

RESOLUCIÓN PR/PR N° 270/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia; la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0221/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO**”.

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

RESOLUCIÓN PR/PR N° 920 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0221/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección Gabinete de Presidencia.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

MISIÓN “Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay”

RESOLUCIÓN PR/PR Nº 270 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN GABINETE DE PRESIDENCIA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1º.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Dirección Gabinete de Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2º.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3º.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4º.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

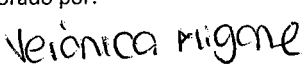
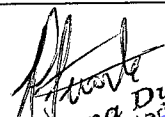
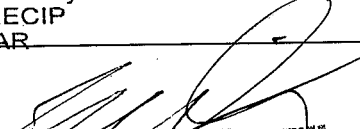
Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: DIRECTOR DE GABINETE DE PRESIDENCIA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica:5 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	5 años en cargos de Alta Gerencia.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Maestrías, Doctorados, Posgrados y Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Proyectos de Inversión, Planificación Estratégica, Indicadores Económicos y Comerciales.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Habilidad Comunicacional , Negociación, Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera, trabajo bajo presión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.(Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, reuniones con sectores sociales e interinstitucionales, sectores públicos y privados	

Elaborado por:	 Verónica Migone	 Econ. Verónica Migone Sub Gerente de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR	17 OCT 2022
Revisado por:	 Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	21 NOV 2022
Aprobado por:	 William Wilka	 Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia Petróleos Paraguayos PETROPAR	25 NOV 2022

Abg. César Mortnigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - octubre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: SECRETARIA DEL GABINETE DE PRESIDENCIA		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: de 1 a 2 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	2 años de secretariado ejecutivo de Alta Gerencia.
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario del último año de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	Secretariado Ejecutivo.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Conocimiento General de los procedimientos administrativos de los sectores de la Empresa.
Habilidades	Manejo de herramientas informáticas, habilidad comunicacional y sistemas.	Manejo de archivos.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Trabajo en equipo, Responsabilidad	Proactivo, diligente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes, eventos corporativos.	

Elaborado por:

Verónica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerente
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Cuatrecasas
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Arantxa Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: SUB GERENTE DE PLANIFICACION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	5 años en cargos de Alta Gerencia.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Maestrías, Posgrados y Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Desarrollo, evaluación y control de planes y programas.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera, trabajo bajo presión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.(Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, reuniones interinstitucionales	

Elaborado por:

Verónica Migone

Elon. Verónica Migone

Sub Gerente

Sub Gerencia de Planificación

Dirección Gabinete de Presidencia

PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte

Jefa Interina

Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP

PETROPAR

Verónica Vázquez

Jefa Interina

Unidad de Gestión y Control de MECIP

PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Lic. William Wilka

Director Gabinete de la Presidencia

Petróleos Paraguayos

PETROPAR

12 5 NOV 2022

Abg. César Melguizo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Oro
Petróleos Paraguayos

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: ASESOR DE LA SUB GERENCIA DE PLANIFICACION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	5 años en cargos similares.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Desarrollo, evaluación y control de planes y programas.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Base de datos, estadísticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, eventos corporativos, acompañamientos oficiales.	

Elaborado por:

Verónica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerente de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Leticia Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arto
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en el sector público y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	3 años de experiencia en trabajos similares, coordinación de tareas con diversos grupos (públicos / privados).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Desarrollo, evaluación y control de planes y programas.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Manejo de sistema integrado de gestión, Interpretación para la generación de indicadores de gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Perpicaz, preventivo, previsorio.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, eventos corporativos, reuniones interinstitucionales.	
Elaborado por:		
		Con. Verónica Migone Sub Gerente de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR 17 OCT 2022
Revisado por:		
 Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR		 C.R. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR 21 NOV 2022
Aprobado por:		
 William Wilka		 Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia PETROPAR 25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Aracelia Arco
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

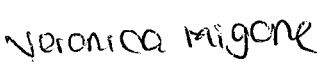
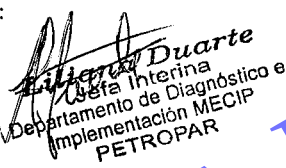
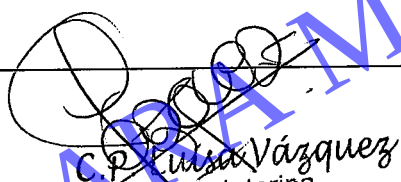
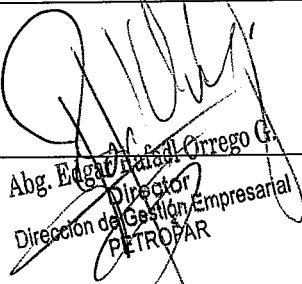
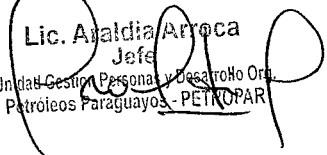
Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en el sector público y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	3 años de experiencia en trabajos similares, coordinación de tareas con diversos grupos (públicos / privados).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Desarrollo, evaluación y control de planes y programas.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Manejo de sistema integrado de gestión, Interpretación para la generación de indicadores de gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Perpicaz, preventivo, previsorio.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto). Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto) Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, eventos corporativos, reuniones interinstitucionales.	
Elaborado por: Ecón. Verónica Mirones Sub Gerente Sub Gerencia de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR		
Revisado por: Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR C.P. Elisa Riquelme Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR		
Aprobado por: Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia Petróleos Paraguayos PETROPAR Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR Lic. Araldia Arroca Jefe Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR		

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Generales de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCIÓN DE CONTROL DE GESTION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Mínimo de 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Dos años en cargos similares.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Economía, Administración, Contabilidad, y otras afines al objeto de la Empresa.	Conocimiento de materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Control de planes y programas
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Base de datos, estadísticas, planilla electrónica, Sistema Integrado de Gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, con iniciativa.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, reuniones interinstitucionales.	

Elaborado por:	 Veronica Migone	 Econ. Veronica Migone Sub Gerente Sub Gerencia de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR	'17 OCT 2022	
Revisado por:	 Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	 C. P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	'21 NOV 2022	
Aprobado por:	 William Wilka	 Abg. Edgardo Orrego Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	 Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia Petróleos Paraguayos PETROPAR	12 5 NOV 2022
	 Abg. César Morínigo Gerente General PETROPAR		 Lic. Araldia Arceca Jefe Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR	

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4- Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCIÓN DE PLANIFICACION ESTRATEGICA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Mínimo de 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Dos año en cargos similares.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Economía, Administración, Contabilidad, y otras afines al objeto de la Empresa.	Conocimiento de materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Elaboración de planes y programas
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Base de datos, estadísticas, planilla electrónica, Sistema Integrado de Gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, con iniciativa.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes reuniones interinstitucionales	

Elaborado por:

Verónica Migone

Verónica Migone
Sub Gerente
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

11 7 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

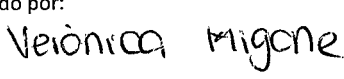
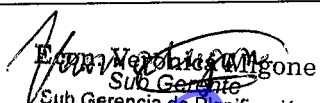
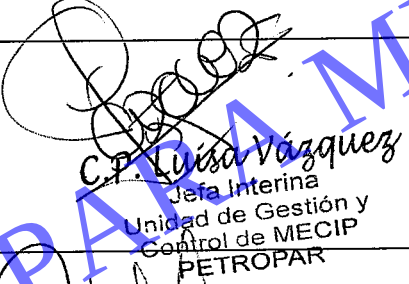
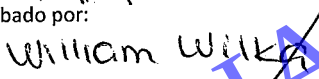
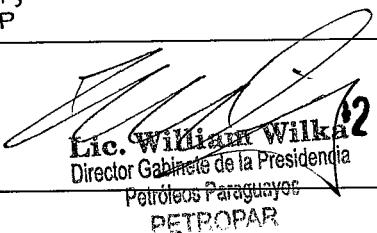
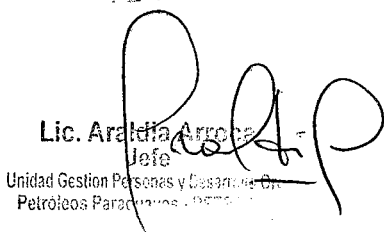
CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO DESARROLLO CORPORATIVO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en el sector público y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	3 años de experiencia en trabajos similares, análisis e interpretación de datos.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Especializaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, Planificación Estratégica.	Análisis de Costos, Proyectos de Inversión.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Capacidad analítica, Manejo de sistema integrado de gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Perpicaz, preventivo, previsorio.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	
Elaborado por: Verónica migone		
Econ. Verónica Migone Sub Gerente Sub Gerencia de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR 17 OCT		
Revisado por: Liliana Duarte Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR 21 NOV 2022		
Aprobado por: William Wilka Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia 25 NOV 2022		

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroja
Jefe
Unidad Gestión Personas - Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCIÓN ANALISIS ECONOMICO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: Mínimo de un 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Dos años en cargos similares.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Economía, Administración, Contabilidad, y otras afines al objeto de la Empresa.	Conocimiento de materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Estadísticas, estudios económicos y financieros.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Base de datos, estadísticas, planilla electrónica, Sistema Integrado de Gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, con iniciativa.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, reuniones con el MIC.	

Elaborado por:	 Verónica Migone	 Emma Verónica Migone Sub Gerente Sub Gerencia de Planificación Dirección Gabinete de Presidencia PETROPAR	17 OCT 2022
Revisado por:	 Liliana Martínez Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	 C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR	21 NOV 2022
Aprobado por:	 William Wilka	 Lic. William Wilka Director Gabinete de la Presidencia Petróleos Paraguayos PETROPAR	25 NOV 2022
 Abg. César Morínigo Gerente General PETROPAR		 Abg. Edgar Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR	 Lic. Aracelia Arrocas Jefe Unidad Gestion Personas y Desarrollo Petróleos Paraguayos

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCIÓN DE PROYECTOS CORPORATIVOS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Mínimo de dos años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Dos años en cargos similares.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Economía, Administración, Contabilidad, y otras afines al objeto de la Empresa.	Conocimiento de materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Indicadores económicos - financieros, proyectos de pre factibilidad e inversión.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Base de datos, estadísticas, planilla electrónica, Sistema Integrado de Gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, con iniciativa.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes, reuniones interinstitucionales	

Elaborado por:

Verónica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Ayoca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE UNIDAD DE EXPLORACION Y EXPLOTACIÓN		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: mínimo de 3 años en el sector de Exploración y Producción (E&P).	Experiencia específica en las etapas de exploración y prospección.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Geología, Geofísica, Ingenierías y afines.	Maestrías, Postgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias de explotación de hidrocarburos, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, entre otros.	Conocimiento de procesos exploratorios (Gabinete).
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Sistema de información geográfica, base de datos, programas de análisis y evaluación de suelos.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, perpicaz, persistente
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes a los bloques otORGados por el Estado Paraguayo.	

Elaborado por:

Verónica Migone

Lic. Verónica Migone
Sub Gerente
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefe Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Laura Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. Cesar Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO GESTION DE CONTRATOS Y FISCALIZACION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en el sector de Exploración y Producción (E&P).	Experiencia específica en administración de contratos.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Geología, Geofísica, Ingenierías y afines.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias de explotación de hidrocarburos, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, entre otros.	Legislación Exploración & Producción (E&P).
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Sistema de información geográfica, base de datos.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Proactivo, Pesistente
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes a los bloques en el Chaco .	

Elaborado por:

Verónica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Lic. Carlos Duarte
Jefe Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Lic. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

12/5 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araceli Arroza
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO GESTION TECNICA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en el sector de Exploración y Producción (E&P).	Experiencia en el manejo de datos exploratorios.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Geología, Geofísica, Ingenierías y afines.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones legales y Reglamentarias de explotación de hidrocarburos, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, entre otros.	Normas ambientales, Conocimiento de procesos exploratorios (Gabinete y Campo).
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Manejo de mapas de suelo , interactivos .
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Persistente , perpicaz
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes a los bloques en el Chaco .	

Elaborado por:
Verónica migone
Econ. Verónica Migone
Sub Gerente
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR
17 OCT 2022

Revisado por:
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR
21 NOV 2022

Aprobado por:
William Wilka
Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR
25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Ortega G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Ayaldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 -Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE UNIDAD NUEVOS NEGOCIOS Y COMPRAS SPOT		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica:mínimo de 3 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	3 años en manejo de experiencia específica.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Economía, Contabilidad, Administración, Derecho, Ingenierías y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Presupuesto Público, entre otros.	Elaboración y evaluación de proyectos.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Capacidad analítica, Manejo de sistema integrado de gestión.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Perpicaz, preventivo, previsor.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Veronica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerente
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Abg. Edgardo Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Ancochea
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: ASISTENTE DE DIRECCION, SUB GERENCIA, UNIDAD, DEPARTAMENTOS.		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	2 años de experiencia en tareas administrativas.
Educación formal o Acreditada.	Universitario, estudiante universitario del último año de carreras relacionadas al puesto de trabajo.	Economía, Administración, Contabilidad.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Conocimiento General de los procedimientos administrativos de todos los sectores de la Empresa.
Habilidades	Manejo de herramientas informáticas, habilidad comunicacional y sistemas.	Base de datos, planillas electrónicas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad	Proactivo, diligente
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes, eventos corporativos.	

Elaborado por:

Verónica Migone

Econ. Verónica Migone
Sub Gerencia de Planificación
Dirección Gabinete de Presidencia
PETROPAR

17 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

William Wilka

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. William Wilka
Director Gabinete de la Presidencia
Petróleos Paraguayos
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Oro
Petróleos Paraguayos - PETROPAR