

RESOLUCIÓN PR/PR N° 271 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PUBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0230/2022 de fecha 29 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera

Secretaría General
Petróleos Paraguayos

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

RESOLUCIÓN PR/PR N° 271 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0230/2022 de fecha 29 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Gerencia de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los trámites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

Abg. [Firma]
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/PR N° 271 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Gerencia de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE**

Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: GERENCIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	21 NOV 2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	25 NOV 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2020)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa en sectores a fin al cargo y preferentemente con experiencia en jefaturas de Departamento en el sector
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Posgrados o Especialización en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Normativas, legislación y procedimientos ambientales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Conocimientos específicos en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Conocimiento de la empresa y sus procesos
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Elaboración y manejo de documentos, Redacción de informes técnicos	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Capacidad de Trabajo bajo presión, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, Metódico, Motivación por Logros
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	12 1 NOV 2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	12 5 NOV 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Esteban M. Pereyra Gerente GSSMA PETROPAR	12 9 NOV 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Obregón G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL y MEDIO AMBIENTE- M. J. TROCHE		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	3 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo, preferentemente con experiencia en jefaturas de sección en el sector
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, Civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad Industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo. Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Normativas, Legislación y Procedimientos Ambientales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Normas y Estándares Técnicos de Medio Ambiente en la Industria, Legislación Ambiental, Legislación vigente de Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnología de la información
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Elaboración y manejo de documentos, Redacción de informes técnicos	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Capacidad para trabajar bajo presión, Motivación por logros, Metódico, Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Derlis López
PETROPAR

12/1 NOV 2022

Revisado por:

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Asesora
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

25 NOV 2022

Aprobado por:

Luis Roberto Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

29 NOV 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petrobras Paraguayo - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	3 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo, preferentemente con experiencia en Jefaturas de sección en el sector
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Normativas, Legislación y Procedimientos Ambientales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Normas y Estándares Técnicos de Medio Ambiente en la Industria, Legistacion Ambiental, Tecnologia de la informacion
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Elaboración y manejo de documentos, Redacción de informes técnicos	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Capacidad para trabajar bajo presión, Motivación por logros, Metodico, Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	<p>Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).</p> <p>Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado)</p> <p>Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)</p> <p>Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.</p>	

Elaborado por:

Derlis López
PETROPAR

21 NOV 2022

Revisado por:

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

25 NOV 2022

Aprobado por:

Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	3 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo, preferentemente con experiencia en jefaturas de sección en el sector
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad Industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Normativas, legislación y Procedimientos Ambientales, Prevencion de riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Normas y Estandares Tecnicos de Medio Ambiente en la Industria, Legislacion vigente de Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnologia de la informacion
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Elaboración y manejo de documentos, Redacción de informes técnicos	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Capacidad para trabajar bajo presion, Motivacion por logros, Metodico, Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	<p>Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).</p> <p>Riesgos Laborales: Situación probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado)</p> <p>Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)</p> <p>Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.</p>	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	21 NOV 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIR PETROPAR	25 NOV 2022
	Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIR PETROPAR	
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos, PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD SOCIAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia laboral general: en tareas realizadas en Instituciones Públicas y/o Privadas. Experiencia específica: 3 años en la función pública relacionadas directamente al cargo y/o en puestos de Jefatura o mandos medios, realizadas en instituciones públicas y/o privadas.	*Experiencia General de 5 años. *Experiencia Específica de 3 años
Educación formal o Acreditada.	Título Universitario de Licenciatura en Enfermería (REQUISITO NO EXCLUYENTE). Registro Profesional, vigente (REQUISITO NO EXCLUYENTE). Postgrado: Curso de Especialización en Administración Hospitalaria y/o Salud Pública (Prioritario), Especialización en Urgencias y Emergencias, y/o Investigación en Salud.	- Maestría: Curso de Salud Pública, Administración Hospitalaria, Enfermería con Enfoque en Gestión de Enfermería y/o Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Cursos de actualización (congresos, talleres, etc.) a actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas Informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Principales Competencias	Competencias Técnicas: * Conocimientos y manejo de herramientas informáticas (Procesador de texto, Planilla Electrónica, Presentaciones en Power Point, Correo Electrónico e Internet). * Idioma Guaraní * Tareas a realizar * Naturaleza de la Institución donde prestara servicios (visión, misión, etc.) * Normativas que rigen a la Función Pública. Competencias Cardinales: * Eficiencia * Responsabilidad * Honestidad * Vocación de servicio Otras Competencias: * Pensamiento Analítico * Orientación a los resultados * Compromiso * Trabajo en equipo (habilidad para liderar) * Productividad * Iniciativa, con visión estratégica. * Capacidad de relacionamiento interpersonal. * Capacidad de negociación individual y colectiva. * Capacidad de la toma de decisiones, resolución de problemas y en la administración de conflictos.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12.1 NOV 2022
Revisado por:	Liliana... Jefa... Departamento... PETROPAR	25 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Aradja Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguays - PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Rafael Urrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MEDIO AMBIENTE - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa, o con experiencia en puesto similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Conocimiento del Plan de Gestión Ambiental, Evaluación de Impacto Ambiental, Auditoría Ambiental, conocimientos específicos referentes al puesto de trabajo.	Normativas, legislación y Procedimientos Ambientales, Protección Ambiental, entre otros.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Bajo)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	21 NOV 2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	25 NOV 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguay - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION SEGURIDAD INDUSTRIAL - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa, o con experiencia en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Normativas y Reglamentos de Seguridad, Salud e Higiene en el trabajo, Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo,	Normativas, legislación y Procedimientos de Seguridad e Higiene Industrial, entre otros.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Bajo)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Derlis López
PETROPAR

12:1 NOV 2022

Revisado por:

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

25 NOV 2022

Aprobado por:

Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION BRIGADA CONTRA INCENDIO Y RESPUESTA A DERRAME - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa, o con experiencia en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	se requiere de Conocimientos Habilidades y Entrenamiento como Bombero o Brigadista Industrial
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Bajo)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	12:1 NOV 2022
Revisado por:	<i>C.P. Luisa Vázquez</i> Jefa Interna Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	2:5 NOV 2022
Aprobado por:	<i>Esteban M. Pereyra</i> Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Miguel Ángel
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION SEGURIDAD INDUSTRIAL Y BRIGADA CONTRA INCENDIO - MJT		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa, o con experiencia en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Normativas y Reglamentos de Seguridad, Salud e Higiene en el trabajo, Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Normativas, legislación y Procedimientos de Seguridad e Higiene Industrial, entre otros.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Derlis López PETROPAR	12/11 NOV 2022
Revisado por:	<i>C.P. Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	12/5 NOV 2022
Aprobado por:	<i>Liliana Duarte</i> Ejecutiva Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	12/9 NOV 2022
	<i>Lic. Esteban M. Pereyra</i> Gerente - GSSMA PETROPAR	

Lic. Aracelia Arceca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguayos - PETROPAR

Abg. Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION SEGURIDAD MEDIO AMBIENTE - MJT		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Egresado o Estudiante de las carreras de Derecho, Administración, Ingeniería Industrial, civil, Química, Ingeniería Ambiental, Forestal, Seguridad industrial e Higiene, Agrónomo u otras carreras afines al cargo, Técnicos especializados en el área, o con experiencias en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa, o con experiencia en puestos similares	Especialización y/o capacitaciones en materias afines al cargo
Principales conocimientos	Conocimiento del Plan de Gestión Ambiental, Evaluación de Impacto Ambiental, Auditoria Ambiental, conocimientos específicos referentes al puesto de trabajo.	Normativas, legislación y Procedimientos Ambientales, Protección Ambiental, entre otros.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Bajo)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, trabajos operativos de campo, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Doris López
PETROPAR

12:1 NOV 2022

Revisado por:

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

12:5 NOV 2022

Aprobado por:

Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

12:9 NOV 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguayo - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Departamento		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Desestables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de antigüedad en la Empresa, en sectores afines al cargo
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	-
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Elaboración y manejo de documentos, Redacción de informes técnicos	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por:
Derlis López
PETROPAR

Revisado por:
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa de Área
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

Aprobado por:
Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

21 NOV 2022

25 NOV 2022

29 NOV 2022

Lic. Araldia Arrasca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes Administrativos		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Elaboración y manejo de documentos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Baja).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Baja).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Derlis López
PETROPAR

21 NOV 2022

Revisado por:

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

Lic. Juan Carlos
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

25 NOV 2022

Aprobado por:

Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR

29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Lic. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles ESPECIFICOS de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: AUXILIAR TECNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia en sectores afines la carga
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Participación en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Alto).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por:
Derlis López
PETROPAR
12 1 NOV 2022

Revisado por:
[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR
Lic. Mariana Duarte
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
12 5 NOV 2022

Aprobado por:
[Signature]
Lic. Esteban M. Pereyra
Gerente - GSSMA
PETROPAR
29 NOV 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ENFERMERIA - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: de 2 (dos) años en tareas relacionadas al puesto en la Institución. Experiencia Laboral General: de 5 (cinco) años en tareas en la Institución	
Educación formal o Acreditada.	Título Universitario de Licenciatura en Enfermería o Tecnicatura	Especialización y/o Diplomados, Cursos, capacitaciones en materias afines a la salud
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Cursos de actualización (congresos, seminarios, talleres, etc.) actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Competencias Técnicas: *Conocimiento de las disposiciones legales vigentes Institucionales, que afectan las funciones a realizar. *Conocimientos técnicos a ser aplicados a las tareas descriptas *Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) *Normativas que rigen a la Función Pública. Competencias Cardinales: *Compromiso con la calidad de trabajo *Conciencia Organizacional * Iniciativa * Integridad * Flexibilidad * Autocontrol * Trabajo de Equipo * Responsabilidad	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	
OBSERVACIONES	Se establecerá como PRE-REQUISITO los 4 (cuatro) años de vinculación ininterrumpida en relación de dependencia con Petroleos Paraguayos PETROPAR, cumplidos a la fecha del llamado a concurso.	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12/1 NOV 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	12/5 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12/9 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ASISTENCIA AL PERSONAL - VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: EXPERIENCIA GENERAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS (NO EXCLUYENTE). EXPERIENCIA ESPECÍFICA: EN ÁREAS AFINES A BRINDAR ASISTENCIA A GRUPOS VULNERABLES RELACIONADAS A LAS TAREAS DEL CARGO, REALIZADOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS. (NO EXCLUYENTE)	*Experiencia General de 5 años. *Experiencia Específica de 3 años
Educación formal o Acreditada.	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE LA CARRERA DE TRABAJADOR/A SOCIAL CON REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE. (NO EXCLUYENTE). SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE DECLAREN O SE CONSTATE EDUCACIÓN FORMAL INFERIOR A LAS REQUERIDAS EN ESTA OPORTUNIDAD, DEBIDO A QUE LAS MISMAS ESTÁN SUBCALIFICADAS PARA EL PUESTO.	Especialización y/o Diplomados, Cursos, capacitaciones en materias afines a la salud
Principales conocimientos	CAPACITACIÓN RELACIONADOS AL PUESTO (NO EXCLUYENTE)	Cursos de actualización (congresos, seminarios, talleres, etc.) actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas Informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Principales Competencias	COMPETENCIAS TÉCNICAS: MANEJO DE LAS DIFERENTES TEORÍAS DE ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL QUE EXPLICAN EL COMPORTAMIENTO DE LOS SUJETOS EN SU VIDA COTIDIANA. METODOLOGÍAS QUE LE PERMITAN DISEÑAR ESTRATEGIAS Y EJECUTAR ACCIONES DE INTERVENCIÓN QUE DINAMICEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS SUJETOS EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL. CONOCIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES, QUE AFECTAN A SUS FUNCIONES. IDIOMAS: ESPAÑOL Y GUARANÍ. LEGISLACIÓN LABORAL PERTINENTE A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. *TAREAS A REALIZAR *NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN DONDE PRESTARA SERVICIOS (VISIÓN, MISIÓN, ETC.) *NORMATIVAS QUE RIGEN A LA FUNCIÓN PUBLICA. COMPETENCIAS CARDINALES: * COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO * CONCIENCIA ORGANIZACIONAL * INICIATIVA * INTEGRIDAD * FLEXIBILIDAD * AUTOCONTROL * TRABAJO EN EQUIPO * RESPONSABILIDAD	OTRAS COMPETENCIAS * PENSAMIENTO ANALÍTICO * ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS * COMPROMISO * PRODUCTIVIDAD * EFICIENCIA * HONESTIDAD * VOCACIÓN DE SERVICIO
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado). Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado). Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado). Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12/1 NOV 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión Control de MECIP PETROPAR	12/5 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Unidad de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ENFERMERIA - M.J. TROCHE		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: de 2 (dos) años en tareas relacionadas al puesto en la Institución. Experiencia Laboral General: de 5 (cinco) años en tareas en la Institución	
Educación formal o Acreditada.	Título Universitario de Licenciatura en Enfermería O Tecnicatura	Especialización y/o Diplomados, Cursos, capacitaciones en materias afines a la salud
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Cursos de actualización (congresos, seminarios, talleres, etc.) actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas Informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Competencias Técnicas: *Conocimiento de las disposiciones legales vigentes Institucionales, que afectan las funciones a realizar. *Conocimientos técnicos a ser aplicados a las tareas descriptas *Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) *Normativas que rigen a la Función Publica. Competencias Cardinales: *Compromiso con la calidad de trabajo *Conciencia Organizacional * Iniciativa * Integridad * Flexibilidad * Autocontrol * Trabajo de Equipo * Responsabilidad	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	
OBSERVACIONES	Se establecerá como PRE-REQUISITO los 4 (cuatro) años de vinculación ininterrumpida en relación de dependencia con Petroleos Paraguayos PETROPAR, cumplidos a la fecha del llamado a concurso.	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12.1 NOV 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vazquez Gilio Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	25 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: BRIGADISTA.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	
Principales conocimientos	Participación en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Bajo).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por:

Derlis López
PETROPAR

2 1 NOV 2022

Revisado por:

C. P. Vasquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

L. Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

2 5 NOV 2022

Aprobado por:

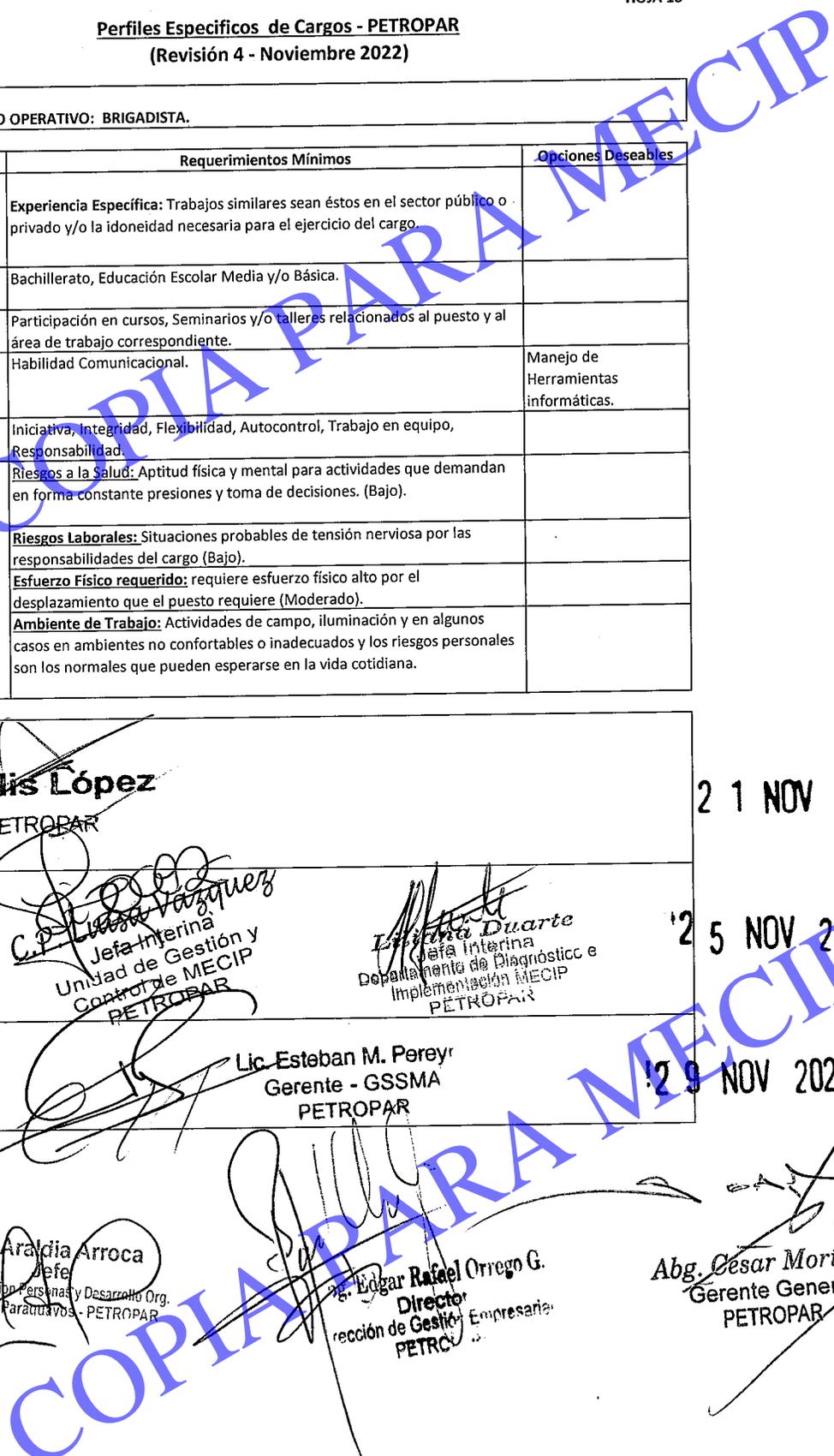
E. M. Pereyr
Lic. Esteban M. Pereyr
Gerente - GSSMA
PETROPAR

2 9 NOV 2022

A. Arroca
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

R. Orrego G.
Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

C. Morinigo
Abg. Cesar Morinigo
Gerente General
PETROPAR



Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: ENFERMERO PROFESIONAL DE PLANTA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia laboral general: 1 a 2 años tareas realizadas en Instituciones Públicas y/o Privadas. Experiencia específica: tareas relacionadas directamente al cargo, en la institución.	Experiencia General de 3 años. Experiencia Específica en la función de 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Título de Licenciatura en Enfermería, Licenciatura en Obstetricia, Licenciatura en Emergencias Médicas, Téc. Sup. en Enfermería (REQUISITO EXCLUYENTE).	Especialización y/o Diplomados, Cursos, capacitaciones en materias afines a la salud
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Cursos de actualización (congresos, seminarios, talleres, etc.) actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Competencias Técnicas: *Conocimiento de las disposiciones legales vigentes Institucionales, que afectan las funciones a realizar. *Tareas a realizar *Conocimientos técnicos a ser aplicados a las tareas descriptas *Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) *Normativas que rigen a la Función Publica. Competencias Cardinales: *Compromiso con la calidad de trabajo *Conciencia Organizacional *Iniciativa *Integridad *Flexibilidad *Autocontrol *Trabajo de Equipo *Responsabilidad	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	
OBSERVACIONES	Registro Profesional Vigente (Requisito Excluyente) Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior a las requeridas en esta oportunidad, debido a que las mismas están subclasificadas para el puesto.	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Investigación MECIP PETROPAR	12 1 NOV 2022
Revisado por:	Liliana Duarte Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR		12 5 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR		29 NOV 2022

Lic. Arzúbia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayo - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: ASISTENTE SOCIAL PROFESIONAL DE PLANTA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: EXPERIENCIA GENERAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS (EXCLUYENTE). EXPERIENCIA ESPECÍFICA: EN ÁREAS AFINES A BRINDAR ASISTENCIA A GRUPOS VULNERABLES RELACIONADAS A LAS TAREAS DEL CARGO, REALIZADOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS. (EXCLUYENTE)	*Experiencia General de 2 años. *Experiencia Específica de 2 años
Educación formal o Acreditada.	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE LA CARRERA DE TRABAJADOR/A SOCIAL CON REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE. (EXCLUYENTE). SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE DECLAREN O SE CONSTATE EDUCACIÓN FORMAL INFERIOR A LAS REQUERIDAS EN ESTA OPORTUNIDAD, DEBIDO A QUE LAS MISMAS ESTÁN SUBCALIFICADAS PARA EL PUESTO.	
Principales conocimientos	CAPACITACIÓN RELACIONADOS AL PUESTO (NO EXCLUYENTE)	Cursos de actualización (congresos, seminarios, talleres, etc.) actividades relacionadas al área de competencia, de los 10 últimos años, especificando la carga horaria.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Principales Competencias	COMPETENCIAS TÉCNICAS: MANEJO DE METODOLOGÍAS QUE LE PERMITAN DISEÑAR ESTRATEGIAS Y EJECUTAR ACCIONES DE INTERVENCIÓN QUE DINAMICEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS SUJETOS EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL. CONOCIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES, QUE AFECTAN A SUS FUNCIONES. IDIOMAS: ESPAÑOL Y GUARANÍ. LEGISLACIÓN LABORAL PERTINENTE A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. *TAREAS A REALIZAR *NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN DONDE PRESTARA SERVICIOS (VISIÓN, MISIÓN, ETC.) *NORMATIVAS QUE RIGEN A LA FUNCIÓN PUBLICA. COMPETENCIAS CARDINALES: *COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO *CONCIENCIA ORGANIZACIONAL *INICIATIVA *INTEGRIDAD *FLEXIBILIDAD *AUTOCONTROL *TRABAJO EN EQUIPO *RESPONSABILIDAD	OTRAS COMPETENCIAS * PENSAMIENTO ANALÍTICO * ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS * COMPROMISO * PRODUCTIVIDAD * EFICIENCIA * HONESTIDAD * VOCACIÓN DE SERVICIO
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado). Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado). Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada	

Elaborado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	12.1 NOV 2022
Revisado por:	Lic. P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	12.5 NOV 2022
Aprobado por:	Lic. Esteban M. Pereyra Gerente - GSSMA PETROPAR	29 NOV 2022

Lic. Aracelia Arrocha
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleo Paraguayan - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: ASESORES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 5 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional universitario, egresado o estudiante de las carreras de Administración, Derecho, Ingeniería Comercial, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y afines. Profesionales técnicos afines o con experiencia demostrada en el área, entre otros. Posgrados y Especialización en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Compras Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).	Maestrías, Diplomados u otras capacitaciones específicas en materias afines al área.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, Compras Públicas, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta Informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Liderazgo, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Bajo)	
	Esfuerzo Físico requerido: Requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada correctamente, para la recepción de personas.	

Elaborado por: Derlis López PETROPAR	12 1 NOV 2022
Revisado por: <i>C.R. Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR <i>Liliana Duarte</i> Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	12 5 NOV 2022
Aprobado por: <i>Lic. Esteban M. Pereyra</i> Gerente - GSSMA PETROPAR	12 9 NOV 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Eusebio Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR