



Parazuay de la zente

## RESOLUCIÓN PR/PR Nº 265/22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN FINANCIERA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY —MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

### VISTO:

El Decreto Nº 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto Nº 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR Nº 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE Nº 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR Nº 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL Nº 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL Nº 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL Nº 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0222/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 Nº 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley Nº 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 "Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica"; la Ley Nº 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 "Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo"; Expediente PETROPAR GG 20 Nº 13148/CM/009/2022; y,

#### **CONSIDERANDO:**

Que, por Decreto Nº 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto Nº 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto Nº 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley Nº 1535/99 "De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)", en los siguientes términos: "... TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II "MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO".

Que, por Resolución CGR Nº 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP 2015.

copia del Roccio PR/DL Nº 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Minimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay — MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

aprile la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petroleos Paraguayos (PETROPAR).

MISIÓN "Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con enfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay"

Página 1 de 3







### RESOLUCIÓN PR/PR Nº 265 /22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN FINANCIERA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY -MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".

Que, por Resolución PR/DL Nº 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR Nº 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0222/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Équipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección Financiera.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley Nº 1182/85 "Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica", modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 "Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo", establece como funciones del Presidente: "... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza".

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

#### POR TANTO:

fotocopien virtud a das facultades y atribuciones conferidas por la Ley Nº 1182/85 "Que crea Petróleos fotocopien virtud a das facultades y atribuciones conferidas por la Ley Nº 2199/03 del 08 de en el Septiembre de 2003 "Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo".

Elizabeth Paniagua Aguilera

Secretaria General Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

MISIÓN "Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con enfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de salisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en linea con las políticas de Estado, contribuyendo el desarrollo sostenible del Paraguay".

Página 2 de 3





## RESOLUCIÓN PR/PR Nº 965/22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN FINANCIERA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA -MECIP:2015 EN PETROLEOS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY PARAGUAYOS (PETROPAR)".

#### EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARACUAYOS (PETROPAR) RESUELVE:

APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Dirección Financiera de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos integros forman parte de la presente Resolución.

ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Artículo 2º.-Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su Artículo 3º .promulgación.

OS PARA

COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar. Artículo 4º.-

> Es fotocopia del documento obra

en el Archivo de la emprej

PEDRO ROMAN RENNA PRESIDENTE

Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

Abg. Elizabeth Pariague Secretaria General 

Petróleos Paraguayos

MISIÓN "Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay

## Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR

(Revisión 4 - Noviembre 2022)

Experiencia Laboral  Educación formal o Acreditada.  Principales conocimientos  Habilidades  la id Cor Cor de la la id Habilidades	Requerimientos Minimos periencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.  ofesional Universitario, egresado de las carreras de	Opciones Deseables  Experiencia General: 3 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Experiencia Laboral  Educación formal o Acreditada.  Principales conocimientos  Habilidades  la id Cor Cor de la la id Habilidades	idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo. Ofesional Universitario, egresado de las carreras de	<b>Experiencia General: 3</b> años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del
Laboral  Educación formal o Cor de l  Acreditada.  Cor del del conocimientos  Habilidades  Habilidades	ofesional Universitario, egresado de las carreras de	de Alta Gerencia (instituciones del
Educación formal o Cor de l'Acreditada.  Principales conocimientos Auc	the state of the s	
Educación formal o Cor de Cor de Principales conocimientos Hat	the state of the s	sector público o privado).
Educación formal o Cor de Cor de Principales conocimientos Hat	the state of the s	
Acreditada. de de de Principales conocimientos Auc		Posgrados y Especialización en
Principales del conocimientos Auc	ntabilidad, Administración, Finanzas y otras afines al objeto	materias afines
Principales del conocimientos Habilidades Her	la Empresa.	
conocimientos Auc Hab Habilidades Her	nocimiento Específico: Políticas Públicas, Leyes y Normativas	Otros conocimientos inherentes al
Habilidades Her		puesto de trabajo.
Habilidades Her	ditoria, Presupuesto Público, Finanzas, entre otros.	
Habilidades Her	bilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de	Habilidad comunicacional en lengua
	ramienta informática, Habilidad Comunicacional,	extraniera.
	gociación y Manejo de Conflictos.	exercing rule
	ciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en	
<b>Competencias</b> equ	uipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Ries	esgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que	
den	mandan en forma constante presiones y toma de	
	cisiones.(Alto)	
Ries	sgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa	
-	r las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	uerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy	
	o y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto	•
	uiere. (Alto)	
	biente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente	
eve	minada, climatizada para la recepción de personas, entuales viajes.	

Elaborado pør: Lig. Salvador R. Meza Jan Int. Dpto. de Patimonio DET - PETROPAR

Revisado por:

ic. RAFAEL GONZÁLEZ C. Jete Unidad de Gestion Administrativa

Dirección Financiera - PETROPAR

Aprobado por:

Jefa Interina Je

wisavázguesz. 1 NOV 2022 Jefa interina · Jera Internia Unidad de Gestión y Unidad de MECIP Control de MECIP PETROPAR

~2 5 NOV 2022

Directora Financiera PETROPAR

Abg. César Morinigo Gerente General

PETROPAR

Orrego G. Abg. Edgar Datael Orrego Direccion de Section Empre PETROPAR Dirección de

1 de 1

Lic. Araldia Ardca d Geschinorson róleos Paraguayos

Cubilla

ad de Castión Contable 8 NOV 2022



## <u>Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR</u> (Revisión 4 - Noviembre 2022)

Componentes	DE UNIDAD CONTABLE/ADMINISTRATIVA/PATRIMONIAL Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos	Experiencia Conserta 2 o 7 o o o o o o o o o o o o o o o o o
Experiencia	donde ha demostrado competencia para el cargo.	experiencia General: 3 ano en cargos
Laboral	asmostrado competencia para er cargo.	de Niveles de Departamentos
		(instituciones del sector público o
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Profesional Universitaria egrecodo de la companya	privado).
Educación formal o	Profesional Universitario, egresado de las carreras de	Posgrados y Especialización en
Acreditada.	Contabilidad, Administración, Finanzas y otras afines al objeto de la Empresa.	materias afines.
	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Leyes y Normativas	Otros conocimientos inherentes al
Principales	del sector Publico, Normas Internacionales de Contabilidad y de	puesto de trabajo.
conocimientos	Auditoria, Presupuesto Público, Finanzas, entre otros.	puesto de trabajo.
	salled) fillelized, cities of os.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional,	
Trabilidades	Negociación y Manejo de Conflictos.	
	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en	
Competencias	equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que	
	demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.	
	(Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa	
Riesgos y	por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy	
Trabajo	alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto	
	requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente	_
Ì	iluminada, climatizada para la recepción de personas,	
	eventuales viajes.	

Elaborado por Lic Salvador R. Meza DEL-PETROPAR

LIC. RAFAEL GONZALEZ C. Jefe Unidad de Gestión Administrativa Dirección Financiera - PETROPAR

Cubilla Jefa Int. de Gostion Contable PETROPAR Unidad

18 NOV 2022

Revisado por:

Departamento de Diagnostico e Implementación MECIP PETROPAR

Cuisa Vazquez Jefa Interina

Inidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR

2:1 NOV 2022

Aprobado por:

2 5 NOV 2022

MsG. Myrian E. Ayala Directora Financiera

PETROPAR

Abg. Césa<u>r M</u>orinigo Gerente General PETROPAR

Abg. Edga Rhasel Arrego Dirección de Presión Empres

ad Gestion Personasy Petroleos Paraguavos - P

## <u>Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR</u> (Revisión 4 - Noviembre 2022)

Componentes	OS/SICO/PRESUPUESTO/INGRESOS/EGRESOS/CREDITOS Y COBRA	
componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto	
Experiencia	donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia General: 3 años en cargos
Laboral		de Niveles de Jefe de Secciones o
		equivalentes (instituciones del sector
	Drofosional University of	público o privado).
Educación formal o	Profesional Universitario, egresado de las carreras de	Especialización y/o capacitaciones en
Acreditada.	Contabilidad, Administración, Finanzas y otras afines al objeto de la Empresa.	materias afines
Principales	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Leyes y Normativas	
conocimientos	del sector Publico, Normas Internacionales de Contabilidad y de	
oon oon mentos	Auditoria, Presupuesto Público, Finanzas, entre otros.	
	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional,	
Habilidad <mark>e</mark> s	Negociación y Manejo de Conflictos.	
	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en	
Competencias	equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
	, and an analysis of a street, the sportsustification	
	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que	
	demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.	
	(Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa	
Riesgos y	por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
Condiciones de	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy	
Trabajo	alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto	
	requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina,	
	adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de	$\sim$
	personas, eventuales viajes.	
laboradø pør:		
/ 1		
Lic. Salvedo	Partimonio Lio. RAFAEL GONZALEZ C.	Hornser Cubilla
Jefe Int Dpto.	Jele Unidad de Gestión Administrativa	Jafa inf. \
DFI-PET	Dirección Financiera - PETROPAR	e Gestión Contable III H NOV 1
evisado por: 📶		CTPOPAR C. O 1404
1///	Interina nástico e	
MIN	fa Interina	2 1 200
John Trans	in interina in interina in de Diagnóstico e ento de Diagnóstico mentación MECIP mentación MECIP mentación MECIP mentación MECIP mentación MECIP mentación MECIP	a Vázquez 2 1 NOV 20
Dan Japan	PETROPAN	
, Mula.		Memo
probado por:	I Inidad C	Interina de Gestión y
probado por:	Unidad	de MECIP
probado por:	Unidad	
probado por:	Unidad	de Gestion I de MECIP ROPAR
probado por:	Music Polos Contro PET	de MECIP
probado por:	MsC. Myrian E. Ayala  Directora Financiara	de MECIP FROPAR
probado por:	MsC. Myrian E. Ayala  Directora Financiara	de MECIP FROPAR
probado por:	MsC. Myrian E. Ayala Directora Financiera PETROPAR	de MECIP TROPAR  2 5 NOV 202
probado por:	MsC. Myrian E. Ayala Directora Financiera PETROPAR	de MECIP TROPAR  2 5 NOV 202
20	MsC. Myrian E. Ayala Directora Financiera PETROPAR	de MECIP TROPAR  2 5 NOV 202
Abg. Cés	MsC. Myrian E. Ayala Directora Financiera PETROPAR  Abg. Edge lion Emplesari	al  Lic. Aralidia Arroca  United Station Beforesty Désarrolle O
Abg. Cése Gerent	MsC. Myrian E. Ayala Directora Financiera PETROPAR	de MECIP TROPAR  2 5 NOV 202



## Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR (Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURAS DE SECCIONES: FORMULACION/EJECUCION Y CONTROL PRESUPUESTARIA/COSTOS/ANALISIS Y CONCILIACION/COSTOS Y OPERACIONES CONTABLES MJT/REGISTRO DE FONDOS PROPIOS/MOVIMIENTOS DE GASTOS/LIQUIDACION DE IMPUESTOS/EGRESOS/VIATICOS/INGRESO SECTOR PUBLICO/INGRESO SECTOR PRIVADO/ANALISIS DE CREDITOS/SEGUIMIENTO DE COBRANZAS/REGISTRO Y CONTROL PATRIMONIAL/VERIFICACION ACTIVO FIJO/REGISTRO Y VERIFICACION ACTIVO FIJO MJT/RECEPCION Y ENTREGA DE BIENES/REGISTRO DE BIENES

	THE T VERIFICACION ACTIVO FIJO MIT/RECEPCION Y ENTREGA DE BIENES/RE	
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
	Experiencia Específica: Minimamente 2 años en la función pública, en	Experiencia General de 2
Experiencia	puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el	Años como Asistentes de
Laboral	ejercicio del cargo.	Secciones o su
·		Equivalancia.
	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración,	Especialización y/o
Educación formal o		capacitaciones en
Acreditada.	Empresa.	materias afines
Acreunaua.	Egrasado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al	inacerius armes
	sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
conocimientos		
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros	
	sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo,	
	Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en	
	forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Bioggo I sharely City	
Riesgos y	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las	
Condiciones de	responsabilidades del cargo. (Moderado).	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Trabajo	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y	
	eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada,	
	climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	$\sim$
	Termodizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por Jete Int. Opto. de Retrinorio DFI - PETROPAR C. P. Horndin Cubilla LIC. RAFAEL GONZÁLEZ C. Jefe Int. Unidad de Gestión Contable 1 8 NOV 2022 Jete Unidad de Gestión Administrativa Dirección Financiera - PETROPAR ETROPAR Revisado por: Departamento de Diagnostico e Implementación MECIP Lussa Vázquez 2º1 NOV 2022 Jefa Interina Jnidad de Gestión y Control de MECIF Aprobado por: Puelo PETROPAR

MsG. Myrian E. Ayala Birestora Financiera PETROPAR

Abg. César Morinigo Gerente General

PETROPAR

Abg. Edita Harael Onlego G.

Jefe UnidadGestion Personas y Degamillo Org. Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Araldia A

## Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR (Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS PROFESIO	DNALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamento	
Experiencia Laboral	Requerimientos Minimos  Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Opciones Deseables -
Educación formal o	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o	_
Principales conocimientos	Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo. Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).  Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	
	TROPAR Dirección Financiera - PETROPAR	Jefe Int. de Gestión Contable PETROPAR 18 NOV 202
Revisado por:	Jefa Interina Jefa Interina Jefa Interina Jefa Interina Jefa Interina Unidad de Gestión y PETROPAR DETROPAR DETROPAR	The Total Park Total
probado por:	MsC. Myrian E. Ayala  Directora Pinanciara	2 5 NOV 2022
Abg. César Gerente PETR	Morinigo  Morinigo  General  PETROPAR  Abg. Edgenton  Abg. Edgento	Lic. Analytis Arroca Lefel Unidad Gestion Personal y Desarrollo Ord Petroleod Boatury - PETROPAR
	1 de 1	_

# Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR (Revisión 4 - Noviembre 2022)

C		iares Administrativos y otros de
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o	
Laboral	del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
	Dockillands of National Control	
	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las
ducación formal		carreras de Contabilidad,
Acreditada.		Administración, Económica,
		Ingeniería Comercial y otras afines.
Principales /	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al
conocimientos		puesto de trabajo.
		,
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros	
<del></del>	sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan	
	en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las	
Riesgos y	responsabilidades del cargo. (Moderado).	
Condiciones de	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y	
Trabajo	eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere.	
Habajo	(Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada,	
	climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	$\searrow$
aborado por/		
aborado por		
-/4/		
Lic. Salve	dor R. Meza La PAEME CONZA EZ C	Q 1.11
Jefe Int. Opt	Jete Unidad de Gestión Administrativa	Babilla 1 8 NOV
Jefe Int. Opt	O. de Patrimonio Jate Unidad de Gestión Administrativa Jefe Int.	VUN U I
Jefe Int Opt	o. de Património Lete Unidad de Gestión Administrativa	VUN U I
Jefe Int. Opt DFI - P	o. de Petrimonio lefe Unidad de Gestión Administrativa  ETROPAR Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión  PETROPAL	VUN U I
Jafe Int. Dpt DFI - P visado por:	O. de Petrimonio Lefe Unidad de Gestión Administrativa  ETROPAR Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión  PETROPAL  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión  PETROPAL  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión  PETROPAL	VUN U I
Jafe Int. Dpt DFI - P visado por:	O. de Patrimonio lefe Unidad de Gestión Administrativa ETROPAR Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión PETROPA  TERÉ Interina Lamento de Diagnóstico e Lamento de	Contable R NUV
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	O de Patrimonio lefe Unidad de Gestión Administrativa ETROPAR Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión Administrativa Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  De Gestión PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR	VUN U I
Jafe Int. Dpt DFI - P visado por:	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Lamento de Diagnóstico e pelementación MECIP  PETROPAR  Unidad de Gestión y  Unidad de Gestión y  MECIP	Contable R NUV
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Lamento de Diagnóstico e pelementación MECIP  PETROPAR  Unidad de Gestión y  Unidad de Gestión y  MECIP	Contable R NUV
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	O de Patrimonio lefe Unidad de Gestión Administrativa ETROPAR Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión Administrativa Dirección Financiera - PETROPAR Unidad de Gestión PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  De Gestión PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR	Contable R NUV 202
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Unidad de Gestión PETROPAR  Linidad de Gestión PETROPAR  Linidad de Gestión y  Control de MECIP  Control de MECIP  Control de MECIP  Control de MECIP	2 1 NOV 202
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Int.  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Lemento de Diagnóstico e temento de Diagnóstico e tempo de Diagnósti	2 1 NOV 202
Jafe Int. Dpt DFI - P evisado por:	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Int.  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Lemento de Diagnóstico e temento de Diagnóstico e tempo de Diagnósti	2 1 NOV 202
Jafe Int. Opt DFI - P evisado por: pepa	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Unidad de Gestión Administrativa  Lefe Int.  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Lemento de Diagnóstico e temento de Diagnóstico e tempo de Diagnósti	2 1 NOV 202
Jaje Int. Opt  DFI - P  evisado por:  perior  probado por:  bg. César Me	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Unidad de Gestión PETROPAR  Dirección MECIP  Defa Interina  Defa Inter	2 1 NOV 202
Jafe Int. Opt DFI - P evisado por: pepa	Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Unidad de Gestión Administrativa de Gestión PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección Financiera - PETROPAR  Dirección MECIP  Control de MECIP  Control de MECIP  Control de MECIP  Dirección Rectión y  Control de MECIP  Control de MECIP  Dirección Rectión por more destron de Gestión por more destron de Control de MECIP  Dirección Rectión Entre de Mecip  PETROPAR  Dirección Rectión Entre de Mecip  Direcci	2 1 NOV 202