



ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
DEPENDENCIA:	Unidad de Apoyo – Dirección de Gestión Empresarial
GRUPOS DE INTERES:	Funcionarios de la Institución, Proveedores, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
ACTUALIZACIÓN:	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

Principios Éticos

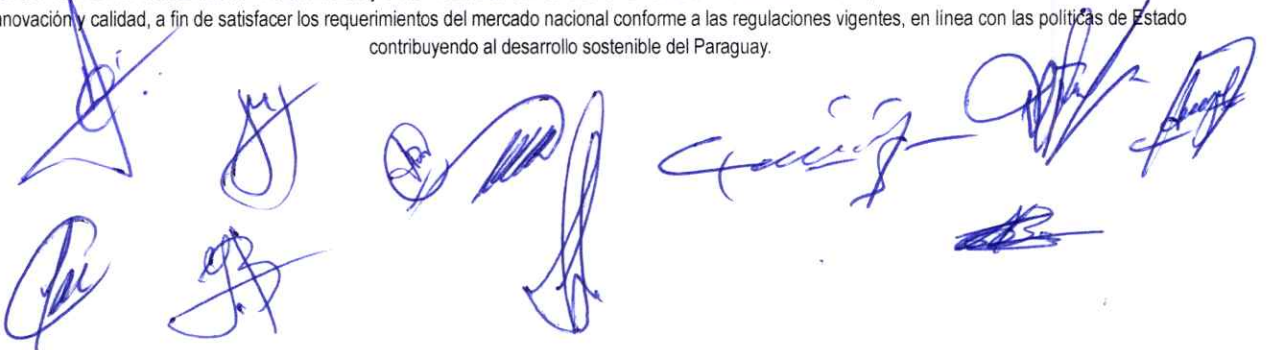
- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

Valores Éticos

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Comportamiento Ético.
- Innovación.

Comportamiento Ético

- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Empatía.
- Honestidad.
- Patriotismo.



Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Unidad de Apoyo de la Dirección de Gestión Empresarial** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTEMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA
Compromiso	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	Responsabilidad	Impulsamos la capacitación continua concienciando sobre la importancia del cumplimiento de las Normas de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno – MECIP:2015. Promovemos el mejoramiento continuo en todos los niveles de la Institución, asumiendo como propios los objetivos estratégicos y buscando la mayor calidad en el resultado del cumplimiento de nuestras funciones.
Eficiencia y Eficacia	Eficiencia: Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). Eficacia: Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	Patriotismo	Ejecutamos nuestras tareas sistematizada y organizadamente, permitiendo realizar el seguimiento de los mismos, de manera a medir el grado de cumplimiento del logro de los objetivos de las actividades planificadas, optimizando los recursos institucionales aplicados al efecto.
Calidad	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	Servicio	Brindamos nuestro mejor esfuerzo para la atención, en tiempo y forma a todos los usuarios de nuestros servicios y grupos de interés.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DE LA DEPENDENCIA

La Misión de PETROPAR es suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay.



Trabajo en Equipo	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	Respeto	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado, y público en general.
		Transparencia	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra labor, en forma completa, sencilla y oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		Igualdad	Fomentamos la igualdad de condiciones en el relacionamiento de todos los miembros de nuestros equipos de trabajo y de estos con las demás personas con quienes interactuamos en el cumplimiento de los objetivos institucionales que nos corresponde.
		Empatía	Buscamos aplicar la empatía en el trabajo mediante la escucha activa, la flexibilidad, el apoyo a los compañeros, el reconocimiento de sus logros, el interés genuino por su bienestar y la comprensión de sus emociones para fomentar un ambiente positivo, colaborativo y productivo, lo que se traducirá en una comunicación más efectiva, un mayor compromiso y una mejor gestión de conflictos.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Innovación	Es la búsqueda constante de nuevas ideas, procesos y soluciones para mejorar y adaptarse al entorno cambiante. Fomenta la creatividad y la mejora continua.	Honestidad	Adoptamos la honestidad como impulsor de la innovación al crear una atmósfera de confianza y apertura donde los compañeros se sienten seguros para proponer ideas audaces, presentar cuestionamientos y

La Misión de PETROPAR es suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay.





		<p>experimentar con nuevas ideas sin temor a represalias.</p> <p>Aplicar este valor, es fundamental al fomentar la transparencia, la comunicación abierta y la identificación de errores, permitiendo que surjan soluciones innovadoras y se genere un ambiente de trabajo más productivo y empoderado.</p>
--	--	---

FIRMANTES – TODOS LOS FUNCIONARIOS DEL SECTOR:

<p>Lic. Angel Aguilera Petróleos Paraguayos Petropar</p>	<p>C.P. José Decoud Jefe Int. Dpto. Servicios Generales DGE - PETROPAR</p>
<p>Angel Aguilera Jefe Unidad de Apoyo</p>	<p>Jose Decoud Jefe Dpto. Servicios Generales</p>
<p>Ovidio Silva Jefe Int. Sección Transporte D.G.E. - PETROPAR</p>	<p>Gustavo Aranda Jefe de Dpto. Interino de Responsabilidad Social</p>
<p>Ovidio Silva Jefe Sección Transporte</p>	<p>Gustavo Aranda Jefe Dpto. Responsabilidad Social</p>

FECHA: 14 de octubre de 2025.

Bojanovich
SANDRA BOJANOVICH A.
Dpto. Servicios Generales
DGE - PETROPAR

Alfredo
Alfredo Dominguez
C.I. 1724861

Vicente
Vicente Ferreira
C.I. 1.974.556

Angel
Angel Mendoza
C.I. 1.066.994

Jorge
Jorge Meffran
C.I. 4586337

Crauthio
Crauthio Boez
C.I. 3280671

Angel
Angel Aguilera
C.I. 1848711

Gustavo
Gustavo Aranda
C.I. 1430.123