

RESOLUCIÓN PR/PR N° 275/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y OBRAS, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia. la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0226/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR GG 20 N° 13148/CM/009/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Petróleos Paraguayos

MISIÓN “*Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay*”

RESOLUCIÓN PR/PR N° 275 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y OBRAS, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0226/2022 de fecha 25 de noviembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección de Proyectos y Obras.

Que, por Nota Interna GG 20 N° 13148/CM/009/2022, la Gerencia General remite el expediente de referencia a la Secretaría General en fecha 01 de diciembre de 2022, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento
en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.
Abg. Elías María Panfili
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/PR N° 275/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y OBRAS, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Dirección de Proyectos y Obras de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la Empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguillera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

COPIA PARA MECIP

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: DIRECCION DE PROYECTOS Y OBRAS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: Tener experiencia superior o igual a 5 años, en el sector público o privado con la capacidad necesaria para el cumplimiento en el cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Maestría, Ingeniería o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas, con experiencia en Control Industrial.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

Sandra Cattebeke
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.R. Luisa Vázquez
C.R. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

12 11 NOV 2022

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

Pedro Duarte
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

25 NOV 2022

Lic. Aracelia Arrocha
Lic. Aracelia Arrocha
Jefe
Unidad de Investigación y Desarrollo de Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: ASESORES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública o privada, o en puestos donde ha demostrado competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Maestría, Ingeniería, Técnico Superior o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Arquitectura, Analisis de Sistemas, con experiencia en Control Industrial,	Posgrados / Especialización o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Administración y evaluación de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentación, Electricidad Industrial, Electronica. Industrial.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática (Autocad), Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

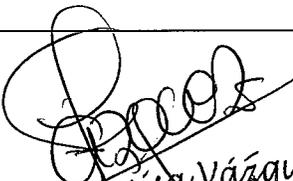
Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero


Lic. Sandra Cattebeke
 PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:


Liliana Duarte
 Jefa Interina
 Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
 PETROPAR


C.P. Luisa Vázquez
 Jefa Interina
 Unidad de Gestión y Control de MECIP
 PETROPAR

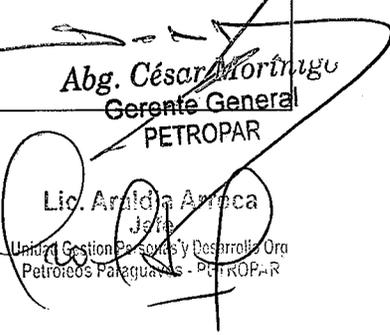
21 NOV 2022

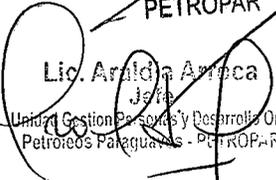
Aprobado por: Ing. Pedro Duarte


Ing. PEDRO DUARTE
 Director Int.
 Dirección de Proyectos y Obras
 PETROPAR


Abg. Rafael Orrego G.
 Director
 Dirección de Gestión Empresarial
 PETROPAR

25 NOV 2022


Abg. César Morínigo
 Gerente General
 PETROPAR


Lic. Arlinda Arreca
 Jefa
 Unidad de Gestión de Recursos y Desarrollo Org.
 Petróleos Paraguaya S.A. - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE UNIDAD DE ADMINISTRACION Y LOGISTICA		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública o privada, o en puestos donde ha demostrado competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Maestria , Ingenieria, Tecnico Superior o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas, con experiencia en Control Industrial.	Posgrados / Especialización o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Amministracion y evaluacion de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentacion, Electricidad Industrial, Electronica Industrial.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

26 OCT 2022

[Signature]
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

[Signature]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

[Signature]
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

[Signature]
Abg. Engel Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Abg. César Morín
Gerente General
Lic. Arap...
PETROPAR
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org
Petrobras

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE UNIDAD DE PROGRAMACION Y PLANIFICACION		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública o privada, o en puestos donde ha demostrado competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Maestria , Ingeniería, Tecnico Superior o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas, con experiencia en Control Industrial.	Posgrados / Especialización o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Administracion y evaluacion de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentacion, Electricidad Industrial, Electronica Industrial.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

26 OCT 2022

Sandra Cattebeke
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

Liliana Duarte
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

Pedro Duarte
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

Rafael Orrego G.
Abg. Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

25 NOV 2022

César Mornigo
Abg. César Mornigo
Gerente General
PETROPAR

Aracely Arcocha
Lic. Aracely Arcocha
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petroicos Paraguayos
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO SISTEMAS DE CONTROL Y AUTOMATIZACION		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado la competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico Superior, o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Administración o evaluación de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentación, Electricidad Industrial, Electronica Industrial, Programación de Lenguajes relativos a Controladores Logicos Programables, (SCADA).	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	

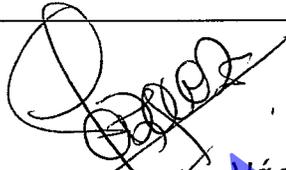
Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero




Lic. Sandra Cattebeke, 26 OCT 2022
PETROPAR

Revisado por:


Lilia Affonso
Departamento Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR


C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

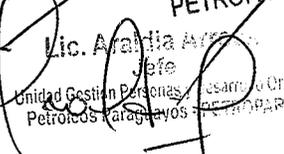
Aprobado por: Ing. Pedro Duarte


Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR


Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

25 NOV 2022

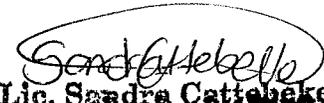

Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR


Lic. Arantxa Arce
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrobras Paraguayos PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE ELECTRICIDAD Y SISTEMAS DE CONTROL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado la competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Tecnico Superior, o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Administracion o evaluacion de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentacion, Electricidad Industrial, Electronica Industrial, Programacion de Lenguajes relativos a Controladore Logicos Programables, (SCADA).	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

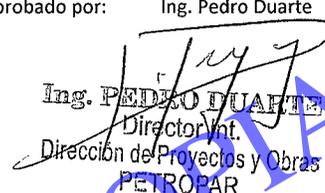

Lic. Sandra Cattebeke
 PETROPAR

Revisado por:


Lilia Duarte
 Jefa Interina
 Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
 PETROPAR


C.P. Luisa Vazquez
 Jefa Interina
 Unidad de Gestión y Control de MECIP
 PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

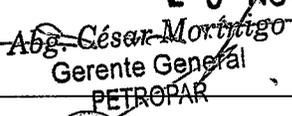

Ing. PEDRO DUARTE
 Director Int.
 Dirección de Proyectos y Obras
 PETROPAR

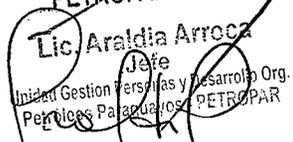
26 OCT 2022

21 NOV 2022

25 NOV 2022


Abg. Edgardo Pablo Orrego G.
 Director
 Dirección de Gestión Empresarial
 PETROPAR


Abg. César Morán
 Gerente General
 PETROPAR


Lic. Araldia Arroca
 Jefe
 Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
 Petróleos Paraguayo PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO DE EESS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado la competencia necesaria para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico Superior, o Licenciatura en Electronica, Electricidad, Telecomunicaciones, Analisis de Sistemas o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Administración o evaluación de proyectos, Sistemas de Control Industrial, Instrumentación, Electricidad Industrial, Electronica Industrial, Programación de Lenguajes relativos a Controladores Lógicos Programables, (SCADA).	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

[Signature]
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

[Signature]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

[Signature]
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. Cesar Morinigo
Gerente General
PETROPAR

25 NOV 2022

[Signature]
Lic. Arantxa Arcocha
Jefe
Unidad Gestión de Soñías / Desarrollo Crg
Petróleos Paraguay
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE ANALISIS Y DISEÑO DE SISTEMAS DE CONTROL		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Sandra Cattebeke Jazmin Romero	26 OCT 2022
Revisado por:	<p><i>Liliana Duarte</i> Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR</p> <p><i>Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR</p>	21 NOV 2022
Aprobado por:	<p>Ing. Pedro Duarte Director Int. Dirección de Proyectos y Obras PETROPAR</p> <p><i>Abg. César Morinigo</i> Gerente General PETROPAR</p>	25 NOV 2022

Abg. Edgar Batz Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos | PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE ELECTRICIDAD INDUSTRIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Sandra Cattebeke Jazmin Romero			26 OCT 2022
Revisado por:				21 NOV 2022
Aprobado por:	Ing. Pedro Duarte			23 NOV 2022

Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

Abg. Edgardo Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

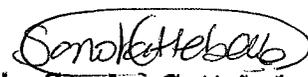
Abg. César Molina
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE PLANIFICACION, LOGISTICA Y MANTENIMIENTO EESS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

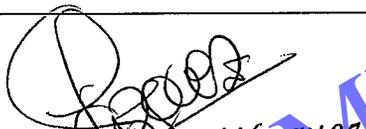
Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero



Lic. Sandra Cattebeke
 PETROPAR

26 OCT 2022

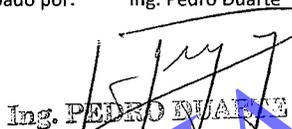
Revisado por:


Liliana Duarte
 Jefa Interina
 Departamento de Diagnóstico e
 Implementación MECIP
 PETROPAR


C.P. Luisa Vazquez
 Jefa Interina
 Unidad de Gestión y
 Control de MECIP
 PETROPAR

21 NOV 2022

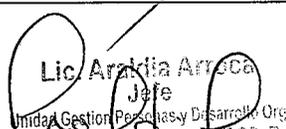
Aprobado por: Ing. Pedro Duarte


Ing. PEDRO DUARTE
 Director Ing.
 Dirección de Proyectos y Obras
 PETROPAR


Abg. César Morúa
 Gerente General
 PETROPAR

25 NOV 2022


Abg. Edgar Rafael Orrego G.
 Director
 Dirección de Gestión Empresarial
 PETROPAR


Lic. Analia Amica
 Jefe
 Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
 Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE TECNOLOGIA Y REDES INDUSTRIALES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

26 OCT 2022

Sandra Cattebeke
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

21 NOV 2022

Liliana Duarte
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.R. Luisa Vázquez
C.R. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

25 NOV 2022

Pedro Duarte
Ing. PEDRO DUARTE
Dircción Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Efraín Rafael Orrego G.
Abg. Efraín Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Aralkia Arroca
Lic. Aralkia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.
Petropar Paraguayo - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE ELECTRICIDAD BASICA Y REFRIGERACION		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egrasado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

[Signature] *[Signature]* 26 OCT 2022
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

[Signature] *[Signature]* 21 NOV 2022
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* 25 NOV 2022
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR
Abg. César Morín
Gerente General
PETROPAR
Lic. Aracelia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE AUTOMATIZACION		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egrasado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

[Signature] *[Signature]* **26 OCT 2022**
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

[Signature] *[Signature]* **21 NOV. 2022**
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

[Signature] *[Signature]* **5 NOV 2022**
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

[Signature]
Lic. Araceli Arroca
Jefe
Unidad Gestión Recursos y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayo - PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFE DE SECCION DE INSTRUMENTACION		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública o privada o en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, Ingeniería, Técnico en Nivel Medio Avanzada en Electronica, Telecomunicaciones, Lenguaje de Programacion, Electricidad o afines, con experiencia en Control Industrial.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

[Signature] *[Signature]* 26 OCT 2022
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

Revisado por:

[Signature] *[Signature]* 21 NOV 2022
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
G.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

[Signature] *[Signature]* 25 NOV 2022
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Direcciones, Asistentes de Departamentos, Secretarías Ejecutivas, Analistas, Mecánicos, Sondeadores, Electricistas y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	-
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

Sandra Cattebeke
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

Ing. Pedro Duarte
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

25 NOV 2022

Abg. Edgardo Orrego
Abg. Edgardo Orrego
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldía Arroca
Lic. Araldía Arroca
Jefe
Unidad Gestión Recursos Humanos y Desarrollo Org.
Petroleros Paraguayo - PETROPAR

COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes de Sección, Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar)		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por: Lic. Sandra Cattebeke
Jazmin Romero

Revisado por: Lilianna Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

Aprobado por: Ing. Pedro Duarte

Sandra Cattebeke
Lic. Sandra Cattebeke
PETROPAR
26 OCT 2022

Lilianna Duarte
C.P. Lysa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR
21 NOV 2022

Pedro Duarte
Ing. PEDRO DUARTE
Director Int.
Dirección de Proyectos y Obras
PETROPAR

César Morán
Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR
5 NOV 2022

Edgar Esteban Orrego G.
Abg. Edgar Esteban Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Araudia Arroza
Lic. Araudia Arroza
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR