

RESOLUCIÓN PR/PR N° 267/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE EMPRESARIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0218/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)”, en los siguientes términos:
“... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP 2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

MISIÓN “Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay”

RESOLUCIÓN PR/ PR N° 267 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0218/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección de Gestión Empresarial.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “*Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo*”, establece como funciones del Presidente: “...b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ...e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ...t) ejercer la representación legal de la entidad; ...v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”.

Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/PR N° 267 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE EMPRESARIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Dirección de Gestión Empresarial de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Panaguan Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: DIRECTOR DE GESTION EMPRESARIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Fecha:
Abog. Edgar Orrego Director de la DGE	25 OCT 2022
Revisado por:	Fecha:
C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	18 NOV 2022
Aprobado por:	Fecha:
Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: ASESORES DE LA DGE		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 5 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	~ Profesional Universitario, egresado de las carreras de Administración, Ingeniería Comercial, Marketing, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y afines.	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
	~ Posgrados y Especialización en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Abog. Edgar Orrego Director de la DGE	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

M. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguay - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Secretarías Ejecutivas y otros de naturaleza similar		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	-
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Abog. Edgar Orrego Director de la DGE	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	Abg. César Morínigo Gerente General PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego C. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 27 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 5 años en el Area de Gestión Empresarial, en puestoS donde ha demostrado competencia para el cargo.	Por lo menos 2 años en cargos de jefaturas de Dpto. que competen al área de gestión de recursos humanos
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería en todas sus especialidades ademas de otras carreras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Derecho administrativo y laboral, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional, Adaptabilidad, Facilidad de Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Confiabilidad, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Fecha:
<i>[Firma]</i> Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	12 5 OCT 2022
Revisado por:	Fecha:
<i>[Firma]</i> C.R. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	11 8 NOV 2022
Aprobado por:	Fecha:
<i>[Firma]</i> Abg. Rafael Orrego G. Director Direccion de Gestión Empresarial PETROPAR	21 NOV 2022

[Firma]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

[Firma]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petrologia Paraguaya - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 4 años en el Area de Gestión de Empresarial, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Por lo menos 2 años en cargos de jefaturas de Sección que competen al área de gestión de recursos humanos
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería en todas sus especialidades ademas de otras carreras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Derecho administrativo y laboral, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	C.R. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Direccion de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 12 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REMUNERACIONES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 4 años en el Area de Gestión de Empresarial, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Por lo menos 2 años en cargos de jefaturas de Sección que competen al área de gestión de recursos humanos
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería en todas sus especialidades además de otras carreras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Derecho administrativo y laboral, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	Liliana Duarte Jefa Interna Departamento de Diagnostico e Implementacion MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Cesar Rafael Orrego C. Director Direccion de Gestion Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE CONSULTORIA LABORAL		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en el Area de Gestión de Empresarial, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Por lo menos 1 años en cargos de jefaturas de Sección que competen al área de gestión de recursos humanos
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería en todas sus especialidades además de otras carreras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe-Int. Unidad de RRHH	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petrobras Paraguay PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURAS DE SECCION GESTIÓN DEL PERSONAL/SECCIÓN CONTROL DE NÓMINA/ SECCIÓN PERSONAL M.J.T		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Por lo menos 2 años en puestos técnicos o de apoyo administrativo, dentro del área de Recursos Humanos, donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería en cualquiera de sus especialidades y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al área de Administración del personal, gestión de nómina, legajos, archivos y otros necesarios para correcto desempeño de sus funciones	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Desarrollo e Implementación MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edegar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION LIQUIDACION DE SALARIOS/ SECCIÓN INFORME SOBRE PAGOS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: Por lo menos 2 años en puestos técnicos o de apoyo administrativo, dentro del área de Recursos Humanos, donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería en cualquiera de sus especialidades y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referente al área de remuneraciones del personal, facilidad para cálculos matemáticos, archivos y otros necesarios para correcto desempeño de sus funciones	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	Fecha:	12.5 OCT 2022
Revisado por:	Liliana Duarte Jefa Int. Unidad de Diagnóstico e Implementación-MECIP PETROPAR	Fecha:	11.8 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. César Morínigo Gerente General PETROPAR	Fecha:	12.1 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

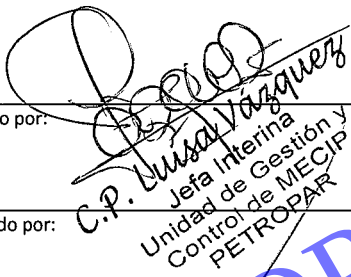
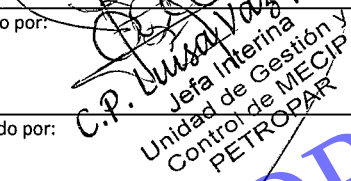
Elaborado por:	Lic. Angel Aguilera Jefe Int. Unidad de RRHH	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD GESTION DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 5 años en la función pública, en puestoS donde ha demostrado competencia para el cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Psicología, Sociología. Relaciones Laborales. Derecho. Económicas. Administración y dirección de empresas. y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Fecha:
 Lic. Araldia Arroca Jefa Int. Unidad de Gtion. De Pers. y D.O.	25 OCT 2022
Revisado por:	Fecha:
 C.P. Luisa Vasquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	18 NOV 2022
Aprobado por:	Fecha:
 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	12 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO GESTION DE PERSONAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Araldia Arroca	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	Jefa Int. Unidad de Gtión. De Pers. y D.O.	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Cesar Morínigo	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. Cesar Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Cesar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Oro
Petrolos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DESARROLLO ORGANIZACIONAL		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Araldia Arroca	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	Jefa Int. Unidad de Gtion. De Pers. y D.O.	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Cesar Mornigo Gerente General PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. Cesar Mornigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION SELECCIÓN Y CAPACITACION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egrasado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:		Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:		Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:		Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión de Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ORGANIZACIÓN Y METODO		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Fecha:

Lic. Araldia Arroca

25 OCT 2022

Revisado por:

Fecha:

Lic. Araldia Arroca
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

18 NOV 2022

Aprobado por:

Fecha:

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

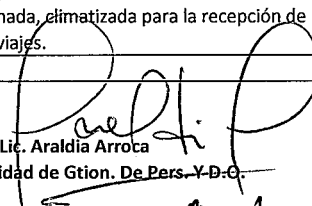
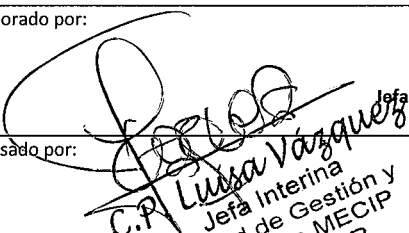
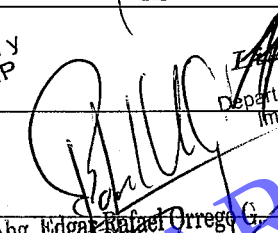
21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestion Personas y Desarrollo (PA)
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos- PETROPAR
(Revision 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	 Lic. Araldia Arroca Jefa Int. Unidad de Gtion. De Pers. y D.O.	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	 C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleo Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE APOYO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo de 5 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Andrés Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldía Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO SERVICIOS GENERALES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo de 4 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Andrés Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo de 4 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Andrés Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	Lic. [Firma] Jefe de Diagnóstico e Implementación MECIP	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Rafael Urrego L. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aradía Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION TRANSPORTE		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo de 3 años
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

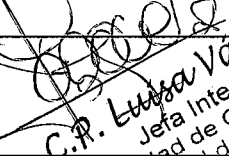
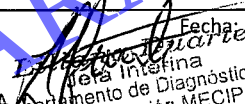
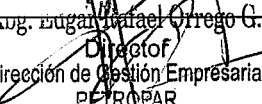
Elaborado por:	Lic. Andres Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego U. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayo PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION APOYO ADMINISTRATIVO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo de 3 años
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Fecha:
 Lic. Andrés Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	25 OCT 2022
Revisado por:	Fecha:
 C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	 Lic. María del Carmen Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR
Aprobado por:	Fecha:
 Abg. Rafael Grego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	21 NOV 2022

Abg. Rafael Grego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petróleo Paraguayo PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Dptos./Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Andrés Laguardia Jefe Int/ Unidad de Apoyo	Fecha: 12 5 OCT 2022
Revisado por:	C.R. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: Ayudante, chofer y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media y/o Básico.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo, Participación en cursos, Seminarios, Talleres.	
Habilidades	Manejo de vehículos, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campos y en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada, eventuales viajes, riesgos personales comunes por la naturaleza del cargo .	

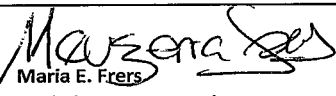
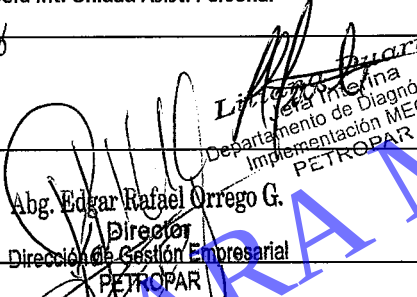
Elaborado por:	Lic. Andrés Laguardia Jefe Int. Unidad de Apoyo	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	C.R. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgardo Barrios Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguay

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE ASISTENCIA AL PERSONAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos de alta gerencia, donde haya realizado trabajos de administración de contratos y alguna de las siguientes actividades: planificación participativa, talleres, actividades de formación, formador de formadores o similares.	Experiencia deseable en el sector mínimo 5 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Administración, Ciencias Sociales, Psicología Laboral y otras afines al cargo.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias de Contrataciones Públicas y Función Pública, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho Administrativo, Derecho Laboral, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Sistematización, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente, físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

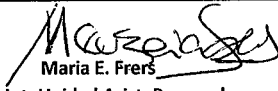
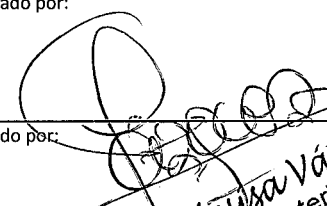
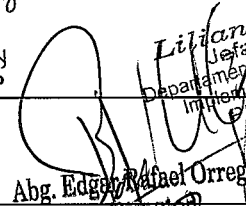
Elaborado por:	 Maria E. Frers Jefa Int. Unidad Asist. Personal	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	 C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araklia Aranda
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo
Petróleos Paraguayos - PETP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO BIENESTAR DEL PERSONAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos de alta gerencia, donde haya realizado trabajos de administración de contratos, y demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 4 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración y otras afines al cargo.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Contrataciones Públicas, Derecho Administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

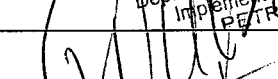
Elaborado por:	 Maria E. Frers Jefa Int. Unidad Asist. Personal	fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha:	18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	21 NOV 2022

Lic. Aradja Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayo

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION BIENESTAR SOCIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Trabajo social y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante universitario o de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Contrataciones Públicas, Derecho Administrativo, Presupuesto Público, Reglamentaciones internas y externas, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

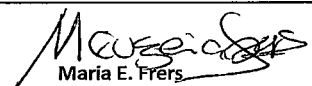
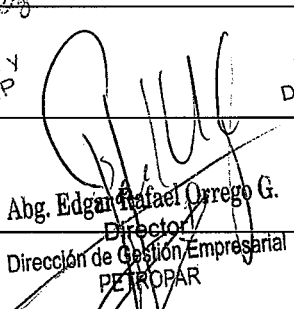
Elaborado por:	 Maria E. Frers Jefa Int. Unidad Asist. Personal	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	 Lilianna Marte Jefa Interina Departamento de Asistencia e Implementación MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamentos, Secretarías Ejecutivas, Analistas, Mecánicos, Sondeadores, Electricistas y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	4 años de experiencia en el sector público.
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	4to curso u 8vo semestre o más de la carrera en cuestión.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

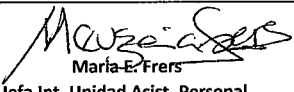
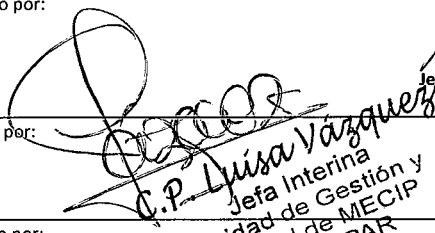
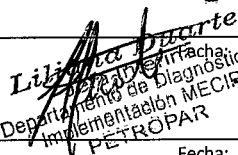
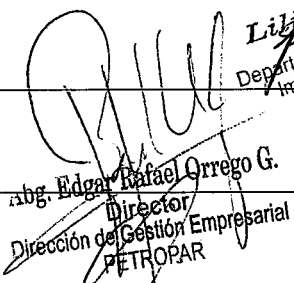
Elaborado por:	 Maria E. Frers Jefa Int. Unidad Asist. Personal	Fecha: 25 OCT 2022
Revisado por:	 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	Fecha: 18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha: 21 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petrobras Paraguayo

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Administración, Derecho, Trabajo Social, Ciencias Sociales, y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	 María E. Frers Jefa Int. Unidad Asist. Personal	Fecha:	25 OCT 2022
Revisado por:	 C.P. Luisa Vazquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	 Liliana Duarte Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	18 NOV 2022
Aprobado por:	 Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	Fecha:	27 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Araldia Aroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR