
	PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR	Código:	FR/GPP7-DGP-SGP - 25
	CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS	Revisión:	09
GPP7- Tablero de Indicadores de Segundo Nivel - Modelo de Operación por Procesos.			
<i>(Corresponde al documento de referencia - Formato 99 - Manual de Implementación - MECIP)</i>			
MACROPROCESO DE APOYO: Gestión de Direccionamiento Estratégico. - ME/1.			
OBJETIVO: Desarrollar la gestión empresarial planificando y programando las acciones necesarias para cumplir la Misión y lograr la Visión conforme al marco legal vigente, de acuerdo con las necesidades de los grupos de interés, de la sociedad y de sus clientes internos y externos.			
PROCESO: ME 1.1 - PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN			
OBJETIVO: Desarrollar conjuntamente con todos los sectores planes de acción a ser aprobados, que permitan alcanzar los objetivos estratégicos de la Empresa y supervisar su cumplimiento mediante revisiones anuales . Evaluar la gestión empresarial y los nuevos proyectos mediante estudios económicos y financieros.			
DEPENDENCIA: Dirección de Gabinete de Presidencia.			
CARGO RESPONSABLE: Sub Gerente - Sub Gerencia de Planificación.			
OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES ASOCIADOS: E 1 - Financiera - Aumentar la rentabilidad / OE 2 - Lograr eficiencia operativa y de gestión.			

DESCRIPCIÓN												
Sub Proceso 1 - Código	Actividades - Código	(1) Objetivo	(2) Factor Crítico de Éxito	(3) Tipo de indicador	(4) Denominación del Indicador	(5) Fórmula	(6) Descripción	(7) Línea de Base	(8) Meta	(9) Rango de Tolerancia	(10) Periodicidad	(11) Responsable
ME 1.1.1 – PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN	ME 1.1.1.1 – PLANIFICACION ESTRATEGICA	Realizar el seguimiento de los planes de acción conforme a los lineamientos definidos con todos los sectores de la Empresas y controlar el cumplimiento de las metas establecidas.	Informes de gestión de las dependencias responsables	Gestión	Planes de Acción efectivamente ejecutados	Ejecución efectiva de los planes de acción/planes de acción programados x100	Grado de cumplimiento de los Planes de Acción.	0%	100%	80%	Mensual	Jefe de Departamento
	ME 1.1.1.2 – CONTROL DE GESTION	Generar infomes de gestión, controlando el cumplimiento y/o desvío de los mismos.	Informes de cumplimiento de las dependencias responsables	Gestión	Informes de Gestión íntegros y exactos.	Informes de Gestión elaborados /Informes de Gestión requeridos por la administración x 100	Presentación efectiva de los informes en base a la recopilación, gestiones y acciones de la empresa en forma periodica, para la toma de decisiones.	0%	100%	80%	Mensual	Jefe de Departamento

		PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR									Código:	FR/GPP7-DGP-SGP - 25
CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS									Revisión:	09		
GPP7- Tablero de Indicadores de Segundo Nivel - Modelo de Operación por Procesos.												
(Corresponde al documento de referencia - Formato 99 - Manual de Implementación - MECIP)												
Sub Proceso 2 - Código	Actividades - Código	(1) Objetivo	(2) Factor Crítico de Éxito	(3) Tipo de indicador	(4) Denominación del Indicador	(5) Fórmula	(6) Descripción	(7) Línea de Base	(8) Meta	(9) Rango de Tolerancia	(10) Periodicidad	(11) Responsable
ME 1.1.2 – GESTIÓN DE DESARROLLO CORPORATIVO	ME 1.1.2.1 – ELABORACION DE ANALISIS ECONOMICOS	Elaborar informes estadísticos, estudios económicos y financieros que reflejan la situación de la Empresa y permitan evaluar y generar nuevos negocios.	Datos de la cotización internacional y estructura de costo por producto	Gestión	Estimación de Rentabilidad	Rentabilidad ejecutada/Retabilidad Estimada	Medición del grado de exactitud de las estimaciones realizadas conforme los datos estadísticos de los diferentes sectores de la empresa y externas (OEE)	0%	100%	80%	Mensual	Jefe de Departamento
	ME 1.1.2.2 – PROYECTO CORPORATIVO	Realizar analisis económico para la incorporación de nuevas EESS con emblema Petropar y proyectos de pre factibilidad de nuevas EESS propias .	Presupuesto general de la Nación y Decreto Reglamentario.	Gestión	Análisis económico de nuevas EESS	Nro EESS Analizadas para habilitar	Generar rentabilidad a través de nuevas EESS con emblema Petropar	-	15	10	Según evento	Jefe de Departamento