

Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Gerencia de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente**, adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
Compromiso	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	Responsabilidad	Damos cumplimiento a nuestras obligaciones, reconociendo y haciéndonos cargo de las consecuencias de las propias acciones y responder por los propios actos. Adoptamos este valor para el cumplimiento a cabalidad nuestras obligaciones.
Eficiencia y Eficacia	Eficiencia: Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). Eficacia: Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	Patriotismo	Realizamos nuestras tareas de manera eficiente a fin de hacer sostenible y eficaz la Gestión de la Seguridad Industrial, la Salud Ocupacional y el cuidado del Medio Ambiente, ante las necesidades del funcionario y la ciudadanía en general.
Calidad	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	Servicio	Realizamos y adoptamos actitudes de servicio en nuestras labores diarias, teniendo en cuenta todos los aspectos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, a fin de satisfacer las necesidades de los funcionarios como grupo de interés, para que los mismos realicen su trabajo, de la mejor manera posible y en función a esta dar cumplimiento a la Misión de la Empresa
Trabajo en equipo	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales	Igualdad	Alentamos a la igualdad de condiciones en el relacionamiento de todos los miembros de nuestros equipos de trabajo y de estos con las demás personas con quienes interactuamos en el cumplimiento de los objetivos institucionales que nos corresponde.
		Empatía	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante el dialogo interactivo durante las capacitaciones promovidas por la gerencia, a fin de fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Comportamiento Ético	Se refiere a actuar con integridad, honestidad y respeto en todas las interacciones. Todos los directivos y funcionarios deben seguir principios éticos y valores morales en su desempeño laboral.	Respeto	Realizamos nuestras labores, respetando los derechos de los demás con el principio del trato justo, promoviendo el respeto y cuidado al Medio Ambiente, trabajando bajo criterios orientadas a la protección y conservación de la misma.
		Transparencia	Hacemos que nuestra gestión sea lo más transparente posible, bajo el deber de rendir cuentas ante la ciudadanía en general, suministrando la información a los grupos de interés en forma oportuna, completa y veraz la información requerida.
		Honestidad	Actuamos con honestidad, de manera a satisfacer el interés del funcionario y la ciudadanía en general hacia la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

FIRMANTES – TODOS LOS FUNCIONARIOS DEL SECTOR:

[Handwritten signatures and stamps of various employees]

Lic. Laura Leguizamón
GSS
PETROPAR

Roberto Ríos
2926204

Roberto León
Ej. Dpto. Seguridad Industrial
USA / SVE
PETROPAR

Derlis Lopez
Asesor de Gerencia
GSS
PETROPAR

Ing. Víctor Valdez
Prof. Téc. SISO - Cat. A "MTESS"
Asesor GSS
PETROPAR

Rodrigo Leiva
Brigada
GSSMA - PETROPAR
GSSMA - PETROPAR

Lic. Q.I. Lilian Alfonso
CTCA Nº 1735
GSS DMA
PETROPAR

Juan Pablo Salinas
Jefe Int. GSS/UGA
PETROPAR

Saulo González
Asistente - DMA
PETROPAR-GSS

Lic. Magali Thom
Jefa de Dpto
Salud Ocupacional y Seguridad Social
UGA/ISO - PETROPAR

Ing. Jazmín Caballero Prieto
Gerente GSS
PETROPAR

Gessica Canete
Asistente - DMA
PETROPAR-GSS

Lic. Irma Cáceres
Reg. Nº 1336
Asesora
GSS - PETROPAR

Lic. Cynthia González
Jefa de Sección Farmacia
Reg. Nº 98215
GSSMA - PETROPAR

Horacio Villaverde

FECHA: 18 de setiembre de 2025.