

<b>ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA</b>	
<b>DEPENDENCIA:</b>	Unidad de Gestión y Control del MECIP
<b>GRUPOS DE INTERES:</b>	Funcionarios de la Institución, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
<b>ACTUALIZACIÓN:</b>	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de  tica y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

### **Principios éticos**

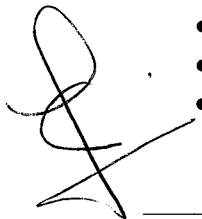
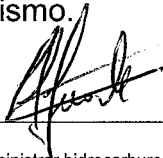
- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

### **Valores  ticos**

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento  tico.
- Innovación.

### **Comportamiento  tico**

- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.



**Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.**

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Unidad de Gestión y Control del MECIP** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Compromiso</b>	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	<b>Responsabilidad</b>	Impulsamos la capacitación continua concienciando sobre la importancia del cumplimiento de las Normas de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno – MECIP:2015.  Promovemos el mejoramiento continuo en todos los niveles de la Institución, asumiendo como propios los objetivos estratégicos y buscando la mayor calidad en el resultado del cumplimiento de nuestras funciones.
<b>Eficiencia y Eficacia</b>	<b>Eficiencia:</b> Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía).  <b>Eficacia:</b> Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	<b>Patriotismo</b>	Ejecutamos nuestras tareas sistematizada y organizadamente, permitiendo realizar el seguimiento de los mismos, de manera a medir el grado de cumplimiento del logro de los objetivos de las actividades planificadas, optimizando los recursos institucionales aplicados al efecto.
<b>Calidad</b>	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	<b>Servicio</b>	Brindamos nuestro mejor esfuerzo para la atención, en tiempo y forma a todos los usuarios de nuestros servicios y grupos de interés.

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ETICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
<b>Trabajo en Equipo</b>	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	<b>Respeto</b>	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado, y público en general.
		<b>Transparencia</b>	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra labor, en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		<b>Igualdad</b>	Fomentamos la igualdad de condiciones en el relacionamiento de todos los miembros de nuestros equipos de trabajo y de estos con las demás personas con quienes interactuamos en el cumplimiento de los objetivos institucionales que nos corresponde.
		<b>Empatía</b>	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante la escucha activa, la flexibilidad, el apoyo a los compañeros, el reconocimiento de sus logros, el interés genuino por su bienestar y la comprensión de sus emociones para fomentar un ambiente positivo, colaborativo y productivo, lo que se traducirá en una comunicación más efectiva, un mayor compromiso y una mejor gestión de conflictos.

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Innovación	Es la búsqueda constante de nuevas ideas, procesos y soluciones para mejorar y adaptarse al entorno cambiante. Fomenta la creatividad y la mejora continua.	Honestidad	Adoptamos la honestidad como impulsor de la innovación al crear una atmósfera de confianza y apertura donde los compañeros se sienten seguros para proponer ideas audaces, presentar cuestionamientos y experimentar con nuevas ideas sin temor a represalias.  Aplicar este valor, es fundamental al fomentar la transparencia, la comunicación abierta y la identificación de errores, permitiendo que surjan soluciones innovadoras y se genere un ambiente de trabajo más productivo y empoderado.

**FIRMANTES:**

	
<b>Luisa Vázquez</b>	<b>Liliána Duarte</b>
Jefa Interina de la Unidad de Gestión y Control del MECIP	Jefa Interina del Departamento de Diagnóstico e Implementación - MECIP
	
<b>Elizabeth Paniagua</b>	
Jefa Interina del Departamento de Seguimiento y Mejoramiento - MECIP	
	
<b>William Wilka</b>	
Gerente General Directivo Responsable de la Implementación del MECIP	

**FECHA:** 01 de setiembre de 2025.