RESOLUCIÓN PR/PR N° 278 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA SECRETARÍA GENERAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 13 de diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia. la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0256/2022 de fecha 05 de diciembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la providencia, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR N° GG/UGM/ME 112-0256/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “**TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR)”

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Abg. Eliodoro...
Secretaría...
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

MISIÓN “Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay”

RESOLUCIÓN PR/PR N° 278/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA SECRETARÍA GENERAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0256/2022 de fecha 05 de diciembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Secretaría General.

Que, obra en el expediente la providencia de la Gerencia General, por la que remite en fecha 12 de diciembre de 2022, el expediente de referencia a la Secretaría General, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003; “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”, establece como funciones del Presidente: “... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... t) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 “Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica” modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”.

Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/PR N° 278/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECÍFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA SECRETARÍA GENERAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Secretaría General de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

**Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)**

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - NOVIEMBRE 2022)

CARGO: Secretaria General - Secretaría General		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 4 años en cargos Alta Gerencia dentro de la Institución u otra, con basto conocimiento de las funciones desempeñadas por cada dependencia que forma parte de la empresa.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados, Especialización, Cursos y talleres en materias afines al objeto de la Institución.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo o a temas relacionados a los fines y obeitivos de la Empresa.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación, Liderazgo, Manejo de Grupos de trabajo y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional para dirigir grupos de trabajo, facilidad para realizar trabajos en estructura y si es posible poseer conocimientos de lengua extranjera. Dominio de habilidades blandas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Comunicación, Honestidad, Respeto y liderazgo.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.(Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Araldia Amoca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Moránigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO TÉCNICO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 4 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo, de ser posible, cursar capacitaciones de Secretariado Ejecutivo, Talleres de Redacción, y aquellos referentes a Gobernanza Pública, Derecho Administrativo, Derechos Público y Contrataciones Públicas, a fin de contar con un panorama amplio del Sector Público.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodriguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa de Medicina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Lidia Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

2.1 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Aradia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PROCESAMIENTO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 4 años.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Andrade
Jefe de Oficina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Jutera
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Aracelia Arriaga
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION MESA DE ENTRADAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Lic. Diana Rodríguez
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Unidad de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ARCHIVO		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	<i>Abg. Natalia Rodríguez</i> Encargada de Despacho Dep. Técnico PETROPAR	26 OCT 2022
Revisado por:	<i>Liliana Duarte</i> Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR	21 NOV 2022
Aprobado por:	<i>Abg. César Morínigo</i> Gerente General PETROPAR	10.5 DIC 2022

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Lic. Araldia Alroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS VILLA ELISA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Luis Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Dpto. Atención al Cliente PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleo Paraguayo PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION FORMULACIÓN Y REDACCIÓN		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Interna
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interna
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

21 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestora Personas y Desarrollo Or.
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Especificos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION COMPILACIÓN Y NORMATIVA		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia deseable en el sector mínimo 3 años.
Educación formal o Acreditada.	Egresado o estudiante Universitario de las carreras de Administración, Contabilidad Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
	Egresado o estudiante de Instituciones de Enseñanza Técnica, relacionadas al sector en el cual se desempeña en la Empresa.	
	Técnico con amplia experiencia operativa que compense el nivel requerido.	
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Lic. María Duarte
Encargada de Despacho
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

2:1 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. César Moránigo
Gerente General
PETROPAR

10:5 DIC 2022

Lic. Araldia Astuce
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Cu
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Departamentos.		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura, relacionadas al puesto de trabajo.	Egresado de carreras universitarias relacionadas a las funciones a desempeñar.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por:	<p>Abg. Natalia Rodríguez Encargada de Despacho Dpto. Técnico PETROPAR</p> <p>26 OCT 2022</p>
Revisado por:	<p>Liliana Duarte Jefa Interna Departamento Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR</p> <p>C.P. Lissette Vázquez Jefa Interna Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR</p> <p>21 NOV 2022</p>
Aprobado por:	<p>Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera Secretaria General Petróleos Paraguayos PETROPAR</p> <p>Abg. César Morínigo Gerente General PETROPAR</p> <p>05 DIC 2022</p>

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Noviembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Auxiliar Administrativo.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Abg. Natalia Rodríguez
Encargada de Despacho
Dpto. Técnico
PETROPAR

26 OCT 2022

Revisado por:

Liliana Duarte
Jefa Oficina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

12/11 NOV 2022

Aprobado por:

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaría General
Petróleos Paraguayos PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

05 DIC 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR