonzalez

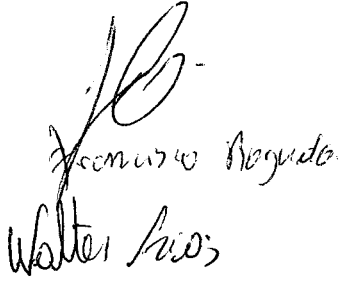

Oscar Gonzalez


Maria Paniagua


Rogger Musquin Soto

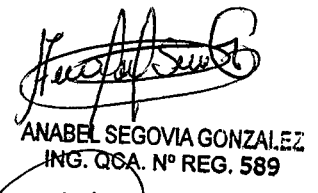

Angel Tobias Ayala

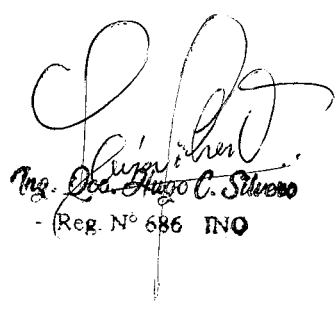

JORGE LOPEZ


Walter Rios

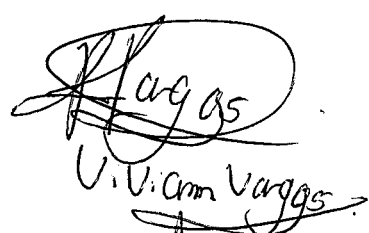

Mariela Baez Aguilar

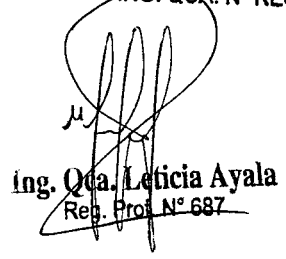

Ing. Edith Ledezma
Sección Control de Calidad
Petropar - M. J. Troche

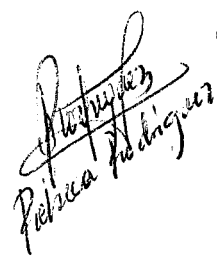

ANABEL SEGOVIA GONZALEZ
ING. QCA. Nº REG. 589

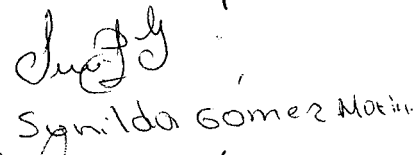

Ing. Qca. Hugo C. Silveira
- Reg. Nº 686 INO

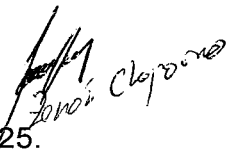

Fabian Merelles

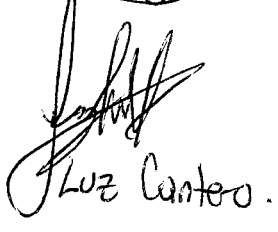

V. V. Carr Vargass

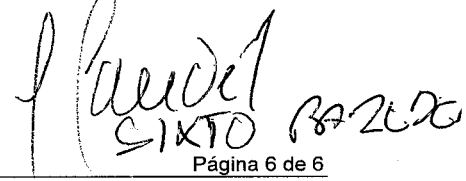

Ing. Qca. Leticia Ayala
Reg. Prof. Nº 687


Patricia Rodriguez


Synilda Gomez Motin


Jonai Clapone


Luz Cantero


SIXTO BARZAGA

FECHA: 13 de octubre de 2025.