

**RESOLUCIÓN PR/PR N° 269/22**

**“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA AUDITORIA INTERNA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.**

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

**VISTO:**

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0220/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

**CONSIDERANDO:**

**Que**, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

**Que**, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO**”.

**Que**, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

**Que**, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

**Que**, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

**Que**, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

**RESOLUCIÓN PR/PR N° 269/22**

**“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA AUDITORIA INTERNA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.**

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0220/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Auditoria Interna.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que está en el Archivo de la empresa.

**POR TANTO:**

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003. “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la Dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

Abg. Elizabeth P. Ramírez  
Secretaría General  
Petróleos Paraguayos  
(PETROPAR)

**RESOLUCIÓN PR/ PR N° 269/22**

**"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA AUDITORIA INTERNA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY -MECIP-2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".**

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)  
RESUELVE:**

**Artículo 1°.- APROBAR** la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Auditoría Interna de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

**Artículo 2°.- ESTABLECER** que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

**Artículo 3°.- DISPONER** que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

**Artículo 4°.- COMUNICAR** a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra  
en el Archivo de la Empresa

**PEDRO ROMAN RENNA  
PRESIDENTE  
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera  
Secretaria General  
Petróleos Paraguayos  
(PETROPAR)**

**COPIA PARA MECIP**

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: ASESORES - AUDITORIA INTERNA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia Especifica:</b> 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	<b>Experiencia General:</b> 5 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Administración, Ingeniería Comercial, Marketing, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y afines. Posgrados y Especialización en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).	Maestrías en materias afines al puesto (Administración Pública, Gestión de Personas, Finanzas Públicas, Desarrollo Humano, Presupuesto Público, Planificación Estratégica, entre otros).
<b>Principales conocimientos</b>	<b>Conocimiento Especifico:</b> Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
<b>Habilidades</b>	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
<b>Habilidades</b>	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	<b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Enrique Blanco Jefe Interino Unidad de Gestión y Control Auditoría Interna PETROPAR		
Revisado por:	<i>[Signature]</i> Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vasquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	19 OCT 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Juan Carlos Fretes M. Auditor Interno PETROPAR		21 NOV 2022

*[Signature]*  
Abg. Edgar Rafael Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. César Morinigo  
Gerente General  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Aracelia Arreca  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayo - PETROPAR

25 NOV 2022

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: AUDITOR INTERNO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	<b>Experiencia Especifica:</b> Como mínimo requerido 5 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	<b>Experiencia General:</b> 5 años en cargos de Alta Gerencia (Instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	<b>Exigencia mínima:</b> Profesional universitario de las carreras de Ciencias Económicas, Administrativa, Contables o Derecho.	<b>Opcionales convenientes:</b> Post Grado, Maestria, Doctorado.
Principales conocimientos	<b>Conocimiento Especifico:</b> Conocimiento sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU, SIAGPE); Conocimientos sobre leyes que rigen la Función Pública en el ambito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de Calidad	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Negociación y Resolución de conflictos, habilidad analítica y toma de decisiones, habilidad de comunicaciones en idioma español y guarani, habilidad de gestionar proceso de implementación de Sistema de Gestión de la Calidad, Manejo de herramientas informáticas, conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones, capacidad de trabajo bajo presión, disponibilidad de tiempo para realizar viajes, capacidad de liderazgo, capacidad de manejar información confidencial	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	<p><b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)</p> <p><b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)</p> <p><b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)</p> <p><b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.</p>	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 467/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: *[Signature]*  
C.P. Enrique Franco  
Jefe Int. Unidad de Gestión y Control

Revisado por: *[Signature]*  
Auditoría Interna  
PETROPAR

Aprobado por: *[Signature]*  
Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno

*[Signature]*  
Abg. César Morinigo  
Gerente General  
PETROPAR

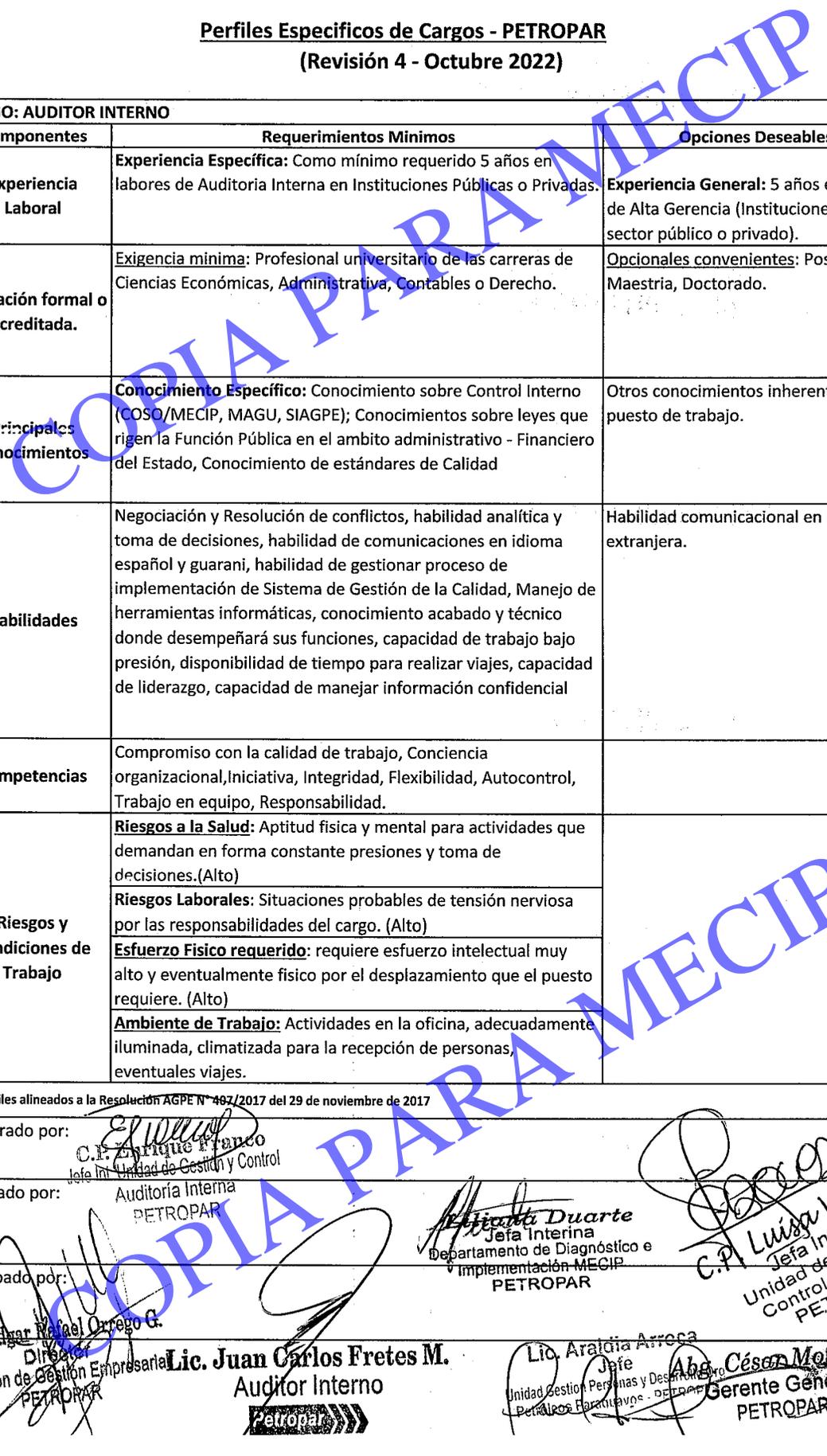
*[Signature]*  
Lic. Aracelia Arreola  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. Edgar Rafael Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

19 OCT 2022

27 NOV 2022

25 NOV 2022



**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD - UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA AUDITORIA INTERNA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Exigencia mínima: Profesional universitario de las carreras de Ciencias Económicas, Administrativa, Contables o Derecho.	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Conocimiento sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU, SIAGPE); Conocimientos sobre leyes que rigen la Función Pública en el ambito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de Calidad	
Habilidades	Negociación y Resolución de conflictos, habilidad analítica y toma de decisiones, habilidad de comunicaciones en idioma español y guaraní, habilidad de gestionar proceso de implementación de Sistema de Gestión de la Calidad, Manejo de herramientas informáticas, conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones, capacidad de trabajo bajo presión, disponibilidad de tiempo para realizar viajes, capacidad de liderazgo, capacidad de manejar información confidencial	
Competencias	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	<b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> C. E. [Name] Jefe Unidad de Gestión y Control Auditoría Interna PETROPAR	<i>[Signature]</i> C.P. [Name] Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	09 OCT 2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> [Name] Jefe Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	<i>[Signature]</i> [Name] Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	27 NOV 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> [Name] Auditor Interno PETROPAR	<i>[Signature]</i> [Name] Jefe Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org. Petroleos Paraguáys - PETROPAR	25 NOV 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G. Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Director de Gestión Empresarial Auditor Interno  
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca  
Jefe  
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.  
Petroleos Paraguáys - PETROPAR

Abg. César Morínigo  
Gerente General  
PETROPAR

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - AUDITORIA FINANCIERA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia Especifica:</b> como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Financiera, en Instituciones Públicas o Privadas	Opcional conveniente 4 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	<b>Exigencia minima:</b> Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Contables y Administración de Empresas	<b>Opcionales convenientes:</b> Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	<b>Conocimiento Especifico:</b> Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). <b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) <b>Esfuerzo Fisico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) <b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> C. S. Aranda Jefe de Unidad de Gestión y Control	<i>[Signature]</i> C.R. Luisa Vasquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	11-9	OCT	2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> Auditoria Interna PETROPAR	<i>[Signature]</i> Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	2-1	NOV	2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	2-5	NOV	2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno

Lic. Araldia Arroca  
Jefe  
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.  
Petrópolis Paraguayos - PETROPAR

Abg. César Morin  
Gerente General  
PETROPAR

**Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCIÓN DE AUDITORIA DE ESTADOS CONTABLES		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia Específica:</b> como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Financiera, en Instituciones Públicas o Privadas	Opcional conveniente 4 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	<b>Exigencia minima:</b> Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Contables y Administración de Empresas	<b>Opcionales convenientes:</b> Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	<b>Conocimiento Especifico:</b> Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). <b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) <b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) <b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: <i>C. F. Fretes M.</i> Jefe Interino Unidad de Gestión y Control PETROPAR	<i>Liliana Duarte</i> Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	19 OCT 2022
Revisado por: <i>[Signature]</i> Asesor Técnico PETROPAR	<i>[Signature]</i>	21 NOV 2022
Aprobado por: <i>[Signature]</i>		25 NOV 2022

*Abg. Edgar Rafael Orrego G.*  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

**Lic. Juan Carlos Fretes M.**  
Auditor Interno



*Lic. Araldia Arroca*  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayo - PETROPAR

*Abg. César Morín*  
Gerente General

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCIÓN DE AUDITORIA DE PRESUPUESTO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia Específica:</b> como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Financiera, en Instituciones Públicas o Privadas	Opcional conveniente 4 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	<b>Exigencia minima:</b> Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Contables y Administración de Empresas	<b>Opcionales convenientes:</b> Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU, SIAGPE). Conocimiento sobre leyes que rigen la Función pública en el ámbito administrativo - Presupuestario y Financiero del Estado. Conocimiento de estándares de Calidad.	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). <b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) <b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) <b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: Jefa Int. Unidad de Gestión y Control

Revisado por: Jefa Int. Unidad de Gestión y Control

Aprobado por: Jefa Int. Unidad de Gestión y Control

**Liliana Duarte**

 Jefa Interina  
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP  
PETROPAR

 **C.P. Luisa Vázquez**

 Jefa Interina  
Unidad de Gestión y Control de MECIP  
PETROPAR

 **Abg. César Montiel**  
Gerente General  
PETROPAR

 **Abg. Edgar Rafael Orrego G.**  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

 **Lic. Juan Carlos Fretes M.**  
Auditor Interno  
**Lic. Araldia Arroca**  
Jefa  
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org  
Petróleos Paraquavos - PETROPAR

17 OCT 2022

21 NOV 2022

25 NOV 2022

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - AUDITORIA DE GESTIÓN		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Específica: como mínimo requerido 2 años en labores de Auditoría Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	Como opcional conveniente 4 años en labores
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Exigencia mínima: Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Económicas, Administrativas en general, Contables	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Específico: Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU, SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO, SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	<b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGRE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: *[Firma]*  
Jefe de Unidad de Gestión y Control

Revisado por: *[Firma]*  
Auditoría Interna  
PETROPAR

Corrobado por: *[Firma]*

*[Firma]*  
Liliana Duarte  
Jefa Interna  
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP  
PETROPAR

*[Firma]*  
C.P. Tanya Vazquez  
Jefa de Oficina  
Unidad de Gestión y Control de MECIP  
PETROPAR  
19 OCT 2022  
27 NOV 2022

*[Firma]*  
Abg. César Morán  
Gerente General  
PETROPAR

*[Firma]*  
Abg. Edgar Raúl Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

**Lic. Juan Carlos Fretes M.**  
Auditor Interno



*[Firma]*  
Lic. Aracelia Arroca  
Jefa  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paranaenses - PETROPAR

25 NOV 2022

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCIÓN AUDITORIA DE GESTIÓN OPERATIVA Y TÉCNICA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Especifica: como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	Como opcional conveniente 4 años en labores
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Exigencia mínima: Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Económicas, Administrativas en general, Contables	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Especifico: Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	<b>Esfuerzo Fisico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Enrique Franco Jefe de Unidad de Gestión y Control Auditoría Interna PETROPAR	<i>[Signature]</i> G.P. Leticia Vasquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	19 OCT 2022
Revisado por:	<i>[Signature]</i> Abg. Edgar Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	<i>[Signature]</i> Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	21 NOV 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Juan Carlos Fretes M. Auditor Interno PETROPAR	<i>[Signature]</i> Lic. Aradía Arroca Jefa Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR	25 NOV 2022

*[Signature]*  
Abg. César Morín  
Gerente General  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. Edgar Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Aradía Arroca  
Jefa  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

COPIA PARA MECIP

COPIA PARA MECIP

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCIÓN AUDITORIA INFORMÁTICA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Especifica: como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	Como opcional conveniente 4 años en labores
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Exigencia mínima: Profesional universitario de la Carrera de Ingenieria en Informática, Analisis de Sistemas, Ciencias Económicas, Administrativas en general, Contables o afines	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Especifico: Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	<b>Esfuerzo Fisico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017.

Elaborado por: C.P. <i>[Firma]</i> Jefe Int. Unidad de Gestión y Control	<i>[Firma]</i> Jefe Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	19 OCT 2022
Revisado por: <i>[Firma]</i> Auditoria Interna PETROPAR	<i>[Firma]</i> C.A. <i>[Firma]</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	21 NOV 2022
Aprobado por: <i>[Firma]</i>		25 NOV 2022

Abg. César Montenegro  
Gerente General  
PETROPAR

Abg. Edgar Raúl Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno



Lic. Araldia Ayroca  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org  
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCIÓN AUDITORIA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Específica: como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	Como opcional conveniente 4 años en labores
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Exigencia minima: Profesional universitario de la Carrera de Ciencias Económicas, Administrativas en general, Contables	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Especifico: Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos v Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). <b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) <b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) <b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: *[Signature]*  
C.P. Enrique Franco  
Jefe Int. Unidad de Gestión y Control

Revisado por: *[Signature]*  
Auditoria Interna  
PETROPAR

Aprobado por: *[Signature]*

*[Signature]*  
Jefa Interina  
Departamento de Diagnóstico e  
Implementación MECIP  
PETROPAR

*[Signature]*  
C.P. Luisa Vazquez  
Jefa Interina  
Unidad de Gestión y  
Control de MECIP  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. César Morinigo  
Gerente General  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. Edgar Rafael Orengo  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Araldia Ayroca  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

9 OCT 2022  
21 NOV 2022  
25 NOV 2022

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamentos, Secretarías Ejecutivas, Analistas, Mecánicos, Sondeadores, Electricistas y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Específica: como mínimo requerido 6 meses y como opcional conveniente 1 año en labores de Auditoría Interna en Instituciones Públicas o Privadas	
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Estudiante universitario de las carreras de Ciencias Económicas, Administrativas en General o Contables	
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo, Conocimiento sobre Control Interno (MECIP, MAGU, SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad de comunicaciones en idioma español y guaraní, Conocimiento técnico de las tareas a realizar, Capacidad de trabajo bajo presión, Disponibilidad de tiempo para realizar viaje, Capacidad de manejar información confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	<b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Enrique Franco Jefe Inter. Unidad de Gestión y Control Auditoría Interna PETROPAR	
Revisado por:	<i>[Signature]</i> Liliana Duarte Jefa Inter. Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	19 OCT 2022
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vasquez Jefa Inter. Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	21 NOV 2022

*[Signature]*  
Abg. Edgar Rafael Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Juan Carlos Fretes M.  
Auditor Interno  
PETROPAR

*[Signature]*  
Abg. César Morimigo  
Gerente General  
PETROPAR

*[Signature]*  
Lic. Araldia Arroca  
Jefe  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

25 NOV 2022

**Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR**  
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Específica: como mínimo requerido 6 meses y como opcional conveniente 1 año en labores de Auditoría Interna en Instituciones Públicas o Privadas	
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad de comunicaciones en idioma español y guaraní, Conocimiento técnico de las tareas a realizar, Capacidad de trabajo bajo presión, Disponibilidad de tiempo para realizar viaje, Capacidad de manejar información confidencial	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	<b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	<b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	<b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por:	<i>[Signature]</i> D.L. Juan Carlos Fretes M. Jefe Int. Unidad de Gestión y Control	
Revisado por:	Auditoría Interna PETROPAR	<i>[Signature]</i> Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR
Aprobado por:	<i>[Signature]</i> Lic. Juan Carlos Fretes M. Auditor Interno	<i>[Signature]</i> C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR

Abg. César Morinós  
Gerente General  
PETROPAR

Abg. Edgar Barrios Orrego G.  
Director  
Dirección de Gestión Empresarial  
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca  
Jefa  
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.  
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

19 OCT 2022

27 NOV 2022

25 NOV 2022

**Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR**  
 (Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - AUDITORIA FORENSE		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia Especifica: como minimo requerido 2 años en labores de Auditoria Interna en Instituciones Públicas o Privadas.	Como opcional conveniente 4 años en labores
<b>Educación formal o Acreditada.</b>	Exigencia minima: Ser graduado en Ciencias Contables, Administrativas , Economía, Derecho o carrera afines a la misma.	Opcionales convenientes: Post Grado, Maestría, Doctorado
<b>Principales conocimientos</b>	Conocimiento Especifico: Conocimientos sobre Control Interno (COSO/MECIP, MAGU,SIAGPE), Conocimiento sobre leyes que rigen la Función Pública en el ámbito administrativo - Financiero del Estado, Conocimiento de estándares de calidad; poseer capacitación sobre Auditoria Forense	
<b>Habilidades</b>	Manejo de Herramientas informáticas, redes, SICO,SAP Habilidad de Comunicaciones en idioma español y guaraní. Conocimiento acabado y técnico donde desempeñará sus funciones. Habilidad de cumplir con requisitos del Sistema de gestión de la Calidad en su área. Capacidad de trabajo bajo presión. Disponibilidad de tiempo para realizar viajes. Capacidad de liderazgo. Negociación y Manejo de Conflictos. Capacidad de manejar información Confidencial.	
<b>Competencias</b>	Compromiso con la calidad de trabajo, Conciencia Organizacional, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
<b>Riesgos y Condiciones de Trabajo</b>	<b>Riesgos a la Salud:</b> Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). <b>Riesgos Laborales:</b> Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) <b>Esfuerzo Físico requerido:</b> requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) <b>Ambiente de Trabajo:</b> Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

(\*) Perfiles alineados a la Resolución AGPE N° 77/2014 del 13 de febrero de 2014 y Resolución AGPE N° 407/2017 del 29 de noviembre de 2017

Elaborado por: **C.P. Siriney Gómez**  
 Jefe Int. Unidad de Gestión y Control  
 General  
 Revisado por: **Auditoria Interna**  
 PETROPAR

Aprobado por:

**Abigail Duarte**  
 Jefa Interina  
 Departamento de Diagnostico e  
 Implementación MECIP  
 PETROPAR

**C.P. Luisa Vázquez**  
 Jefa Interina  
 Unidad de Gestión y  
 Control de MECIP  
 PETROPAR

**Abg. Edgar Raúl Orrego G. Lic. Juan Carlos Fretes M.**  
 Director  
 Dirección de Gestión Empresarial  
 PETROPAR  
**Auditor Interno**

**Lic. Aracelia Arroca**  
 Jefa  
 Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.  
 Petróleos Paraguayo PETROPAR

19 OCT 2022  
 27 NOV 2022  
 25 NOV 2022