RESOLUCIÓN PR/ PR N° 279 /22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".

Asunción, 13 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia. la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0244/2022 de fecha 01 de diciembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la providencia, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 *"Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica"*; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 *"Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo"*; Expediente PETROPAR N° GG/UGM/ME 112-0244/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 *"De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)"*, en los siguientes términos: *"... TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II "MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO".*

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR)"

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo
Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

RESOLUCIÓN PR/ PR N° 279 /22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0244/2022 de fecha 01 de diciembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección de Comunicación.

Que, obra en el expediente la providencia de la Gerencia General por la que remite en fecha 05 de diciembre de 2022, el expediente de referencia a la Secretaría General, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 *"Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica"*, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 *"Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo"*, establece como funciones del Presidente: "*...b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ...e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ...t) ejercer la representación legal de la entidad; ...v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza*".

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 *"Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica"* modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 *"Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo"*.

Abg. [illegible]
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

RESOLUCIÓN PR/ PR N° 239 /22

"POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)".

EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:

Artículo 1°.- **APROBAR** la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondientes a la Dirección de Comunicación de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- **ESTABLECER** que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- **DISPONER** que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- **COMUNICAR** a quienes corresponda y cumplido, archivar.

Es fotocopia del documento que obra en el Archivo de la empresa.

Abg. Elizabeth Paniagua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)

COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e | GOBIERNO NACIONAL | Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: DIRECTOR DE COMUNICACIÓN		
Componentes	**Requerimientos Minimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 5 años, en el sector público o privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	**Experiencia General:** 4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ciencias de la Comunicación o Marketing.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Políticas Públicas,Diseño y Evaluación de Proyectos, Comunicación Interna y Externa, Comunicación organizacional y empresarial. Estratégias de Marketing y Publicidad, Comunicación en crísis, Relaciones Públicas.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones.(Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación	Lic. Felipe Oddone, Director de Comunicación, PETROPAR Lic. Dania Sánchez Gómez, Dirección de Comunicación, PETROPAR 27 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez, Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vázquez, Jefa Interina, Unidad de Gestión y Control de MECIP, PETROPAR Liliana [illegible], Jefa Interina, Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP, PETROPAR 22 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial	Lic. Araidia Arroca, Jefa, Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org., Petróleos Paraguayos - PETROPAR Abg. Edgar Rafael Orrego G., Director, Dirección de Gestión Empresarial, PETROPAR 01 DIC 2022 Abg. César Morínigo, Gerente General, PETROPAR

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR

(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE GESTIÓN Y CONTROL		
Componentes	**Requerimientos Minimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 3 años en la función pública o privada, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	**Experiencia General:** 5 años experiencia en el sector (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ciencias de la Comunicación, Marketing, Publicidad o afines.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Comunicación Interna y Externa, Comunicación organizacional y empresarial, Relaciones Públicas, Protocolo, Estratégias de Marketing y Publicidad, Administración.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación	27 OCT 2022 Lic. Felipe Oddone, Director de Comunicación, PETROPAR Lic. Tania Sánchez Gómez, Dirección de Comunicación, PETROPAR
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vázquez, Jefa Interina, Unidad de Gestión y Control de MECIP, PETROPAR Liliana [illegible], Jefa Interina, Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP, PETROPAR 22 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial	01 DIC 2022 Abg. Edgar Rafael Orrego G., Director, Dirección de Gestión Empresarial, PETROPAR Lic. Araldia Arroca, Jefe, Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org., Petróleos Paraguayos - PETROPAR Abg. César Morínigo, Gerente General, PETROPAR

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e | GOBIERNO NACIONAL | Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE MARKETING INSTITUCIONAL		
Componentes	**Requerimientos Mínimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 3 años en la función pública o privada, en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	**Experiencia General:** 5 años experiencia en el sector(instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Marketing, Publicidad y Ciencias de la Comunicación.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Estratégias de Marketing y Publicidad, Comunicación Interna y Externa, Comunicación organizacional y empresarial, Relaciones Públicas, Protocolo.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial

Lic. Felipe Oddone
Director de Comunicación
PETROPAR

27 OCT 2022
Lic. Tania Sánchez Gómez
Dirección de Comunicación
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Lilian [illegible]
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

22 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego L.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

01 DIC 2022
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR

(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PRENSA		
Componentes	**Requerimientos Minimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 3 años en la función pública o privada, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	**Experiencia General:** 4 años de experiencia en el sector(instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ciencias de la Comunicación, Periodismo, Marketing, Publicidad, Derecho y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Prensa, Manejo de medios, Coyuntura Política, Comunicación Interna y Externa, Comunicación organizacional y empresarial, Relaciones Públicas, Protocolo, Estratégias de Marketing y Publicidad, Administración.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial

Lic. Felipe Oddone
Director de Comunicación
PETROPAR

Lic. Tania Sánchez Gámez
Dirección de Comunicación
PETROPAR

27 OCT 2022

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

22 NOV 2022

Lic. Araldia Arrosa
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

07 DIC 2022

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e | GOBIERNO NACIONAL | Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR

(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN GRÁFICA Y AUDIOVISUAL		
Componentes	**Requerimientos Minimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 3 años en la función pública o privada, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	**Experiencia General:** 4 años de experiencia en el sector(instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ciencias de la Comunicación, Comunicación Audiovisual, Marketing y Publicidad. Técnicatura en fotografía y audiovisual.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Diseño, Planos fotográficos y audiovisuales, creatividad, técnicas de edición y animación.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación	Lic. Felipe Oddone Director de Comunicación PETROPAR Lic. Tania Sánchez Gómez Dirección de Comunicación PETROPAR 27 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vázquez Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR Lilian Benítez Jefa Interina Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR 22 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial	Lic. Araldia Arroca Jefe Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org. Petróleos Paraguayos - PETROPAR Abg. Edgar Rafael Orrego G. Director Dirección de Gestión Empresarial PETROPAR Abg. César Mortinigo Gerente General PETROPAR 01 DIC 2022

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e | GOBIERNO NACIONAL | Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR

(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN INTERNA Y ENLACE INTERINSTITUCIONA		
Componentes	**Requerimientos Minimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 3 años en la función pública o privada, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	**Experiencia General:** 4 años de experiencia en el sector (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Ciencias de la Comunicación, Marketing, Publicidad, Derecho, Administración o afines.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	**Conocimiento Específico:** Comunicación interna, externa, interinstitucional. Comunicación Organizacional y Empresarial, Protocolo, Administración.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos, Manejo de Herramienta informáticas.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación	27 OCT 2022 Lic. Felipe Oddone, Director de Comunicación, PETROPAR Lic. Tania Sánchez Gómez, Dirección de Comunicación, PETROPAR
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vazquez, Jefa Interina, Unidad de Gestión y Control de MECIP, PETROPAR Lilian Alborno, Jefa Interina, Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP, PETROPAR 22 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial	Lic. Araldia Arroda, Jefe, Unidad Gestión Personas - Desarrollo Org., Petróleos Paraguayos - PETROPAR Abg. Edgar Rafael Orrego G., Director, Dirección de Gestión Empresarial, PETROPAR 01 DIC 2022 Abg. César Morínigo, Gerente General, PETROPAR

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e ■ GOBIERNO NACIONAL Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS: Asistentes de Comunicación

Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** 1 a 2 años. En el sector público/privado y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	-
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras o Tecnicatura de Ciencias de la Comunicación, Marketing y Publicidad, Comunicación Audiovisual, Adminstración, Contabilidad o afines.	-
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo y en oficina, iluminación y climatización adecuada, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial

Lic. Felipe Oddone
Director de Comunicación
PETROPAR

Lic. Tania Sánchez Gamez
Dirección de Comunicación
PETROPAR
27 OCT 2022

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

Liliana Alderete
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR
22 NOV 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR
01 DIC 2022

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP

Petropar Ñanemba'e | GOBIERNO NACIONAL | Paraguay de la gente

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Septiembre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Apoyo administrativo - Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar		
Componentes	**Requerimientos Mínimos**	**Opciones Deseables**
Experiencia Laboral	**Experiencia Específica:** Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Universitario, Estudiante Universitario de los últimos años de carreras de Administración de Empresas, Contabilidad, Derecho o afines.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Habilidad comunicacional en nuestros dos idiomas oficiales y lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad,Empatía, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	**Riesgos a la Salud:** Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	Lic. Felipe Oddone Dirección de Comunicación	Lic. Felipe Oddone, Director de Comunicación, PETROPAR Lic. Jania Sánchez Gómez, Dirección de Comunicación, PETROPAR 27 OCT 2022
Revisado por:	C.P. Luisa Vázquez - Coordinadora del Equipo MECIP Jefa de Unidad de Gestión y Control de MECIP	C.P. Luisa Vázquez, Jefa Interina, Unidad de Gestión y Control de MECIP, PETROPAR Liliana [illegible], Jefa Interina, Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP, PETROPAR 22 NOV 2022
Aprobado por:	Abg. Edgar Orrego Director de Gestión Empresarial	Lic. Araldia Arroca, Jefe, Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org., Petróleos Paraguayos - PETROPAR Abg. Edgar Rafael Orrego G., Director, Dirección de Gestión Empresarial, PETROPAR Abg. César Morínigo, Gerente General, PETROPAR 01 DIC 2022

COPIA PARA MECIP
COPIA PARA MECIP