

RESOLUCIÓN PR/PR N° 301/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCION COMERCIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Asunción, 21 de Diciembre de 2022

VISTO:

El Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003; el Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008; la Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016; la Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019; la Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, de la Contraloría General de la República (CGR); la Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020; la Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022; y, la Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, todas de la Presidencia. la Nota Interna GG/UGM/ME 112-0268/2022 de fecha 16 de diciembre de 2022, de la Coordinadora del Equipo MECIP; la providencia, de la Gerencia General; la Ley N° 1182/85 del 23 de diciembre de 1985 “*Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica*”; la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 “*Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo*”; Expediente PETROPAR N° GG/UGM/ME 112-0268/2022; y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto N° 1249/03 de fecha 23 de diciembre de 2003, se aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.

Que, por Decreto N° 962/08 de fecha 27 de noviembre de 2008, se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 “*De Administración financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)*”, en los siguientes términos: “... **TÍTULO VII SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN CAPITULO II “MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO: APRUEBASE Y ADOPTASE EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP), DEFINIDO EN EL ANEXO QUE FORMA PARTE DE ESTE DECRETO”.**

Que, por Resolución CGR N° 377/16 de fecha 13 de mayo de 2016, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que, por Resolución AGPE N° 326/19 de fecha 17 de octubre de 2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015.

Que, por Resolución PR/DL N° 713/20 de fecha 30 de diciembre de 2020, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 3), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR)”

Que, por Resolución PR/DL N° 115/22 de fecha 15 de enero de 2022, se modifica, actualiza y aprueba la conformación del Equipo y Sub Equipos del MECIP, así como del Equipo Evaluador de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

RESOLUCIÓN PR/PR N° 30A/22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCION COMERCIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

Que, por Resolución PR/DL N° 926/22 de fecha 10 de octubre de 2022, se aprueba la definición de Perfiles Generales para todos los cargos de la Empresa (Revisión 4), en cumplimiento a la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP:2015 en Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Que, por Nota CGR N° 5322 de fecha 20 de julio de 2022, la Contraloría General de la República remite el Informe sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno y el de Oportunidades de Mejora, a fin de la institución implemente las medidas correctivas a fin de regularizar las situaciones señaladas en los informes.

Que, por Nota Interna GG/UGM/ME 112-0268/2022 de fecha 16 de diciembre de 2022, la Coordinadora del Equipo MECIP remite a la Gerencia General para la correspondiente aprobación formal de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos, correspondiente a la Dirección Comercial.

Que, obra en el expediente la providencia de la Gerencia General, por la que remite en fecha 20 de diciembre de 2022, el expediente de referencia a la Secretaría General, a fin de proseguir con los tramites de rigor.

Que, existe la necesidad de establecer, implementar y mantener políticas operacionales que permitan estructurar y direccionar el buen desempeño del Modelo de Gestión por Procesos, definiendo los parámetros de diseño de las actividades y tareas requeridas para dar cumplimiento a los objetivos de los procesos, a través de la definición de Perfiles Específicos para los Cargos responsables de cada Proceso Organizacional, conforme lo establece la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP:2015 y dar continuidad a los trabajos anteriormente iniciados.

Que, el Artículo 22 de la Ley N° 1182/85 *“Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”*, modificado por el Art. 14 de la Ley 2199/2003 *“Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”*, establece como funciones del Presidente: *“... b) establecer normas de dirección y administración de PETROPAR; ... e) administrar los fondos de la empresa de acuerdo a esta ley y su reglamento; ... v) ejercer la representación legal de la entidad; ... v) realizar todas las demás funciones administrativas y operativas que le correspondan por su naturaleza”*.

Que, el Presidente de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), en el ámbito de su competencia, tiene la facultad de establecer normas de dirección, administración y dictar resoluciones para dichos efectos.

Es fotocopia del documento que obra
en el Archivo de la empresa.

POR TANTO:

En virtud a las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 1182/85 *“Que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica”* modificada por la Ley N° 2199/03 del 08 de septiembre de 2003 *“Que dispone la Reorganización de los Órganos Colegiados Encargados de la dirección de empresas y entidades del Estado Paraguayo”*.

Abg. Enrique A. González
Secretaría General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

RESOLUCIÓN PR/ PR N° 301 /22

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE PERFILES ESPECIFICOS DE CARGOS POR PROCESOS CORRESPONDIENTE A LA DIRECCION COMERCIAL, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY –MECIP:2015 EN PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)”.

**EL PRESIDENTE DE PETRÓLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR)
RESUELVE:**

Artículo 1°.- APROBAR la Identificación de Perfiles Específicos de Cargos por Procesos correspondiente a la Dirección Comercial de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), de conformidad a los Anexos cuyos textos íntegros forman parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ESTABLECER que la definición, elaboración y observancia de los Perfiles Específicos de Cargos por Procesos aprobadas, así como su revisión periódica y actualización según necesidad, es responsabilidad de las diferentes dependencias responsables de cada Proceso, Sub proceso y Actividad desarrollada en la Empresa, formalizados mediante aprobación de la Presidencia de Petróleos Paraguayos (PETROPAR).

Artículo 3°.- DISPONER que la presente Resolución tiene vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

Artículo 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido, archivar.

En fotocopia del documento
en el Archivo de la empresa.

**PEDRO ROMAN RENNA
PRESIDENTE
Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

Abg. Elizabeth Paragua Aguilera
Secretaria General
Petróleos Paraguayos
(PETROPAR)

COPIA PARA MECIP

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: DIRECTOR COMERCIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado, además de la idoneidad y formación necesaria para el ejercicio del cargo.	Experiencia General: 7 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector público o privado).
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Habilidad analítica y toma de decisiones, Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal A. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Rubén A. ...
Sub Gte. Int. Gray Les Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 20

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 20

[Firma]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrópolis Paraguayo
PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: SUB-GERENTE RETAIL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado, y en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia para supervision y manejo de unidades de negocios de combustible.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en el area de mercadeo, ventas, planificacion estrategica.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones Legales y Reglamentarias, Políticas Publicas, Diseño y Evaluacion de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Disposiciones vigentes a nivell nacional para la comercializacion de combustibles liquidos y GLP, conocimientos general del rubro.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de Datos
Competencias	Proactividad, orientacion al cliente, innovacion, integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad, organizacion.	Orientacion del cliente e innvacion de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Situaciones inherentes al cargo que impliquen riesgos psicosociales, que inciden en la salud a traves de mecanismos psicologicos y fisiologicos y que terminen afectando al resultado del trabajo, Stress. (Alto)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por demoras y/o inexactitud. Presentados por el sector a las demas dependencias de la empresa. (Tolerable).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gte. In. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

06 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: SUB-GERENTE GRANDES CONSUMIDORES		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años, en el sector público o privado, y en puestos donde ha demostrado competencia para el cargo.	4 años en cargos de Alta Gerencia (instituciones del sector publico o privado)
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones Legales y Reglamentarias, Políticas Publicas, Diseño y Evaluacion de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Disposiciones vigentes a nivel nacional para la comercializacion de combustibles, conocimientos general del rubro.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Habilidad comunicacional en lengua extranjera
Competencias	Proactividad, orientacion al cliente, innovacion, integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad, organizacion.	Orientacion del cliente e innovacion de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones (ALTO)	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (ALTO).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Heyn G.
Sub Cte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Liliana...
Jefa...
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Lina...
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Moríniga
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Dirrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE EESS DE OPERADORES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia en Gestion de control de cartera de clientes en el area de Hidrocarburos o puestos similares. Experiencia en supervision y manejo de unidades de negocios de combustibles. Manejo de sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Normas aplicadas para la Habilitacion y Manejo de EESS, disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Dictar cursos de capacitacion en: Sistema de Negociacion, Operatividad de EESS y Construccion de EESS.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificacion y comunicacion. Gestion de mineria de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo.(Alto) Situaciones probables de tensión nerviosa por demoras por informes o documnetos presentados y la falta de respuesta, falta de herramientas. (Media Alta).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere para la verificacion de EESS. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solucion o acompañamiento a problemas que emane de los Operadores en las EESS (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:	<p><i>Lic. Anibal R. Trinidad Barrios</i> Asistente Dirección Comercial PETROPAR</p> <p><i>Lic. Angélica Méndez</i> Asistente Dirección Comercial PETROPAR</p>	01 DIC 2022
Revisado por:	<p><i>Lic. Ángel Samaniego</i> Sub Gerente Retail Interino Dirección Comercial PETROPAR</p> <p><i>Lic. Ruben A. Heyn C.</i> Sub Gte. Int. Grandes Consumidores Dirección Comercial PETROPAR</p> <p><i>Liliana Duarte</i> Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP PETROPAR</p> <p><i>C.P. Luisa Vázquez</i> Jefa Interina Unidad de Gestión y Control de MECIP PETROPAR</p>	09 DIC 2022
Aprobado por:	<p><i>Lic. Ángel Samaniego</i> Sub Gerente Retail Interino Dirección Comercial PETROPAR</p> <p><i>Abg. Edgar Rafael Urrego G.</i> Director de Gestión Empresarial PETROPAR</p> <p><i>Abg. César Morínigo</i> Gerente General PETROPAR</p>	16 DIC 2022

Lic. Arantxa Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayo

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE EESS PROPIAS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia en Administración de EESS. Experiencia en supervision y manejo de unidades de negocios de combustibles. Manejo de sistema Playero y SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Normas aplicadas para la Habilitación y Manejo de EESS, disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Dictar cursos de capacitación en: Sistema de Negociación, Operatividad de EESS y Construcción de EESS.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestión de liderazgo, planificación y comunicación. Gestión de minería de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientación y atención al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Situaciones probables de tensión nerviosa por demoras por informes o documentos presentados y la falta de respuesta, falta de herramientas. (Media Alta).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere para la verificación de EESS. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solución o acompañamiento a problemas que emane de los Operadores en las EESS (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail/Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Rubén A. Heyn C.
Sub Gte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Subite
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Lidia Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 20

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Ayroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE GESTION Y CONTROL COMERCIAL		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	habilidad de gestion y control comercial propias de la Unidad y tener conocimiento del manejo del sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines y capacitaciones constantes
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de reglamentos, procedimientos y disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación. Gestion de minería de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo.(Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solucion o acompañamiento a problemas que emanen.	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Arnbal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Ger. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE BUNKER		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	habilidad de gestión y control comercial propias de la Unidad y tener conocimiento del manejo del sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines y capacitaciones constantes
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de reglamentos, procedimientos y disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestión de liderazgo, planificación y comunicación. Gestión de minería de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientación y atención al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solución o acompañamiento a problemas que emanen.	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Cte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duacip
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroza
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Paraguay - PETROPAR

Ing. Rafael Orrego U.
Director Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE CUENTAS CORPORATIVAS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	habilidad de gestion y control comercial propias de la Unidad y tener conocimiento del manejo del sistema SAP y Sistema Playero
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines y capacitaciones constantes
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de reglamentos, procedimientos y disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación. Gestion de minería de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo.(Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solucion o acompañamiento a problemas que emanen.	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Cte. Int. Grupos Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Liliana Arteaga
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

03 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Araklia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: UNIDAD DE GLP		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	Habilidad de gestion y control comercial propias de la Unidad y tener conocimiento del manejo del sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en materias afines y capacitaciones constantes
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Disposiciones legales vigentes a nivel nacional para la comercializacion de GLP. Conocimientos tecnicos sobre el manejo del producto GLP asi como tambien conocimiento sobre las tendencias y situaciones actuales del mercado.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificacion y comunicacion. Gestion de mineria de Datos
Competencias	Proactividad, Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. Disponibilidad de tiempo completo ante surgimiento de necesidad que requiera solucion o acompañamiento a problemas que emanen.	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Rubén A. Heyn C.
Sub Gte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnósticos
Implementación MECIP
PETROPAR

Laura Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control
PETROPAR

01 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personal y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguays - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE UNIDAD DE LUBRICANTES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 5 años en la función pública, de los cuales haber cumplido 1 año en Jefatura de Departamento en donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia en supervisión de equipos de ventas.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines a objeto de la Empresa.	Posgrados y Especialización en el area de Mercadeo y Ventas.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y Reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Disposiciones legales vigentes a nivel nacional para la industrialización y comercialización de lubricantes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificacion y comunicación. Gestion de mineria de Datos
Competencias	Proactividad, Orientación al cliente, Innovación, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad, Organización.	Orientacion y atencion al cliente. Innovador de procesos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Situaciones inherentes al cargo que impliquen riesgos psicosociales, que inciden en la salud a través de mecanismos psicologicos y fisiologicos y que terminen afectando al resultado del trabajo- Stress (Alto).	
	Riesgos Laborales: Por demoras e Inexactitud en informes. Presentados por el sector a las demas dependencias de la empresa (Tolerable)	
	Esfuerzo Físico requerido: esfuerzo analisis y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Medio)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal B. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Merdoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn G.
Sub Gte. Int. Servicios Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Márquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Anoca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - RR.CC.		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientación y atención al cliente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Ger. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Lina Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

15 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Rafael Orrego C.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - FISCALIZACION DE PROYECTOS Y OBRAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 4 años en la función pública o privada, en puestos referentes a fiscalización de obras y elaboración de proyectos.	Experiencia en supervisión y fiscalización de obras
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Arquitectura o Ingeniería Civil	Posgrados y Especialización en el área de Proyectos y Obras
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Disposiciones legales y reglamentarias, Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Disposiciones vigentes a nivel nacional para la construcción de EE.SS, infraestructura y afines
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, y Manejo de personal.	Gestión de Datos y Administración de recursos
Competencias	Proactividad, Orientación al Cliente, Innovación, Integridad, Flexibilidad, autocontrol, trabajo en equipo, liderazgo, relaciones públicas, responsabilidad, organización	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto)	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere para verificación de avance de obra. (Medio)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, eventuales viajes y trabajo de campo en verificación de avance de obra.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angelica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Eliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Marinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Firma]
Lic. Aradía Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - ADMINISTRACION DE ESTACIONES DE SERVICIOS DE OPERADORES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angelica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn G.
Sub Gte. Int. Gerencia Consultoras
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

10 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - ADMINISTRACION DE ESTACIONES DE SERVICIOS PROPIAS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Experiencia en Administración de EESS. Manejo de sistema Playero y SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Eic. Anibal B. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Meyn G.
Sub Ger. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Mariana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECOP
PETROPAR

[Signature]
Lic. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control MECOP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petroleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Miguel Ángel Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - ADMINISTRACION DE CONTRATOS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias del area y tener conocimiento del manejo de sistema Playero y SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificacion y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Contro de ejecucion de contratos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Ruben A. Heyn G.
Sub Cte. Inf. y Sist. de Contr. y C.
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control MECIP
PETROPAR

03 DIC 20

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Firma]
Lic. Aracelia Ayroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - VENTAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestión propias del área y tener conocimiento del manejo del sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestión de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Control de ejecución de contratos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Rubén A. Hoyos
Sub Gte. Int. Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Luzmila Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Firma]
Lic. Araldia Arroya
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleo y Parafinas - PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - ATENCION AL CLIENTE		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias del area y tener conocimiento del manejo de sistema Playero.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificacion y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Abibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Hoyos C.
Sub Gte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Libia Cuarte
Jefa Interina de Diagnóstico e Implementación MECIP
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
Lic. Luis Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad de Gestión y Desarrollo Org.
PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Urrego G.
Director
de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - OPERACIÓN DE SISTEMAS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestión propias del área y tener conocimiento del manejo de sistema Playero.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestión de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientación y atención al cliente.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Rubén A. Heyn G.
Sub Gte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Montenegro
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrofondo Paranaevos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO PROVISION SECTOR PRIVADO Y OTROS		
Componentes	Requerimientos Minimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias del area y tener conocimiento del manejo de sistema Playero y SAP.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestion de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Orientacion y atencion al cliente y Contro de ejecucion de contratos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Abibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gto. Int. Grande Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Rafael Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

Lic. Rubén Casquero
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
de Gestión Empresarial
PETROPAR

Lic. Aracelia Arrocha
Acto
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petrolero Paraguayos - PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO - CONTRATO Y SUMINISTROS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 3 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia para el cargo.	Desarrollar habilidades de gestión propias del área y tener conocimiento del manejo de sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario, egresado de las carreras de Derecho, Contabilidad, Administración, Ingeniería Comercial, Economía, Marketing, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico: Políticas Públicas, Diseño y Evaluación de Proyectos, Derecho administrativo, Presupuesto Público, entre otros.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramienta informática, Habilidad Comunicacional, Negociación y Manejo de Conflictos.	Gestión de liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Control de ejecución de contratos.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Alto).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Alto) Disponibilidad de tiempo completo que puedan surgir de los clientes de la empresa.	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual muy alto y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Alto)	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Rubén A. Heyn C.
Sub Stn. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

02 DIC 2022

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Moránigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

[Firma]
Lic. Araldia Arroca
Jefa
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Urrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION DESPACHOS		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento en el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificación y comunicación
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Control y registro dentro de SAP de las lecturas de medidores de volúmenes emitidas por la Terminal Automática de Carga(TAC)
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gte. Inf. Ciudadanos Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

08 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Barbael Ortega G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION FACTURACION		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento en el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificacion y comunicacion
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Facturacion de los registros dentro de SAP de las lecturas de medidores de volúmenes emitidas por la Terminal Automatica de Carga(TAC) y tarjeta flota PETROPAR
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Fisico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Oco. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Lilia Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

05 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Aracelia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Moyinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION TRANSPORTE DE COMBUSTIBLE		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion, manejo de transporte de combustibles, conocimiento de reglamentaciones vialesy seguridad de la carga SAP.
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificacion y comunicacion
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Manejo y conocimiento de los procesos de carga, transporte, reglamentos y condiciones de seguridad durante la carga, traslado y entrega del producto.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente fisico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gta. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Diana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MEURP.
PETROPAR

[Signature]
Lic. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION CONTRATOS Y SUMINISTROS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento en el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Control sobre la Ejecucion de los Contratos
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Emision de informes sobre el cumplimiento de los contratos asignados.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Aribal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Sta. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. [Signature]
Jefe Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luna Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

08 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Dirección Recursos Humanos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION ANALISIS DE MERCADO		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento sobre el comportamiento del mercado local de combustibles y el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificación y comunicación
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Emision de informes que premitan la toma de decisiones a nivel superior.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Rubén A. Heyn G.
Sub Cte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Diana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luisa Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

[Signature]
Lic. Anaidia Arce
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petropar - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION - ENCARGADO DE EESS		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento sobre el manejo de los Sistemas SAP y Playero
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificacion y comunicacion
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Emision de informes que premitan la toma de decisiones a nivel superior.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Cte. Int. Clientes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnostico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luis Vázquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Aracelia Arcocha
Jefa
Unidad de Gestión Personas y Desarrollo Org.
Paraguayos - PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morán
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION CONTRATO CON OPERADORES		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento sobre el comportamiento del mercado local de combustibles y el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificación y comunicación.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Emision de informes que premitan la toma de decisiones a nivel superior.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Cte. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Eduardo Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad de Gestión de Personas y Desarrollo Org.
PETROPAR

Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. César Morinigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGO: JEFATURA DE SECCION - RRCC JR.		
Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: 2 años en la función pública, en puesto donde ha demostrado competencia y la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	Desarrollar habilidades de gestion propias de la seccion y tener conocimiento sobre el comportamiento del mercado local de combustibles y el manejo del Sistema SAP
Educación formal o Acreditada.	Profesional Universitario egresado de las carreras de Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Comercial, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Marketing y otras afines al objeto de la Empresa.	Especialización y/o capacitaciones en materias afines.
Principales conocimientos	Conocimiento Especifico referentes al Puesto de Trabajo.	Manejo de Reglamentos, procedimientos y Disposiciones legales vigentes.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	Gestion de Liderazgo, planificacion y comunicacion.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Liderazgo, Relaciones Públicas, Responsabilidad.	Emision de informes que permitan la toma de decisiones a nivel superior.
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud fisica y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

Lic. Ángel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gto. Int. Grandes Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

Liliana Duarte
Jefe Oficina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

08 DIC 2022

Aprobado por:

Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

Abg. Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

Abg. Cesar Morinigo
Gerente General
PETROPAR

16 DIC 2022

Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad de Gestión y Desarrollo Org.
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS DE APOYO ADMINISTRATIVO: Asistentes Administrativos, Auxiliares Administrativos y otros de naturaleza similar.		
Componentes	Requerimientos Mínimos	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Específica: Trabajos similares en oficinas sean éstos públicos o del sector privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato o Educación Escolar Media.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Conocimiento Específico referentes al Puesto de Trabajo.	Otros conocimientos inherentes al puesto de trabajo.
Habilidades	Manejo de Herramientas informáticas, Habilidad Comunicacional y otros sistemas.	
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones. (Moderado).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo. (Moderado).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo intelectual moderado y eventualmente físico por el desplazamiento que el puesto requiere. (Moderado).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades en la oficina, adecuadamente iluminada, climatizada para la recepción de personas, eventuales viajes.	

Elaborado por:

[Firma]
Lic. Anibal R. Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Gto. Int. Grupos Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Firma]
Liliana Duarte
Jefa Interina
Departamento de Diagnóstico e
Implementación MECIP
PETROPAR

[Firma]
C.P. Luisa Vazquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y
Control de MECIP
PETROPAR

08 DIC 2022

Aprobado por:

[Firma]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

[Firma]
Lic. Araldia Arroca
Jefe
Unidad Gestión Personas y Desarrollo Org.
Petróleo y Gas - PETROPAR

[Firma]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Firma]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR

Perfiles Específicos de Cargos - PETROPAR
(Revisión 4 - Octubre 2022)

CARGOS DE APOYO OPERATIVO: Operador, Ayudante, Chofer, Playero y otros de naturaleza similar.

Componentes	Requerimientos Minimios	Opciones Deseables
Experiencia Laboral	Experiencia Especifica: Trabajos similares sean éstos en el sector público o privado y/o la idoneidad necesaria para el ejercicio del cargo.	
Educación formal o Acreditada.	Bachillerato, Educación Escolar Media y/o Básica.	Estudiante Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Marketing, Derecho y otras.
Principales conocimientos	Participación en cursos, Seminarios y/o talleres relacionados al puesto y al área de trabajo correspondiente.	
Habilidades	Habilidad Comunicacional.	Manejo de Herramientas informáticas.
Competencias	Iniciativa, Integridad, Flexibilidad, Autocontrol, Trabajo en equipo, Responsabilidad.	
Riesgos y Condiciones de Trabajo	Riesgos a la Salud: Aptitud física y mental para actividades que demandan en forma constante presiones y toma de decisiones. (Bajo).	
	Riesgos Laborales: Situaciones probables de tensión nerviosa por las responsabilidades del cargo (Bajo).	
	Esfuerzo Físico requerido: requiere esfuerzo físico alto por el desplazamiento que el puesto requiere (Alto).	
	Ambiente de Trabajo: Actividades de campo, iluminación y en algunos casos en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.	

Elaborado por:

[Signature]
Lic. Arbaldo Trinidad Barrios
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Angélica Mendoza
Asistente Dirección Comercial
PETROPAR

01 DIC 2022

Revisado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
Lic. Ruben A. Heyn C.
Sub Ger. Int. Grupos Consumidores
Dirección Comercial
PETROPAR

[Signature]
C.P. Luis Viquez
Jefa Interina
Unidad de Gestión y Control de MECIP
PETROPAR

09 DIC 20

Aprobado por:

[Signature]
Lic. Angel Samaniego
Sub Gerente Retail Interino
Dirección Comercial
PETROPAR

16 DIC 2022

[Signature]
Lic. Araldia Arroca
Unidad Gestion Personas y Desarrollo Org.
Petróleos Paraguayos - PETROPAR

[Signature]
Abg. Edgar Rafael Orrego G.
Director
Dirección de Gestión Empresarial
PETROPAR

[Signature]
Abg. César Morínigo
Gerente General
PETROPAR