

RESOLUCIÓN PR/DL N° 926 /22

“POR LA QUE SE APRUEBA LA DEFINICIÓN DE PERFILES GENERALES PARA TODOS LOS CARGOS DE LA EMPRESA (REVISIÓN 4), EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP:2015, EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 10 de Octubre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; la Minuta de Reunión de fecha 23 de setiembre de 2022, del Equipo de Talento Humano MECIP – PETROPAR; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0154/2022 de fecha 06 de octubre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de setiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Organos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR 9278/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Minuta de Reunión de fecha 23 de setiembre de 2022, el Equipo de Talento Humano MECIP – PETROPAR, se trató la revisión y análisis del documento denominado Perfiles Generales para todos los cargos de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

RESOLUCIÓN PR/DL N° 926 /22

“POR LA QUE SE APRUEBA LA DEFINICIÓN DE PERFILES GENERALES PARA TODOS LOS CARGOS DE LA EMPRESA (REVISIÓN 4), EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP:2015, EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0154/2022 de fecha 06 de octubre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP solicita a la Gerencia General la aprobación de los Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (REVISIÓN N° 4).

Que, se encuentra inserta la providencia de fecha 06 de octubre de 2022, por la cual la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)

RESUELVE:

Artículo 1°- APROBAR la Definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), de conformidad al Anexo cuyo texto íntegro forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2°- ESTABLECER que la definición de perfiles será revisada periódicamente, y modificada y/o actualizada según sea necesario, mediante aprobación de la Presidencia de la Empresa.

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tendrá vigencia a partir de la fecha.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplida, archivar.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

**DENIS LICI
PRESIDENTE**

Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Abg. Elizabeth Padagua Aspillera
Secretaría General

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: GERENCIA GENERAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Tener experiencia superior a 5 años en el sector en el cual se desempeña la Empresa. (*)	Experiencia General: 10 años, en cargos relacionados con la gerencia empresarial. (*)
Educación formal o Acreditada.	~ Profesional Universitario, egresado de las carreras directamente relacionadas con el objeto social de la Empresa. (*)	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
	~ Posgrados y Especialización en Administración de Empresas; o tener experiencia superior a diez (10) años en cargos relacionados con la gerencia empresarial. (*)	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta Informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(*) Perfiles alineados al punto 11.3 Perfil de los Gerentes Generales de las Empresas Públicas establecida en el Código Arandú aprobado por Decreto N° 6381/16 de fecha 23 de noviembre de 2016.

Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:	
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP		22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:	
			23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:	
	GERENCIA GENERAL		04 OCT 2022
	C.P. Pedro Román Gerente General Petróleos Paraguayos (PETROPAR)		Ing. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: ASESORES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 5 años en cargos de Alta Gerencia (Instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	~ Profesional Universitario, egresado de las carreras de Administración, Ingeniería Comercial, Marketing, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y afines.	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
	~ Posgrados y Especialización en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

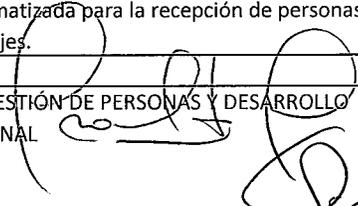
Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:	
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP		22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:	
			23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:	
	GERENCIA GENERAL		04 OCT 2022

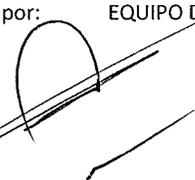
C.P. Pedro Román
Gerente General
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Abg. Edgar Rafael Orrego
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: DIRECCIONES, GERENCIAS, SUBGERENCIAS Y SECTORES EQUIVALENTES		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL  FECHA:  22 SEP 2022
UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP

Revisado por: EQUIPO DE TALENTO HUMANO     FECHA: 23 SEP 2022

Aprobado por: DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL  FECHA: 04 OCT 2022
GERENCIA GENERAL

Abg. Edgardo Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.P. Pedro Román
Gerente General
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD Y NIVELES EQUIVALENTES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 5 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP	22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:
		23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:
	GERENCIA GENERAL	04 OCT 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.P. Pedro Román
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 4 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

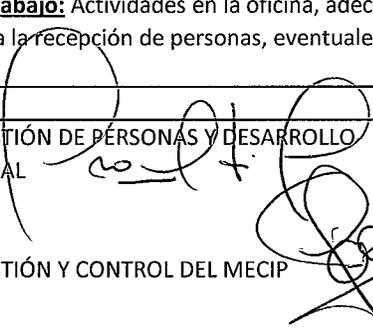
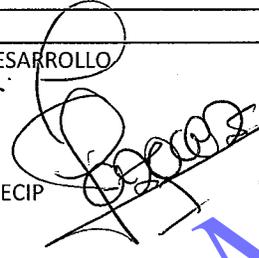
Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP	22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:
		23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:
	GERENCIA GENERAL	04 OCT 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.P. Pedro Román
Gerente General
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

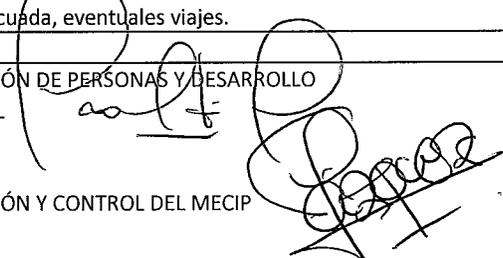
Elaborado por: UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL  FECHA: 22 SEP 2022
UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP 

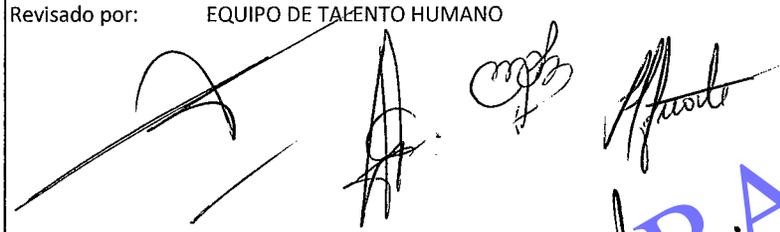
Revisado por: EQUIPO DE TALENTO HUMANO  FECHA: 23 SEP 2022

Aprobado por: DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL  FECHA: 04 OCT 2022
GERENCIA GENERAL
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR
C.D. Pedro Román
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamentos, Secretarías Ejecutivas, Analistas, Mecánicos, Sondeadores, Electricistas y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas Informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por: UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL  FECHA: 22 SEP 2022
UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP

Revisado por: EQUIPO DE TALENTO HUMANO  FECHA: 23 SEP 2022

Aprobado por: DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL  FECHA: 04 OCT 2022
GERENCIA GENERAL

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.P. Pedro Román
Gerente General
Paraguay (PETROPAR)

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:	
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP		22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:	
			23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:	
	GERENCIA GENERAL		04 OCT 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.P. Pedro Román
Gerente General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: Operador, Oficial, Brigadista, Ayudante, Chofer, Guardia, Playero, Pintor y otros de naturaleza similar.

Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	
Principales conocimientos	Participación en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Bajo).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por:	UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	FECHA:
	UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DEL MECIP	22 SEP 2022
Revisado por:	EQUIPO DE TALENTO HUMANO	FECHA:
		23 SEP 2022
Aprobado por:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL	FECHA:
	GERENCIA GENERAL	04 OCT 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C.E. Pedro Román
Gerente General
Paraguay (PETROPAR)