

ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
<b>DEPENDENCIA:</b>	GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
<b>GRUPOS DE INTERES:</b>	Funcionarios de la Institución, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
<b>ACTUALIZACIÓN:</b>	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

### Principios Éticos

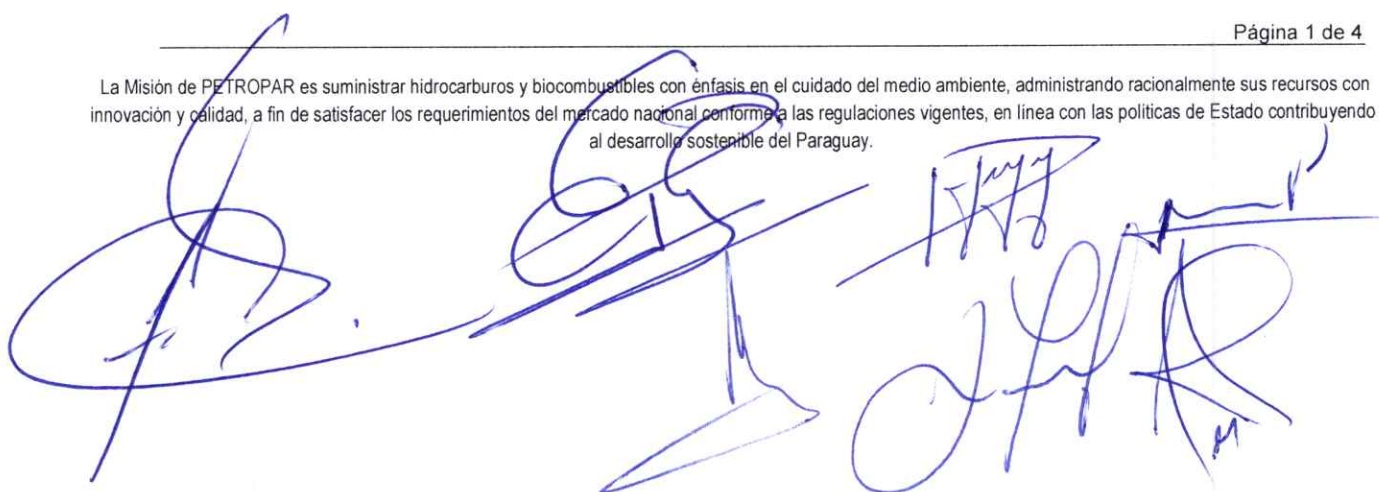
- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

### Valores Éticos

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento Ético.
- Innovación.

### Comportamiento Ético

- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.



**Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.**


En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Compromiso</b>	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	<b>Responsabilidad</b>	Asumimos nuestras obligaciones asignadas, evaluamos y, en consecuencia, garantizamos el funcionamiento esencial de la planta y la continuidad operativa mediante una gestión íntegra y transparente, de manera que podamos dar respuesta a los compromisos asumidos con celeridad, calidad y eficiencia para el logro de nuestros objetivos institucionales.
<b>Calidad</b>	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	<b>Servicio</b>	Brindamos nuestro mejor esfuerzo en nuestros procesos, productos y servicio mediante normativas, técnicas nacionales e internacionales, especificaciones, controles de calidad, parámetros de control, así como auditorías de calidad y acciones correctivas, de manera a garantizar en tiempo y forma los productos comercializados por Petropar.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Trabajo en Equipo</b>	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	<b>Respeto</b>	Valoramos y reconocemos el derecho de los demás a tener su propia opinión, fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado y público en general.

La Misión de PETROPAR es suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay.


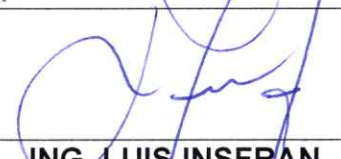
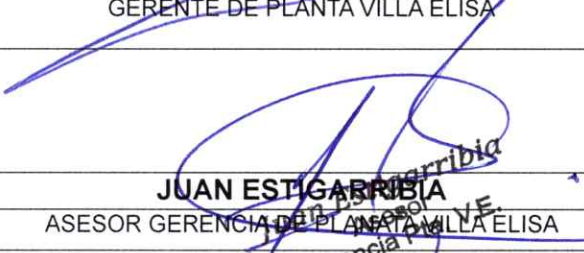

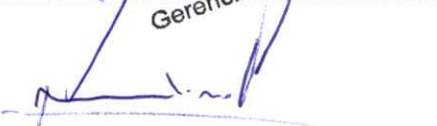
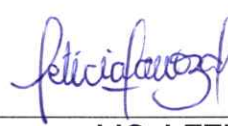
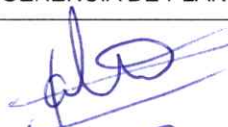





		<b>Transparencia</b>	Proporcionamos y facilitamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés informaciones relacionadas con nuestra labor, que la gestión sea observada de forma directa por los grupos de interés en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		<b>Empatía</b>	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante la escucha activa, la flexibilidad, el apoyo a los compañeros, el reconocimiento de sus logros, el interés genuino por su bienestar y la comprensión de sus emociones o situaciones para fomentar un ambiente positivo, colaborativo y productivo, lo que se traducirá en una comunicación más efectiva, un mayor compromiso y una mejor gestión de conflictos.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Innovación</b>	Es la búsqueda constante de nuevas ideas, procesos y soluciones para mejorar y adaptarse al entorno cambiante. Fomenta la creatividad y la mejora continua.	<b>Honestidad</b>	Adoptamos la honestidad como impulsor de la innovación al crear una atmósfera de confianza y apertura donde los compañeros se sienten seguros para proponer ideas audaces, presentar cuestionamientos y experimentar con nuevas ideas sin temor a represalias.  Aplicar este valor, es fundamental al fomentar la transparencia, la comunicación abierta y la identificación de errores, permitiendo que surjan soluciones innovadoras y se genere un



		ambiente de trabajo más productivo y empoderado.
--	--	--

**FIRMANTES – GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA**

 <b>Ing. Walter López</b> Gte. Planta Villa Elisa PETROPAR	 <b>Ing. Luis Insfrán</b> Jefe Unidad Gestión y Control Gerencia de Planta Villa Elisa PETROPAR
<b>ING. WALTER LOPEZ</b>	<b>ING. LUIS INSFRAN</b>
GERENTE DE PLANTA VILLA ELISA	JEFE DE UNIDAD GESTIÓN Y CONTROL GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
 <b>JUAN ESTIGARRIBIA</b> ASESOR GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA Gerencia de Planta Villa Elisa	 <b>Roberto Ariel Paredes</b> Asesor de Gerencia Planta Villa Elisa
<b>JUAN ESTIGARRIBIA</b>	<b>ROBERTO ARIEL PAREDES</b>
ASESOR GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	ASESOR GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
 <b>LIC. ROSE MARIE MEDINA</b> ASESORA GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	 <b>C.P. Leticia Larroza</b> Gerencia de Planta Villa Elisa PETROPAR
<b>LIC. ROSE MARIE MEDINA</b>	<b>LIC. LETICIA LARROZA</b>
ASESORA GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
 <b>ING. FABIANA MENDOZA</b> ASESORA GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	 <b>ING. PEDRO DUARTE</b> GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
<b>ING. FABIANA MENDOZA</b>	<b>ING. PEDRO DUARTE</b>
ASESORA GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
 <b>LIC. ESTEBAN PEREYRA</b> GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	 <b>ARQ. FABRICIO ESCOBAR</b> GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA
<b>LIC. ESTEBAN PEREYRA</b>	<b>ARQ. FABRICIO ESCOBAR</b>
GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA	GERENCIA DE PLANTA VILLA ELISA

**FECHA:** 22 de septiembre de 2025.