

ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA	
DEPENDENCIA:	Unidad de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional
GRUPOS DE INTERES:	Funcionarios de la Institución, Organismos de Control, Ciudadanía en General.
ACTUALIZACIÓN:	Ejercicio Fiscal 2025

Por el presente documento, los abajo firmantes, declaramos conocer los principios, valores y comportamientos éticos que rigen a los funcionarios de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), contenidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno vigentes en la Institución, además de comprometernos a respetarlos, aplicarlos y difundirlos, los cuales citamos a continuación:

Principios Éticos

- Priorizamos el respeto a la vida en todas sus formas, manifestaciones y situaciones.
- El interés general prevalece sobre el interés particular.
- Rendimos cuentas a la ciudadanía sobre la utilización de los recursos, bienes y servicios que se encuentran bajo nuestra responsabilidad.
- Nuestro servicio consiste en generar y administrar recursos energéticos estratégicos para el país.
- Promovemos el bien común, sin prejuicios que puedan dañar la imagen de la persona y de la Empresa.
- Los bienes y recursos públicos están destinados exclusivamente al bien común.
- La comunidad es nuestra razón de ser.

Valores Éticos

- Compromiso.
- Eficiencia y Eficacia.
- Calidad.
- Trabajo en Equipo.

Comportamiento Ético

- Respeto.
- Servicio.
- Transparencia.
- Responsabilidad.
- Igualdad.
- Patriotismo.

Declaración de Acuerdos y Compromisos Éticos de la Dependencia.

En atención a los principios, valores y comportamientos éticos mencionados anteriormente, la **Unidad de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional** adopta y afirma las siguientes directrices como Acuerdos y Compromisos:

Lic. Arzobispo Torres
 Jefe
 Unidad Gestión Personas y Desarrollo
 Petróleos Paraguayos - P.E.

[Firma]

[Firma]

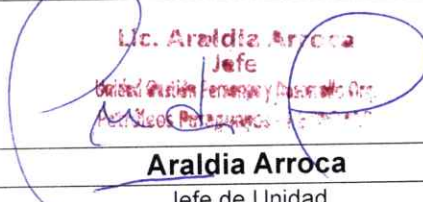
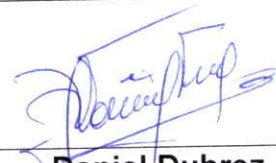
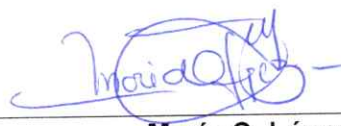
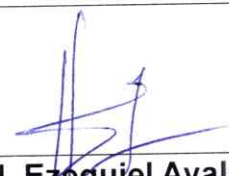
[Firma]

VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPORTAMIENTOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Compromiso	Es la dedicación y responsabilidad de los colaboradores hacia los objetivos de la organización. Implica cumplir con las tareas asignadas, ser proactivo y estar dispuesto a contribuir al éxito de PETROPAR.	Responsabilidad	Impulsamos la capacitación continua concienciando sobre la importancia del cumplimiento de las Normas de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno – MECIP:2015. Promovemos el mejoramiento continuo en todos los niveles de la Institución, asumiendo como propios los objetivos estratégicos y buscando la mayor calidad en el resultado del cumplimiento de nuestras funciones.
Eficiencia y Eficacia	Eficiencia: Hace referencia a hacer más con menos recursos. Se trata de lograr los objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles (tiempo, dinero, energía). Eficacia: Se refiere a lograr los resultados deseados. Es la capacidad de alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva.	Patriotismo	Ejecutamos nuestras tareas sistemizada y organizadamente, permitiendo realizar el seguimiento de los mismos, de manera a medir el grado de cumplimiento del logro de los objetivos de las actividades planificadas, optimizando los recursos institucionales aplicados al efecto.
Calidad	Representa la excelencia en los productos o servicios que ofrece PETROPAR. Implica cumplir con estándares, satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la seguridad y confiabilidad.	Servicio	Brindamos nuestro mejor esfuerzo para la atención, en tiempo y forma a todos los usuarios de nuestros servicios y grupos de interés.
VALORES CON MAYOR APLICABILIDAD A LOS GRUPOS DE INTERES	DEFINICIÓN DEL VALOR IDENTIFICADO	COMPROMISOS ÉTICOS ASOCIADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DEPENDENCIA
Trabajo en Equipo	Es la colaboración entre los miembros de PETROPAR para lograr objetivos comunes. Involucra comunicación efectiva, apoyo mutuo y aprovechamiento de las habilidades individuales.	Respeto	Valoramos y fomentamos el respeto y buen relacionamiento con nuestros compañeros de trabajo, funcionarios de otros organismos y entidades del Estado, y público en general.
		Transparencia	Proporcionamos a los usuarios de nuestros servicios y a los grupos de interés, informaciones relacionadas a nuestra labor, en forma completa, sencilla y



			oportuna, atendiendo lo establecido en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
		Igualdad	Fomentamos la igualdad de condiciones en el relacionamiento de todos los miembros de nuestros equipos de trabajo y de estos con las demás personas con quienes interactuamos en el cumplimiento de los objetivos institucionales que nos corresponde.

FIRMANTES – TODOS LOS FUNCIONARIOS DEL SECTOR:

 Lic. Araldia Arroca Jefe Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org. Petropar S.A. Araldia Arroca Jefe de Unidad	 Daniel Dubrez Jefe Dpto. Gestión de Personas
 Maria C. López Jefe Dpto. Desarrollo organizacional	 H. Ezequiel Ayala Jefe Sección Selección y Capacitación

FECHA: 22 de octubre de 2025.