

RESOLUCIÓN PR/PR N° 268/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE PLANTA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0219/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

MISIÓN “*Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay*”

RESOLUCIÓN PR/PR N° 968/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE PLANTA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0219/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Gerencia de Mantenimiento de Planta.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la Dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

Abg. Elizabeth Danigaglia Acuña
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/PR N° 260/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE PLANTA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Especificos de Cargos por Procesos correspondiente a la Gerencia de Mantenimiento de Planta de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Especificos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la Empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS : GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE PLANTA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Tener experiencia superior a 5 años en el sector en el cual se desempeña la empresa	Experiencia Específica: 10 años en cargo relacionados con la empresa
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería industrial, Civil, Electromecánica, Mecánica.	Posgrados y Especialización en materias afines, administración pública
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: conocimientos técnicos de Ingeniería Industria, Civil, Electromecánica, Mecánica. Compras en la función pública	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, manejo de Herramientas informática, Habilidad Comunicacional. Negociación y manejo de conflictos	Conocimiento del idioma inglés.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Alto).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: *Arq. María I. Molinas B.*
 Jefe de Oficina del Dpto. de Mantenimiento y Obras
 19 OCT 2022

Revisado por: *Rodrigo Ramírez*
 26 OCT 2022

Abelina Duarte
 Jefa Interina
 Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
 PETROPAR

Ing. Hilario Cabrera
 Gerente de Mant. de Planta
 PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
 Jefa Interina
 Unidad de Gestión y Control de MECIP
 PETROPAR

Aprobado por: *Abg. Edgar Rafael Orrego G.*
 Director
 Dirección de Gestión Empresarial
 PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
 Jefe
 Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
 Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. César Morínigo
 Gerente General
 PETROPAR

25 NOV 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: JEFATURA DE UNIDAD DE FISCALIZACIÓN DE OBRAS Y CALCULOS ESTRUCTURALES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	experiencia deseable en el sector mínimo 4 años
Educación formal o Acreditada	Profesional Universitario, egresado de la carrera de Ingeniería Civil	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: conocimientos técnicos de ingeniería civil	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional y Manejo de Conflictos	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Medio).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y esfuerzo físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, visitas a lugares de obra	

Elaborado por:

[Signature]
Ing. María I. Molinas B.
Jefa Interina del Depto. de Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Domínguez

19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
Ing. Mario Cabrera
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Arantza Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguayo - PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

25 NOV 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: JEFATURA DE UNIDAD DE PROYECTOS DE OBRAS CIVILES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería Civil, Arquitectura	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: conocimientos técnicos de ingeniería civil, arquitectura. Compras en el sector público	técnicos de ingeniería conocimiento de Autocad o similar
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones(Medio).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (medio)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y esfuerzo físico ocasional por el desplazamiento que el puesto requiere.(Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, visitas a lugares de obra	

Elaborado por:

[Firma]
Maria I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de Proyectos y Obras

[Firma]
Rodrigo Ramirez

19 OCT 2022

Revisado por:

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
Ing. Alvaro Cabrera
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Aradía Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.
Petrólcos Paraguayo

[Firma]
Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

25 NOV 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: JEFATURA DE UNIDAD DE PROYECTOS ELECTRMECÁNICOS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería electromecánica, mecánica, industrial	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: conocimientos técnicos de ingeniería electromecánica, mecánica, industrial. Compras en el sector público	idioma inglés
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones (Medio).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa Y por las responsabilidades del cargo (medio).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual alto y esfuerzo físico ocasional por el desplazamiento que el puesto requiere. (medio)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, visitas a lugares de obra	

Elaborado por:

[Signature]
Abg. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de
Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Zambrano

11 9 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Ing. Hilario Cabrera
Gr. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Lic. Aradía Arrocha
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE OBRAS		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto aboral donde ha demostrado competencia para el cargo.	experiencia deseables en el sector minimo 4 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería Civil, Arquitectura.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimientos técnicos de ingeniería civil, arquitectura. Compras en el sector público	Autocad
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (medio).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (medio)	
	Esfuerzo Físico requerido: Requiere esfuerzo intelectual medio y esfuerzo físico ocasional por el desplazamiento que el puesto requiere. (Medio)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, visitas a lugares de obra	

Elaborado por: *[Firma]* **Abg. Norma J. Molinas B.**
Jefa Interina del Dpto. de Proyectos y Obras

Revisado por: *[Firma]* **Liliana Duarte**
Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR

[Firma] **Ing. Wilfredo Cabrera**
Cte. de Mani. de Planta PETROPAR

[Firma] **Rodolfo Rodríguez**
26 OCT 2022
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR

Aprobado por: *[Firma]* **Abg. Edgar Rafael Orrego G.**
Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR

[Firma] **Lic. Aracelia Arroca**
Jefa Unidad de Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayenses

[Firma] **Abg. César Morínigo**
Gerente General PETROPAR

25 NOV 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: JEFATURA DE DEPARTAMENTO CIVIL Y MECÁNICO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable mínimo 4 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería Civil, Electromecánica	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: conocimientos técnicos de ingeniería civil, electromecánica, mecánica, industrial. Compras en el sector público	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones (Medio).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (medio)	
	Esfuerzo Físico requerido: esfuerzo físico ocasional por el desplazamiento que el puesto requiere. (medio)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, visitas a lugares de obra, taller mecánico	

Elaborado por:

[Signature]
María I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de
Proyectos y Obras

[Signature] 11 9 OCT 2022
Rodrigo Ramírez

Revisado por:

[Signature]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
Ing. Hilario Cabrera
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature] 26 OCT 2022
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo URG
Petroleos Paracuavac PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGA: JEFATURA DE SECCION PROYECTOS DE OBRA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ingeniería Civil. Acreditada. Arquitectura.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo (obras civiles)	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	autocad
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las Riesgos y responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y Trabajo eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Ing. María I. Molinas B.
Jefe Interino del Depto. de
Proyectos y Obras

[Firma]
Rodrigo Ramírez
11 9 OCT 2022

Revisado por:

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
Ing. Elio Cabrera
Gr. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego C.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Arantxa Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo
Petróleos y Gasíferos
PETROPAR

25 NOV 2022

[Firma]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION SUPERVISIÓN DE OBRAS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Estudiante Universitario, de las carreras de Ingeniería Civil, arquitectura	autocad
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo (obras civiles)	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	
Competencias	iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las Riesgos y Condiciones de responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y Trabajo esfuerzo fisico por el desplazamiento que el puesto requiere a obras en ejecución (Elevado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Ing. María I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Román
19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Ing. María I. Molinas B.
Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR

Ing. María Cabrera
Gte. de Man. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Lic. Aradía Arroca
Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayo - PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MANTENIMIENTO CIVIL Y PREDIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Estudiante Universitario, de las carreras de Ingeniería Civil, Electromecánica. Bachiller técnico de carreras relacionadas al sector en el cual se desempeña principales conocimientos en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: Requiere esfuerzo intelectual moderado y esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere a obras y zonas con malezas (alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, exterior en obras y zonas con malezas.	

Elaborado por:

[Signature]
Abg. María I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de
Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Romérez

19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Ing. Hilario Cabrera
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

[Signature]
Lic. Aracelia
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo
Petróleos Paraguayos

25 NOV 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio experiencia Laboral del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Estudiante Universitario, de las carreras de Ingeniería Electromecánica, Mecánica Bachiller técnico de carreras relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: Requiere esfuerzo intelectual moderado y esfuerzo físico alto porque el puesto requiere trabajar de pie en taller fabricaciones (alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, taller fabricaciones, exterior en obras.	

Elaborado por:

[Firma]
Asst. María I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de Proyectos y Obras

Revisado por:

[Firma]
Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR

[Firma]
Ing. Hilario Cabrera
Cte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Firma]
Rodrigo Romírez
19 OCT 2022

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR
26 OCT 2022

Aprobado por:

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR

25 NOV 2022

[Firma]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

[Firma]
Lic. Araldia
Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Humanos PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MANTENIMIENTO DE VEHICULOS Y BOMBAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada	Estudiante Universitario, de las carreras de Ingeniería Electromecánica, Mecánica. Bachiller técnico de carreras relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa par las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y esfuerzo físico alto porque el puesto requiere trabajar de pie en taller mecánico (alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, taller mecánico, exterior en obras.	

Elaborado por:

[Signature]
Arg. María E. Molinas B.
 Jefe Interino del Dpto. de
 Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Zambrera

19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Liliana Duarte
 Jefa Interina
 Departamento de Diagnóstico e
 Implementación MECIP
 PETROPAR

[Signature]
Ing. Hilario Cabrera
 Gte. de Mant. de Planta
 PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
 Jefa Interina
 Unidad de Gestión y
 Control de MECIP
 PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
 Director
 Dirección de Gestión Empresarial
 PETROPAR

[Signature]
Lic. Avelina Arroce
 Jefe
 Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
 Petróleos Paraguayos PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Abg. César Morinigo
 Gerente General
 PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION FABRICACIONES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Estudiante Universitario, de las carreras de Ingeniería Electromecánica, Mecánica. Bachiller técnico de carreras relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y esfuerzo físico alto porque el puesto requiere trabajar de pie en taller Riesgos y Condiciones de Trabajo fabricaciones (alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, taller fabricaciones, exterior en obras	

Elaborado por:

[Signature]
Abg. María I. Molinas B.
Jefe Interino del Dpto. de Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Ramirez

19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
Ing. Mario Cabrera
Cre. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orengo G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Araldia Arce
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petropar Paraguay

25 NOV 2022

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MANTENIMIENTO DE OFICINA CENTRAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años
Educación formal o Acreditada.	Estudiante Universitario de las carreras de Ingeniería Electromecánica, Mecánica. Bachiller técnico de carreras relacionadas al sector en el cual se desempeña en la empresa	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Trabajo en equipo. Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y esfuerzo físico alto porque el puesto requiere trabajar de pie y moverse de piso por escaleras (alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas.	

Elaborado por:

[Signature]
Arq. María I. Molinas E.
Jefe Interino del Dpto. de
Proyectos y Obras

[Signature]
Rodrigo Ramirez

19 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Luzmila Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Ing. Hilario Cabrera
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

26 OCT 2022

Aprobado por:

[Signature]
Abg. Edgar Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo de
Petróleos Paraguaníes PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS: ASESORES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad para el ejercicio del cargo	Experiencia general: 5 años en cargos de alta gerencia (instituciones del sector público o
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Arquitectura, Ingeniería Industrial, ingeniería electromecánica, mecánica, industrial Ingeniería, Ingeniería Civil y Afines. Posgrados y Especialización en materias afines al puesto Arquitectura, Ingeniería Industrial, ingeniería electromecánica, mecánica, industrial Ingeniería, Ingeniería Civil y Afines, entre otros	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Política Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional, Negociación, Manejo de conflictos	Habilidad comunicacional en lengua extranjera
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Alto).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas en eventuales viajes	
Elaborado por:		
Revisado por:	<p><i>Abg. María I. Medina</i> Jefe del Depto. de Proyectos y Obras</p> <p><i>Ing. Hilario Cabrera</i> Cte. de Mant. de Planta PETROPAR</p>	<p><i>Rodrigo Ramírez</i> 11 9 OCT 2022</p> <p><i>Luisa Vázquez</i> 26 OCT 2022 Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR</p>
Aprobado por:	<p><i>Abg. Edgar Rafael Orrego G.</i> Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR</p>	<p><i>Lic. Araldia Arroca</i> Jefe Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Personas Paraguayos - PETROPAR</p> <p><i>Abg. César Morínigo</i> Gerente General PETROPAR</p> <p>25 NOV 2022</p>

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Setiembre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: Oficial, Ayudante, Pintor y otros de naturaleza similar.

Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	
Principales conocimientos	Participación en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Bajo).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por: *[Signature]* **Ing. María I. Molinas B.**
Jefe Interino del Dpto. de Proyectos y Obras

Revisado por: *[Signature]* **Ing. Hilario Cabrera**
Gte. de Mant. de Planta
PETROPAR

[Signature] **Liliana Esteban**
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature] **CP. Luisa Vázquez**
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por: *[Signature]* **Abg. Edgar Rafael Orrego G.**
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature] **Lic. Araldia Arroca**
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature] **Rodrigo Ramírez**
19 OCT 2022

[Signature] **26 OCT 2022**

[Signature] **25 NOV 2022**

[Signature] **Abg. César Morinigo**
Gerente General
PETROPAR